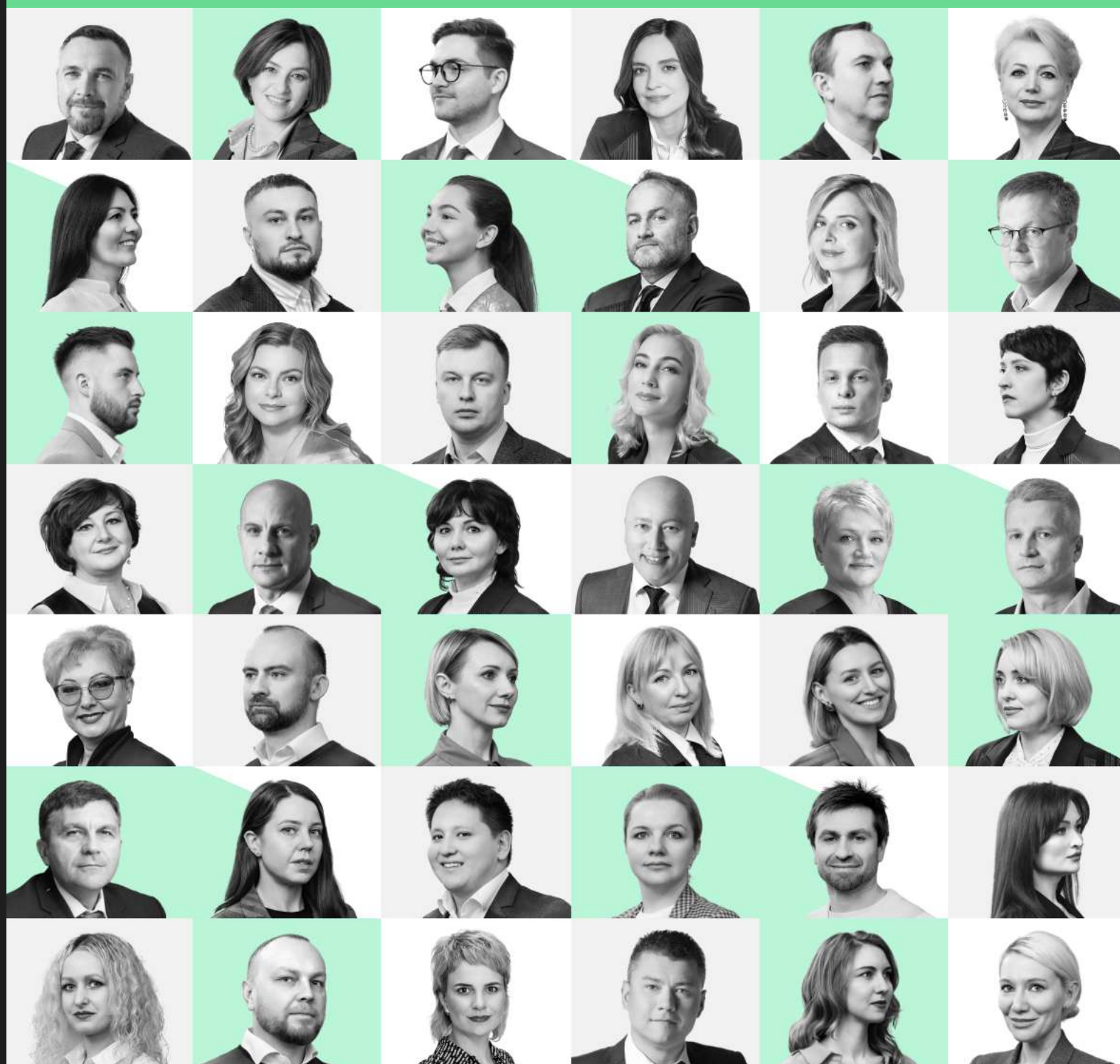


Человек как главная ценность



Содержание

О компании

- 4 ОТЛК ЕРА. Кто мы?
- 5 Справка о Компании
- 7 Об Отчете
- 8 Обращение генерального директора
- 10 Календарь событий – 2022
- 14 Бизнес-модель
- 16 География деятельности
- 18 Противодействие коррупции

Стратегический отчет

- 22 Макроэкономическая ситуация и обзор ключевых рынков
- 31 Тренды логистической отрасли
- 35 Рынок ж/д транзита Китай–Европа–Китай
- 40 Стратегия технологического лидера

Результаты деятельности в 2022 году

- 46 Операционные результаты
- 50 Формирование парка: оптимизация
- 53 Клиентский портфель
- 56 Безбумажные перевозки: инновационное развитие
- 57 Главные направления цифрового развития
- 59 Сохранить достигнутое. Финансовый обзор
- 67 С заботой о деловом климате

Устойчивое развитие

- 72 Человеческий капитал
- 78 Корпоративная социальная ответственность
- 82 Материальная и иная помощь
- 85 Охрана труда и пожарная безопасность
- 88 Экологичность как конкурентное преимущество
- 89 Воздействие на климат
- 93 Люди прежде всего: благотворительность
- 95 Объединение людей и стран
- 96 Закупочная деятельность
- 98 Использование энергетических ресурсов

Корпоративное управление

- 102 Структура корпоративного управления
- 105 Акционерный капитал
- 107 Дивидендная политика
- 108 Общее собрание акционеров
- 109 Совет директоров
- 110 Корпоративный секретарь и секретарь комитетов
- 112 Правление и генеральный директор
- 115 Система вознаграждения
- 119 Система контроля
- 121 Управление рисками
- 126 Итоги 2022 года

Приложения

- 128 Перечень сделок с заинтересованностью
- 128 По закону: права акционеров
- 128 Справочная информация



О КОМПАНИИ

- 4 ОТЛК ЕРА. Кто мы?
- 5 Справка о Компании
- 7 Об Отчете
- 8 Обращение генерального директора
- 10 Календарь событий – 2022
- 14 Бизнес-модель
- 16 География деятельности
- 18 Противодействие коррупции

ОТЛК ЕРА. Кто мы?

АО «ОТЛК ЕРА» (далее в Отчете – ОТЛК ЕРА) – крупнейший оператор транзитных контейнерных перевозок в сообщении Китай-Европа-Китай по территории России, Казахстана и Беларуси.

Несмотря на события 2022 года, мы активно развивались во многих направлениях: расширяли карту перевозок, наращивали долю импортных сервисов, инвестировали в человеческий капитал и экологические инициативы.

+770%

Общий рост импортных перевозок

+156%

Общий рост экспортных перевозок

89%

Доля ОТЛК ЕРА в транзитных контейнерных перевозках Китай-Европа-Китай в 2022 году

Новые горизонты

Главный фокус ОТЛК ЕРА – транзитные перевозки Китай-Европа-Китай, востребованность которых остается на высоком уровне. Однако в 2022 году добавились новые ориентиры: активное развитие экспортных перевозок из Беларуси и России в Китай, а также импортные перевозки из Китая в Россию.

Справка о Компании

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» (ОТЛК ЕРА) – первый и единственный интеграционный проект в области логистики на территории Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Он объединяет ресурсы и возможности трех стран – России, Казахстана и Беларуси, благодаря чему достигается синергия интересов и прирост дохода каждой из экономик стран-участниц проекта.

Созданная в 2018 году в результате реорганизации АО «ОТЛК», ОТЛК ЕРА выступает оператором транзитных контейнерных сервисов и транспортирует грузы в сообщении Китай – Европа – Китай в составе регулярных контейнерных поездов через территорию России, Казахстана и Беларуси.

Трое учредителей владеют паритетными долями акций в уставном капитале: «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»), Государственное объединение «Белорусская железная дорога» (Белорусская железная дорога) и Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (АО «НК «КТЖ»).

\$29,6 МЛРД

Стоимость грузов, перевезенных транзитом в 2022 году



Электрические устройства и аппаратура связи



Механическое оборудование и техника



Одежда



Автотехника и запчасти (*наибольшие доли в деньгах)

681,2 ТЫС ДФЭ

Перевезено ОТЛК ЕРА за 2022 год во всех сервисах

3,2%

доля от общей стоимостной торговли между Китаем и ЕС в 2022 году

Наша миссия

Развитие транзитного потенциала ЕАЭС через внедрение высокотехнологичных логистических сервисов, требующих скоординированной политики железных дорог и регуляторов на пространстве колеи 1520 мм.

Десять достижений 2022 года

<p>Стремительное развитие экспортно-импортных сервисов</p> <p>1</p>	<p>Кратный рост экспорта из Беларуси</p> <p>2</p>
<p>Первый контракт с оплатой в китайских юанях</p> <p>3</p>	<p>Пилотные отправки полноразмерных рефрижераторных поездов в сообщении КНР-РФ</p> <p>4</p>
<p>Соглашение о сотрудничестве с РУП «Центр цифрового развития» Министерства связи и информатизации Республики Беларусь</p> <p>5</p>	<p>Выставка «Новый Шелковый путь» в Астане при поддержке ОТЛК ЕРА</p> <p>6</p>
<p>Экологические инициативы с нашим участием: Казахстан – проект по восстановлению тугайного леса на территории «Иле-Балхаш»; Россия – проект по восстановлению численности зубров в Северной Осетии</p> <p>7</p>	<p>Выход в финал премии «Формула движения» в номинации «Лучшее решение в области грузовой логистики»</p> <p>8</p>
<p>ОТЛК ЕРА – в числе 400 крупнейших компаний России по версии «Эксперт РА»</p> <p>9</p>	<p>Генеральный директор ОТЛК ЕРА – в списке 250 лучших топ-менеджеров России (по версии ИД «Коммерсант»).</p> <p>10</p>

Об Отчете

Годовой отчет раскрывает данные о деятельности ОТЛК ЕРА.

Отчет подготовлен на основе информации, доступной на дату его составления. Документ содержит обзор итогов деятельности нашей компании за 2022 год, а также:

- ✓ **Динамику показателей за период с 2020 по 2022 год.** Финансовые показатели рассчитаны на основании российских стандартов бухгалтерского учета и учетной политики компании, действующих в соответствующие отчетные периоды, и подтверждены аудиторским заключением.
- ✓ **Заявления прогнозного характера,** которые отражают ожидания руководства ОТЛК ЕРА в отношении будущих результатов ее деятельности и финансового положения. Такие заявления зависят от обстоятельств, которые могут произойти или не произойти в будущем, и содержат в себе значительную долю неопределенности. Общество не дает гарантий в отношении того, что прогнозы будут соответствовать фактическим результатам его деятельности. ОТЛК ЕРА не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть в связи с решениями, принятыми на основе заявлений прогнозного характера.

Важное уточнение: помимо официальной информации о деятельности ОТЛК ЕРА, Годовой отчет может содержать данные, полученные от третьих лиц. Для таких данных в Отчете указываются их источники. За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, ОТЛК ЕРА не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Годовой отчет рассмотрен комитетом по аудиту совета директоров ОТЛК ЕРА (протокол от 15.05.2023 №24)

Предварительно утвержден советом директоров ОТЛК ЕРА (протокол от 25.05.2023 №64)

Утвержден годовым общим собранием акционеров ОТЛК ЕРА (протокол ГОСА от 30.06.2023 №22)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена ревизионной комиссией ОТЛК ЕРА.

Обращение генерального директора



АЛЕКСЕЙ ГРОМ

Генеральный директор

Уважаемые акционеры, клиенты и партнёры! Представляю Годовой отчет ОТЛК ЕРА по итогам 2022 года.

Глобальные мировые тенденции и события последних лет оказали существенное влияние на производственные и коммерческие процессы в нашей компании. Как крупный игрок на рынке предоставления транспортных услуг на Евразийском пространстве, мы находимся в постоянном поиске наиболее эффективных логистических решений для наших клиентов, партнёров и акционеров. Не стал исключением и 2022 год.

Итоговые цифры годовой отчётности наглядно демонстрируют, что ОТЛК ЕРА достойно справилась с новыми вызовами прошедшего года и, несмотря на большое количество факторов давления и неопределённости, приблизилась к рекордам 2021 года, как по объёму перевозок, так и по финансовым результатам деятельности.

Значительным достижением стало также развитие новых маршрутов на пространстве ЕАЭС, позволившее полностью компенсировать выпадавшие в 2022 году объёмы транзита «КНР-ЕС-КНР».

Хочу отметить, что наша базовая модель при этом осталась неизменной – ОТЛК ЕРА по-прежнему сфокусирована на продвижении сервисов из Китая в страны ЕС и в обратном направлении. В этих целях совместно с акционерами реализуются скоординированные действия по совершенствованию технологических аспектов предоставляемых услуг, а также по развитию инфраструктуры для будущего роста.

Есть много интересных и актуальных задач на 2023 год. Времени на передышку нет. Мы продолжаем создавать условия для укрепления нашего железнодорожного транзитного моста, связывающего большое количество стран, огромное количество компаний и миллионы людей на евразийском континенте.

Хочу поблагодарить всех за успешную работу в 2022 году и пожелать нам ВСЕМ мира, благополучия и успехов в 2023 году!

От всего коллектива ОТЛК ЕРА,
с глубоким уважением,
А. Гром

Календарь событий 2022

Январь

- ✓ Участие в разработке нового порядка оформления таможенного транзита через Калининградскую область

Март

- ✓ Участие в международном экономическом форуме государств-участников СНГ
- ✓ Разработка и согласование технологии «контейнеризации» для поставок в КНР
- ✓ Закрепление договорённостей с владельцами контейнерного парка КНР о попутной загрузке в РФ и РФ порожних контейнеров, следующих из ЕС «без ограничений»

В 1 квартале

+4

локаций

+44

маршрута

Апрель

- ✓ Заключение первого контракта с оплатой за услуги Общества в китайских юанях
- ✓ Участие в выставке и в деловой программе TransRussia 2022
- ✓ Первая отправка полносоставного рефрижераторного поезда из КНР в Россию

Май

- ✓ Заседание Рабочей группы КСТП «Китай-Европа-Китай» под председательством генерального директора ОТЛК ЕРА Грома А.Н.

Июнь

- ✓ Исполнение контракта на поставку 1000 вагонов
- ✓ Участие в Санкт-Петербургском экономическом форуме
- ✓ Участие в пилотной отправке контейнерного поезда по восточной ветке МТК «Север-Юг» в качестве 2PL оператора перевозки
- ✓ Открытие в Нур-Султане выставки «Новый Шелковый путь: #время, #пространство и #бытие» (при поддержке ОТЛК ЕРА)
- ✓ Старт проекта по восстановлению тугайного леса в Казахстане на территории государственного природного резервата «Иле-Балхаш» (при поддержке ОТЛК ЕРА)

Во 2 квартале

+12

локаций

+60

маршрутов

Июль

- ✓ Обсуждение транспортной отрасли и ситуации по транзиту на встрече премьер-министров РФ и РК в Екатеринбурге
- ✓ Возобновление перевозок автомобилей из Нидерландов в КНР

Сентябрь

- ✓ Генеральный директор ОТЛК ЕРА вошел в список 250 лучших топ-менеджеров (высших руководителей) России (по версии ИД «Коммерсант»)
- ✓ Участие в выставке и деловой программе TransLogistica Kazakhstan
- ✓ Выступление в деловой программе конференции The 2nd «Belt and Road» Land-Sea Intermodal Transport Corridor Cooperation Forum and China-Europe Railway Express and Multimodal Transport Summit (Китай)

Октябрь

- ✓ Участие в деловом форуме «Интеграция» и форуме «Сделано в России»
- ✓ ОТЛК ЕРА подтвердила свой статус крупнейшей компании в РФ (по версии «Эксперт РА») и поднялась в рейтинге на 305 позицию (в 2021 году компания занимала 323 место)

Ноябрь

- ✓ Участие в деловой программе «Транспортной недели 2022»
- ✓ Номинация совместного проекта ОТЛК ЕРА и партнера на соискание премии «Формула движения» в номинации «Лучшее решение в области грузовой логистики» (проект вошел в список финалистов)

Декабрь

- ✓ География локаций зарождения/поглощения грузов расширяется за счет грузов из Вьетнама, Малайзии, Индонезии и других стран Азии
- ✓ Расширение номенклатуры перевозимых грузов за счет поставок новых грузов в рамках эко-повестки: впервые в сервисе Общества по маршруту Чэнду – Малашевиче был отправлен полносоставный поезд из пятидесяти 40-футовых контейнеров с электромобилями
- ✓ Участие в деловой программе форума TRANSTEC 2022
- ✓ Участие в заседании Транспортного бизнес-диалога Содружества Независимых Государств
- ✓ Участие в закрытом круглом столе ИД «Гудок» «PRO//Движение. 1520 – ИТОГИ 2022»

В 3 квартале

+6

локаций

+51

маршрут

В 4 квартале

+10

локаций

+78

маршрутов

Ключевые показатели

89%

Доля ОТЛК ЕРА в транзитных контейнерных перевозках КНР-ЕС-КНР

7 092

ШТ

Количество контейнерных поездов

+156%

Общий рост экспортных перевозок

681 197

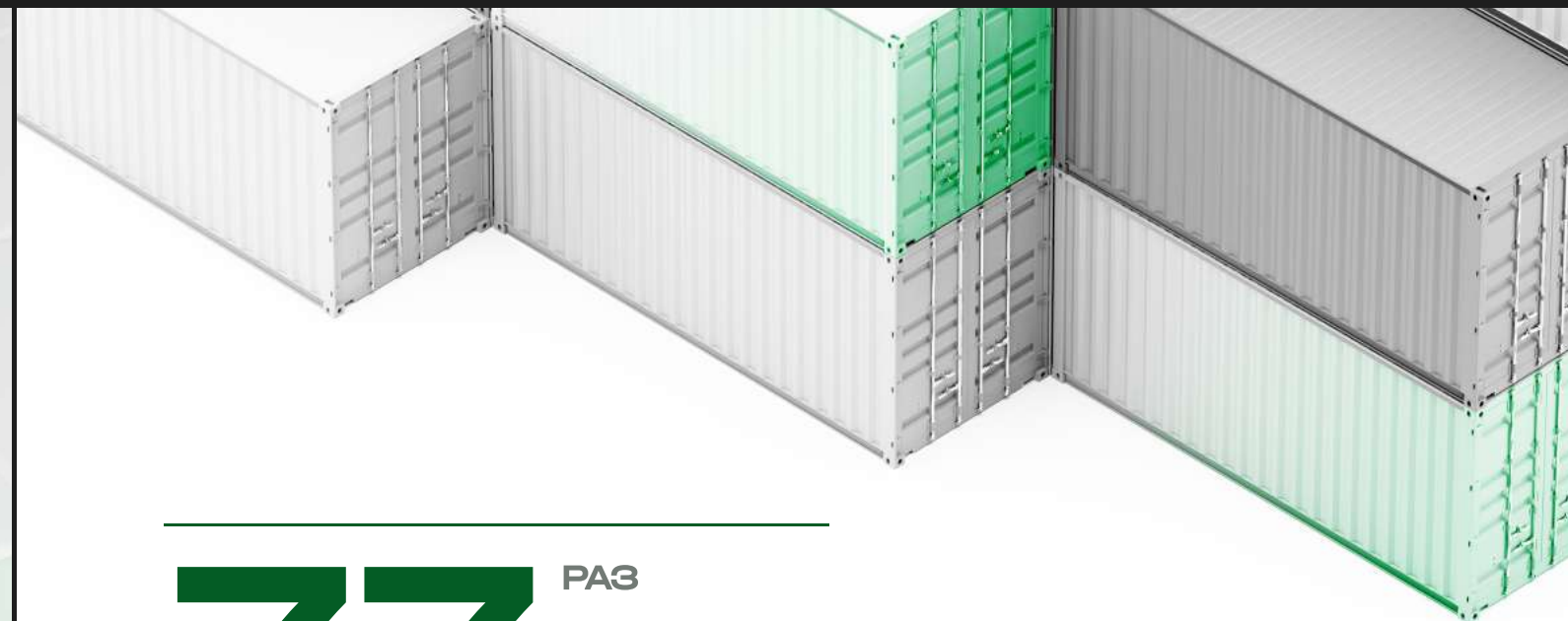
ДФЭ

Объем перевозок

52 284

ДФЭ

Объем экспортных перевозок калийных удобрений (нового для ОТЛК ЕРА груза)



7,7

РАЗ

Общий рост импортных перевозок

\$30

МЛРД

Стоимость перевезенных грузов в сервисах ОТЛК ЕРА

9 300

Рабочий парк на конец 2022 года (среднесуточный показатель за декабрь)

6,7

СУТОК

Транзитное время

816

КМ/СУТКИ

Средняя скорость

99,997%

Сохранность грузов

Финансовые показатели 2020-2022 годов

Наименование показателя	Единицы измерения	2020	2021	2022	%
Выручка	млрд руб	49,3	64,9	55,6	-14%
ЕБИТДА	млрд руб	5,8	6,9	6,1	-11%
Чистая прибыль	млрд руб	4,3	4,7	4,8	3%

Бизнес-модель

СЕЛЮТИН МИХАИЛ ИВАНОВИЧ

Директор по развитию бизнеса
и анализу рисков



Наша операционная модель направлена на повышение объемов транзитных перевозок на полигоне 1520 за счет таких ключевых процессов, как:

Минимизация издержек 1	Формирование конкурентоспособного ценового предложения 2	Балансировка транзитных маршрутов 3
Организация вывода на рынок новых логистических услуг 4	Адаптация транзитных сервисов для новых групп грузоотправителей 5	Повышение скорости перевозки 6

Совет директоров Общества утвердил новую редакцию операционной модели 27 декабря 2021 года (протокол от 27.12.2021 №46). Она содержит следующие элементы сегментации контейнерных перевозок:

- ✓ География деятельности (указаны конкретные базовые и дополнительные маршруты, добавлены перевозки в экспортном и импортном направлениях)
- ✓ Состав транспортно-логистической услуги, оказываемой Обществом
- ✓ Порядок ценообразования и тарифная политика
- ✓ Принципы работы с ДЗО акционеров
- ✓ Каналы продаж, взаимодействие с ДЗО

ОТЛК ЕРА закрепила свою позицию интегратора компонентов транспортно-логистической услуги в транзите. Благодаря этому, на фоне общего снижения таких перевозок в 2022 году, мы смогли плавно переключиться на новые сегменты — экспорт и импорт.

Новая рыночная реальность подтолкнула экспортеров больше фокусироваться на восточных клиентах и грузополучателях — и мы предложили им наш высвободившийся парк вагонов (так называемый ломаный транзит, когда контейнеры завозятся из Европы, загружаются в Белоруссии или в России, а затем отправляются в Китай).

ОТЛК ЕРА обеспечивает загрузку имеющихся пропускных мощностей и обеспечивает оптимальные параметры перевозки за счет технологического и ценового преимущества. Наша компания предлагает услуги на принципах открытой тарифной политики для всех клиентов, обеспечивая недискриминационный доступ и прозрачный сервис для любого потенциального пользователя.



Наша операционная модель предполагает работу компании как «оператора контейнерного сервиса» по схеме «asset-optimum»

Примеры таких маршрутов:

- ✓ Развитие совместных сервисов с АО «НК «КТЖ», организация экспортных перевозок калийных удобрений из Беларуси и лесоматериалов из России в Китай
- ✓ Организация перевозок различных номенклатур грузов из центральных и восточных регионов России (станции Тобольск, Формачево, Кыштым и другие)

География деятельности

На сегодня ОТЛК ЕРА осуществляет перевозки на 660 маршрутах между более чем 230 локациями в Европе, Китае и ЕАЭС.



238

Общее количество локаций на конец 2022 года

+32 за 2022 год

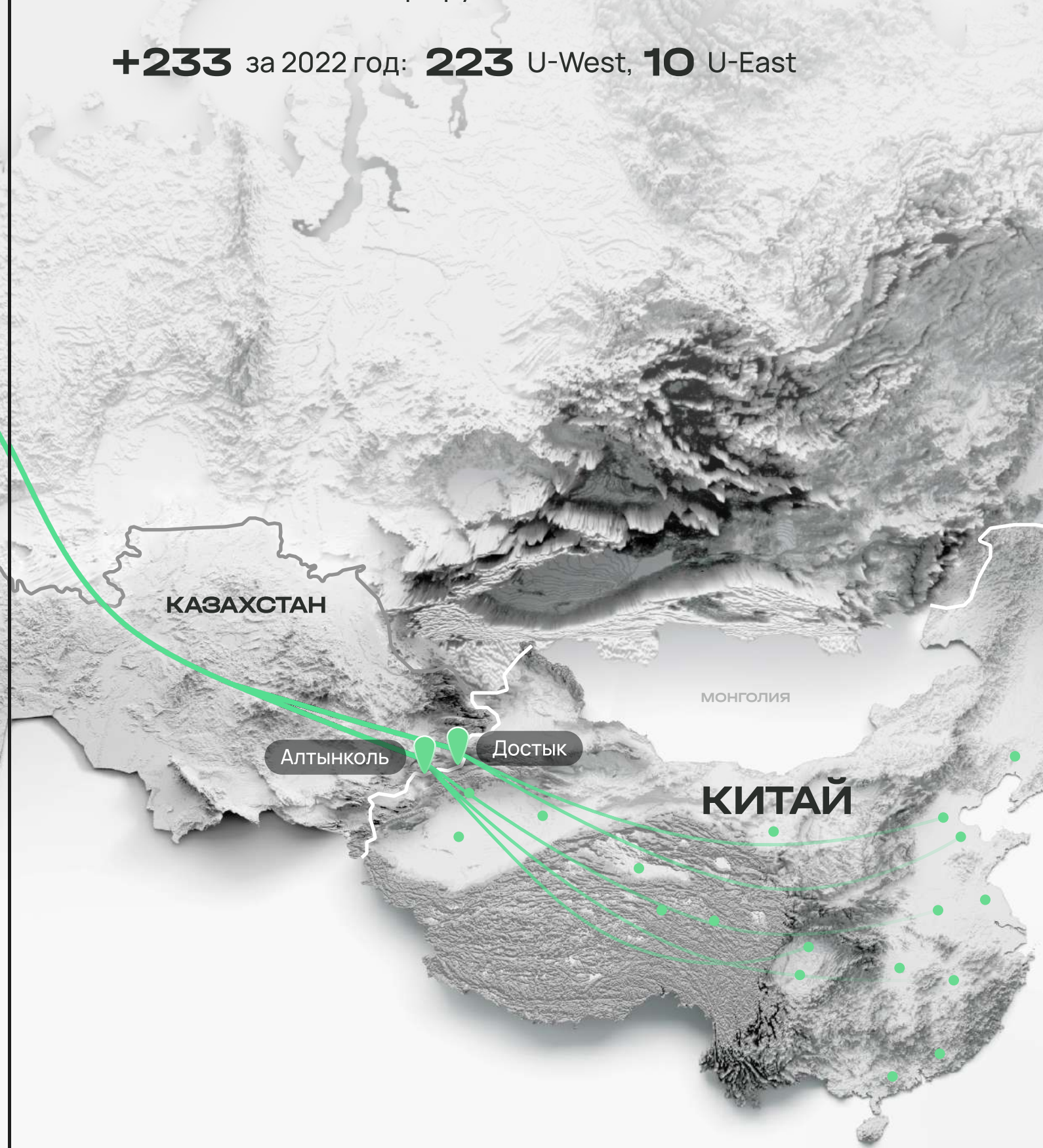
Прирост по кварталам 2022 года

	Локации	Маршруты
1 квартал	4	44
2 квартал	12	60
3 квартал	6	51
4 квартал	10	78
ИТОГО	32	233

660

Общее количество маршрутов на конец 2022 года

+233 за 2022 год: **223** U-West, **10** U-East

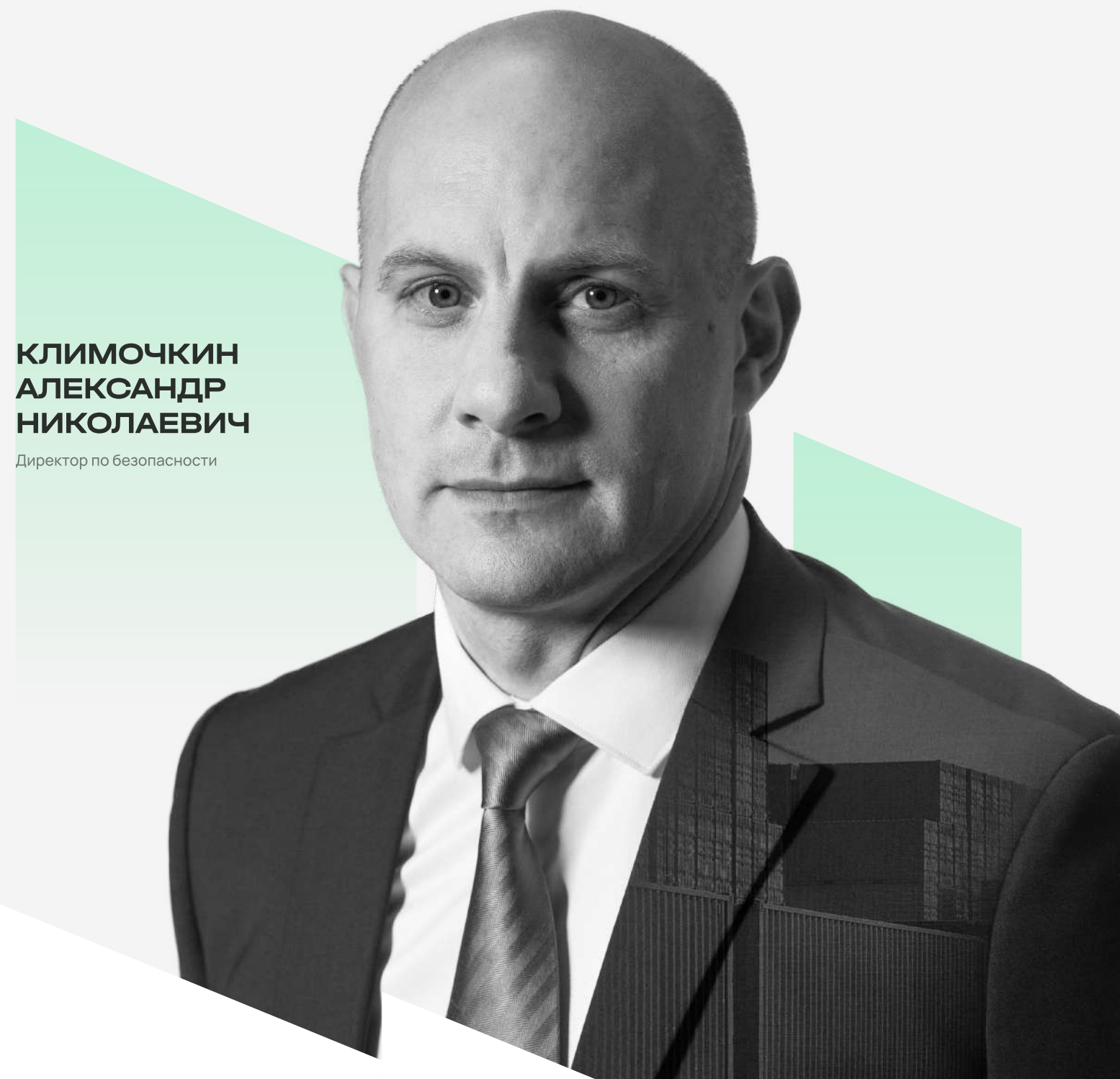


Противодействие коррупции

ОТЛК ЕРА категорически во всех видах и формах не приемлет коррупцию.

Этот принцип распространяется не только на сотрудников компании, но и на контрагентов, с которыми нас связывают деловые и неформальные отношения.

В настоящее время повседневная и хозяйственная деятельность компании осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой ОТЛК ЕРА, которую совет директоров утвердил 25 января 2021 года.



**КЛИМОЧКИН
АЛЕКСАНДР
НИКОЛАЕВИЧ**

Директор по безопасности

Задачи антикоррупционной политики

- ✓ Разъяснить позицию руководителей сотрудникам компании о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях
- ✓ Информировать руководителей и сотрудников компании о требованиях российского законодательства и документах, принятых акционерами в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения
- ✓ Обобщить и разъяснить меры, которые предпринимает компания в области противодействия коррупции
- ✓ Формировать антикоррупционное сознание руководителей и сотрудников компании
- ✓ Минимизировать коррупционные риски в деятельности компании

Наши руководители и сотрудники обязаны организовывать свою трудовую деятельность в строгом соответствии с принципами и целями Антикоррупционной политики. В случае происшествий, имеющих коррупционные признаки (например, неисполнение должностных обязанностей или превышение полномочий со стороны сотрудников и контрагентов), каждый обязан сообщить об этом на действующую горячую антикоррупционную линию.

Принципы безопасности

Чтобы не допустить имущественного вреда, компания занимается своевременной профилактикой преступлений и правонарушений на маршрутах следования поездов ОТЛК ЕРА, взаимодействуя при этом с правоохранительными территориальными органами.



Один из главных приоритетов ОТЛК ЕРА – обеспечение безопасности перевозки грузов и построение системы информационной безопасности.

В 2021 году в компании был проведен комплексный аудит, направленный на поиск уязвимости ИТ-инфраструктуры. В 2022 году для построения системы информационной безопасности и закрытия ИБ-рисков мы предприняли ряд важных мер:

- ✓ Разработали Политику обеспечения информационной безопасности ОТЛК ЕРА
- ✓ Внедрили систему DLP
- ✓ Усилили меры информационной безопасности по программе Checkpoint
- ✓ Внедрили систему контроля парольных требований
- ✓ Внедрили систему риск-менеджмента

Все используемые программы относятся к отечественным разработкам. Комплекс мероприятий и созданная система информационной безопасности соответствуют требованиям ФСТЭК и ФСБ.

Система проверки контрагентов

Для осуществления качественного контроля деятельности подрядчиков и минимизации экономических рисков в ОТЛК ЕРА действует система комплексных проверок контрагентов. Она включает в себя первоначальную проверку контрагента по общедоступным и специализированным базам данных перед заключением договора, и периодическую проверку, если договорные отношения носят длительный характер.

В обоих случаях речь идет об анализе комплекса ключевых показателей хозяйственной деятельности контрагентов, а также судебной и административной практики. При пролонгации договоров и заключении дополнительных соглашений с контрагентами компания проводит повторные проверки.

Одобренные контрагенты в 2022 году

ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА	ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ	ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА
298	31	17

**ФРАДКИНА
ЕКАТЕРИНА ГРИГОРЬЕВНА**

Директор по маркетингу



2

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 22 Макроэкономическая ситуация и обзор ключевых рынков
- 31 Тренды логистической отрасли
- 35 Рынок ж/д транзита Китай-Европа-Китай
- 40 Стратегия технологического лидера

Глобальная экономика и логистический рынок в 2022 году

Макроэкономическая ситуация

В 2022 году мировая экономика столкнулась с множеством препятствий и негативных влияний, однако в заключительном квартале появились поводы для оптимизма.



**ИВАНОВ
АРТЕМИЙ
ПАВЛОВИЧ**

Начальник отдела
маркетинговых исследований

Работа глобальных цепочек поставок была крайне нестабильной на фоне острой геополитической ситуации, а также физического дефицита различного сырья и комплектующих. Волатильность на рынках энергоносителей и сильнейший разгон инфляции замедлили глобальный экономический рост. В большинстве регионов ужесточилась денежно-кредитная политика, что оказывало дополнительное давление на производства и потребление. В Китае практически весь год выявляли новые вспышки COVID и вводили жесткие противовирусные меры.

Однако в конце года можно было наблюдать ряд позитивных событий. Например, в декабре правительство Китая приняло решение уйти от практики «нулевой терпимости» к COVID. Это может стать важнейшим катализатором для роста мировой экономики в 2023 году, так как Китай является не только крупнейшим производителем и экспортером товаров различного передела, но также и потребителем. Высвобождение сбережений китайских домохозяйств, накопленных за время пандемии, может привести к росту спроса на различную продукцию, в том числе на производимую в Европе. В связи с этим экономический рост Европы и многих других стран будет прямо зависеть от происходящего в Китае.

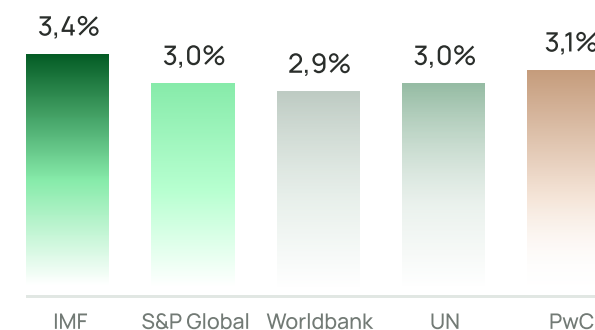
3,1% К МИРОВОМУ ВВП

Средняя оценка по итогам 2022 года

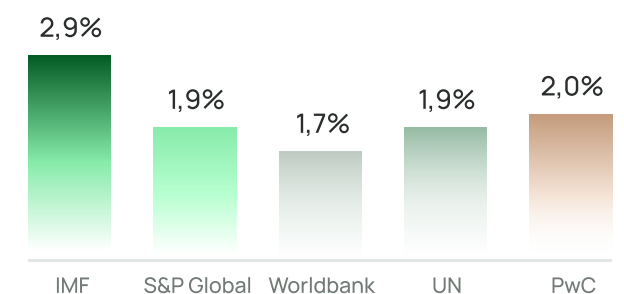
2,1%

Прогноз роста мирового ВВП на 2023 год

Прирост мирового ВВП в 2022 году



Прогноз роста мирового ВВП на 2023 год

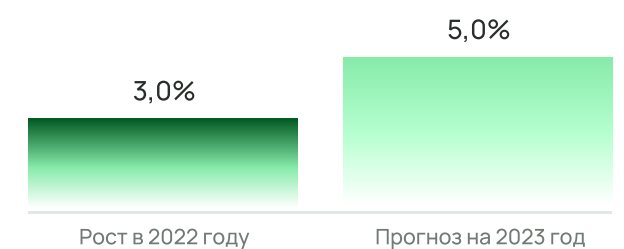


Источники: World Bank, IMF, UN World Economic Situation and Prospects Report, S&P Global, PwC

Экономика Китая

В начале 2022 года экономика Китая была на пути к достижению целевого показателя роста в размере 5,5%, однако локальные вспышки заболеваемости и жесткая политика сдерживания COVID сильно ограничили перспективы. В итоге ВВП Китая показал по итогам 2022 года слабейший результат с середины 1970-х.

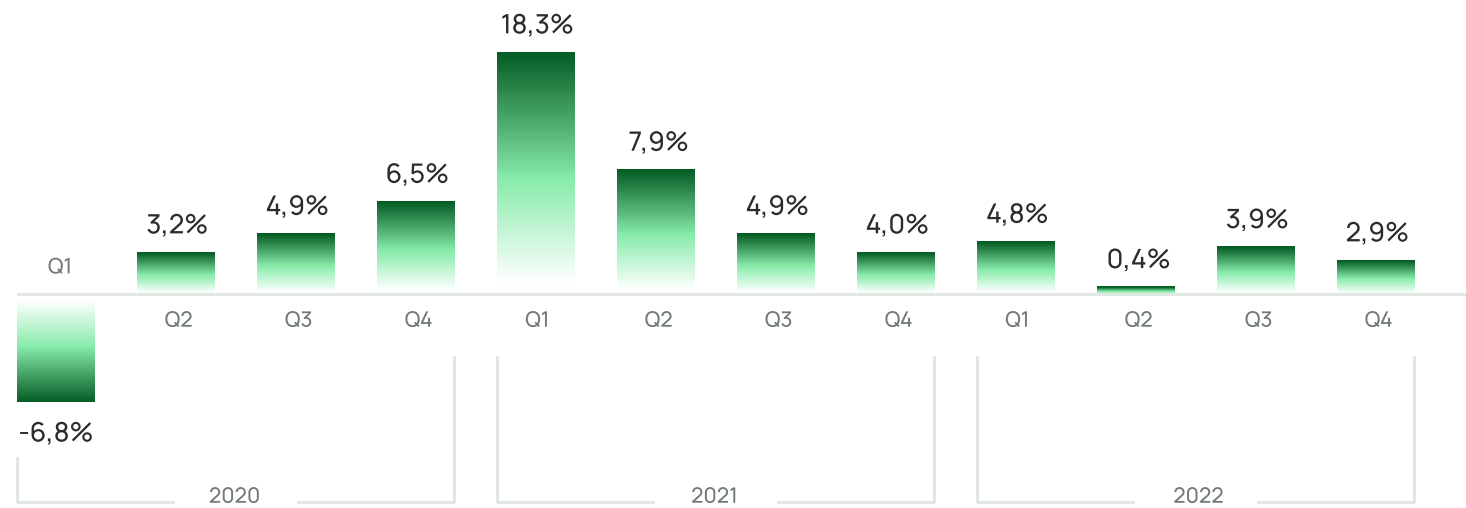
Годовой прирост ВВП Китая, 2022–2023 гг.



Источники: Reuters, World Bank, IMF, Credit Suisse, Goldman Sachs, Fitch Ratings, UN World Economic Situation and Prospects Report

Поквартальная динамика ВВП Китая, 2020–2022 гг.

Источник: Национальное статистическое бюро Китая



В течение всего 2022 года в экономическом ландшафте Китая также прослеживались и другие сложности. К примеру, турбулентность в секторе недвижимости так и не была разрешена. Китайское правительство принимало меры для помощи застройщикам, одним из ключевых стало решение по смягчению ограничений по финансированию и кредитованию. Тем не менее, некоторые девелоперы все еще имеют серьезные финансовые проблемы. Вероятно, что правительству Китая придется утверждать новые меры поддержки сектора, хотя в стране отрицают критичность ситуации. Крах девелоперов Китая способен привести к полноценному мировому экономическому кризису, в результате чего дальнейшее развитие данной проблемы крайне важно.

-27%

Падение спроса на недвижимость в Китае по итогам 2022 года

25% ВВП СТРАНЫ

Приходится на сектор недвижимости

Важнейшим событием в конце 2022 года стала отмена политики «нулевой терпимости» к COVID, что одновременно создало сложные условия для экономики в моменте, но и позволило с оптимизмом смотреть в 2023 год. Считается, что правительство Китая утвердит цель роста ВВП не менее 4,7%.

Ключевые прогнозы по Китаю

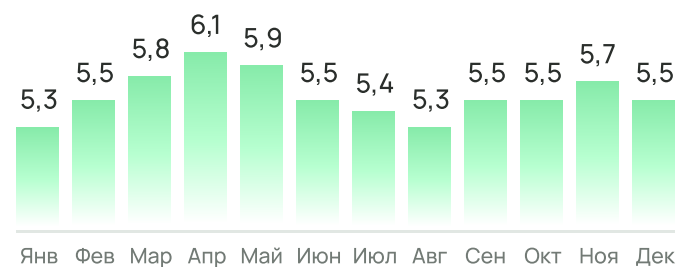
Резкое восстановление со второго квартала

В первом квартале 2023 года COVID будет негативно сказываться на экономике страны. По некоторой информации, большая часть населения Китая уже могла быть инфицирована в январе, что снижает вероятность повторных сильных всплесков в течение года. Как результат, экономическая активность и потребление могут начать резкое восстановление со второго квартала на фоне потенциального улучшения эпидемиологической обстановки, высвобождения избыточных сбережений домохозяйств, стимулирующих мер правительства.

Снижение безработицы

Уровень безработицы коррелировал со всплесками COVID в течение года. Прогнозы предполагают значительное снижение показателя в 2023 году — до 5,2% — на фоне восстановления Китая после пандемии.

Уровень безработицы городского населения за 2022 г.

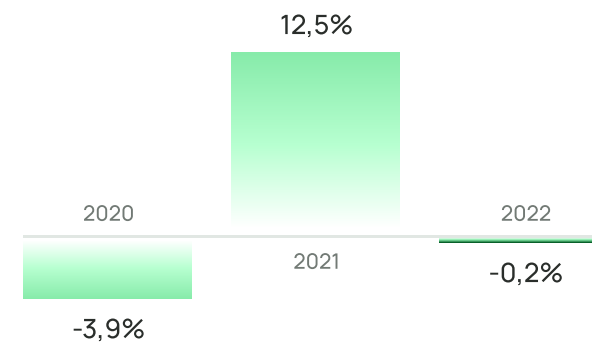


Источник: Национальное статистическое бюро Китая

Рост розничной торговли

В 2023 году ожидается рост объема розничной торговли до порядка 2,5-3% после снижения в 2022 году на 0,2%. Вспышки COVID влияли на потребление в заключительном квартале 2022 года, однако их эффект был не настолько сильным, как в самом начале пандемии.

Динамика объема розничной торговли в годовом выражении, 2020–2022 гг.



Источник: Национальное статистическое бюро Китая

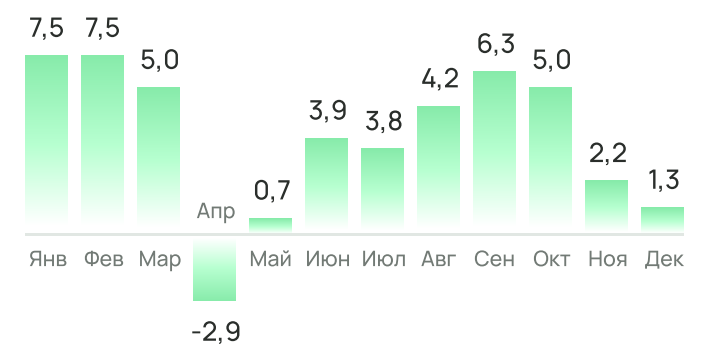
В 2023 году Китай значительно нарастит экспорт

Так считают многие эксперты, хотя правительство неоднократно заявляло о приоритетности стимулирования внутреннего спроса. Данный факт может быть связан с относительной слабостью мировой экономики, а также с растущей геополитической напряженностью.

Улучшение динамики производства

В 2023 году ожидается улучшение динамики до порядка 4,5% в годовом исчислении. Для сравнения: по итогам 2022 года рост производства составил 3,6%. Лучше других ситуация выглядела в химической промышленности (+12,8%) и отрасли машиностроения (+10,8%).

Динамика промышленного производства за 2022 г.



Экономика Европы

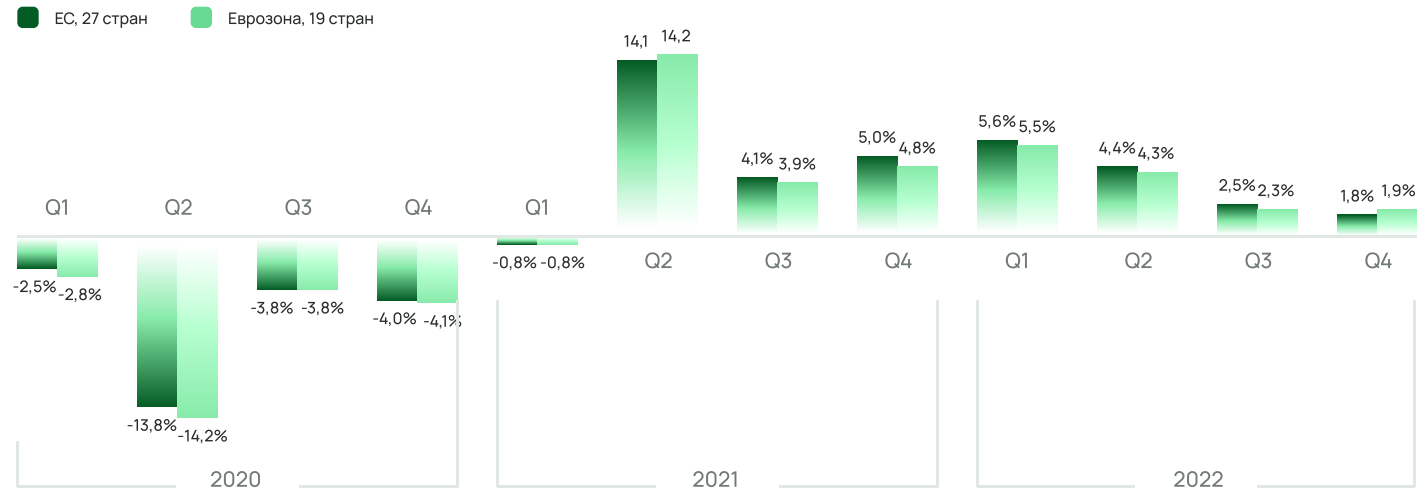
По итогам 2022 года ВВП ЕС вырос на 3,6%, а ВВП еврозоны – на 3,5%.

Регион оказался под сильным давлением после реализации геополитических рисков в первом квартале года. Волатильность в цепочках поставок усилилась, физическая доступность отдельных товаров, производимых в России и Украине, встала под вопрос. Логистические цепи стали изламываться, а процессы, связанные с таможенной деятельностью и денежными операциями — усложняться.

Произошел всплеск цен на энергоносители и другое сырье, что привело к разгону инфляции практически по всему миру и заставило всерьез рассматривать риск «стагфляции» в Европе. Все эти события привели к ужесточению денежно-кредитной политики со стороны ЕЦБ и росту стоимости капитала, а также ослаблению покупательского спроса в регионе. Однако в течение года некоторые сложности в экономике удалось разрешить, что отразилось на росте ВВП в 2022 году.

Поквартальная динамика роста ВВП ЕС и еврозоны, 2020–2022 гг.

Источник: Eurostat



Ключевые прогнозы по ЕС

Восстановление спроса с середины 2023 года

Прогнозы предполагают положительную динамику ВВП еврозоны, однако, торговля (в особенности импорт) и спрос на перевозки в сообщении с регионом, вероятно, будут снижены. У ритейлеров в Европе скопился значительный объем продукции, которую еще не успели реализовать. Восстановление спроса возможно с третьего квартала 2023 года, но есть ярко выраженные риски и ограничители. Например, перспективы европейской экономики и торговли будут существенно зависеть от восстановления Китая после COVID.

Дальнейшее охлаждение инфляции

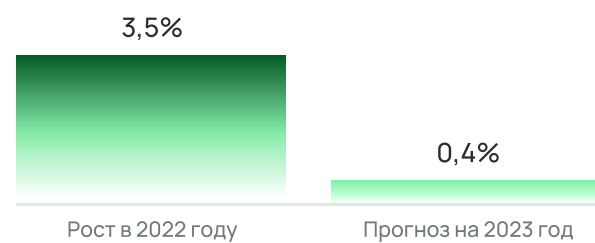
В 2021 году инфляции в еврозоне стабильно росла, а по итогам октября 2022 года этот показатель достиг пика в размере 10,6%, что в разы выше целевого значения ЕЦБ. Тем не менее, в декабре показатель опустился, и тренд на снижение, вероятно, продолжится. Охлаждению инфляции способствуют меры ЕЦБ: ключевая ставка в январе составляет уже 2,5%, и в марте 2023 года ожидается очередное повышение на 50 б.п. Резкий спад стоимости энергоносителей в четвертом квартале также заметно снизил инфляционное давление.

Динамика годового изменения инфляции в еврозоне, 2021–2022 гг.

Источник: Eurostat



Годовой прирост ВВП еврозоны, 2022–2023 гг.



Источники: World Bank, IMF, Credit Suisse, Goldman Sachs, Fitch Ratings, ECB

Германия избежит рецессии

Ключевая европейская экономика и крупнейший потребитель российских энергоносителей, Германия особенно пострадала в результате роста цен на газ и нефть. Рост ВВП замедлился с 2,1% в 2021 году до 1,9% в 2022 году, а прогнозы на 2023 год предполагали сокращение экономики на 0,4%. Однако позже эксперты стали говорить о том, что страна может полностью избежать рецессии. Правительство Германии ожидает прироста ВВП на 0,2% в 2023 году и на 1,8% в 2024 году. Текущая мягкая зима, высокие запасы газа и пакеты помощи для бизнеса и населения помогут росту экономики.

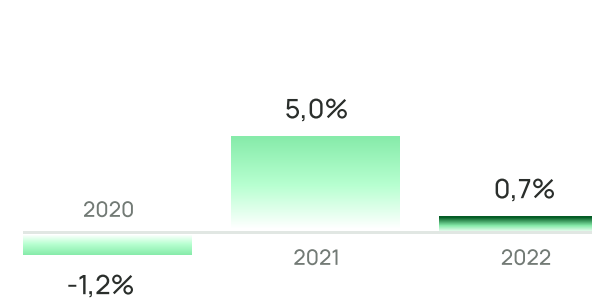
Стабильный уровень безработицы

Уровень безработицы в еврозоне закрепился на уровне 6,6% в декабре 2022 (в декабре 2021 – 7%). По различным прогнозам, показатель безработицы может составить 7% по итогам 2023 года. Меры ЕЦБ по сдерживанию инфляции способны негативно повлиять на занятость, так как продолжительное ужесточение монетарной политики, как правило, ведет к сокращению найма.

Динамика торговли постепенно улучшится

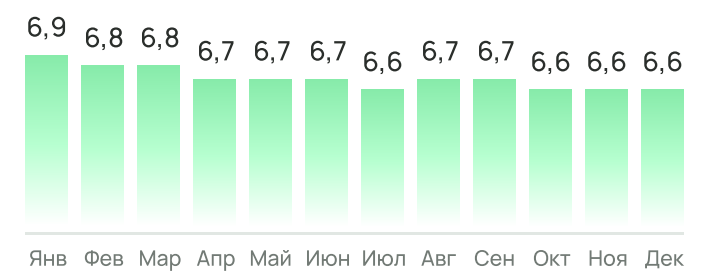
Европейские потребители сокращали траты в течение 2022 года в результате растущей инфляции, ужесточения монетарной политики в регионе. Однако, положительные прогнозы по росту ВВП еврозоны в 2023 году отчасти опираются на потенциальное улучшение в потребительском аппетите. Считается, что динамика объема розничной торговли будет постепенно увеличиваться в грядущем году. Вероятно, это поможет решить текущую проблему рекордных запасов нереализованной продукции у ритейлеров, достигших 91,2 млрд евро в третьем квартале 2022 года.

Динамика объема розничной торговли, 2020–2022 гг.



Источник: Eurostat

Уровень безработицы населения за 2022 г.

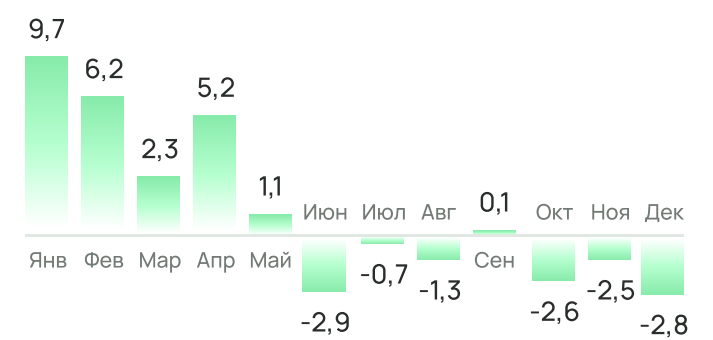


Источник: Eurostat

Невыполненные заказы поддержат объемы производства

В течение 2022 года объемы производства колебались на уровне предыдущего года. Некоторые индустрии, например, химическая промышленность, были крайне негативно затронуты высокими ценами на энергоносители, в результате чего Европе пришлось удовлетворять потребности в отдельных химических номенклатурах за счет импорта. Как и отмечалось ранее, объемы новых заказов для производств стабильно снижаются, но высокое число невыполненных заказов позволит поддерживать объемы производства в ближайшие месяцы.

Динамика промышленного производства в годовом выражении, 2022 г.



Источник: Eurostat

Взаимная торговля Китая и Европы

Двусторонняя торговля Китая и Европы – один из основных сегментов мировой торговли и центральная ось трансевразийских перевозок.

Динамика торговли между партнерами определяет грузовую базу евразийского железнодорожного транзитного маршрута, а также баланс грузопотоков.

851,9 МЛРД ЕВРО

Общий объем торговли между партнерами в рамках основных товарных позиций в 2022 году

+32% ДО 624,3 МЛРД ЕВРО

Рост экспорта Китая в Европу в 2022 году

Резкий рост китайского экспорта произошел за счет увеличения отправок продуктов органической химии и прочих химических продуктов, различных электрических устройств, бытовых товаров. Нормализация цепочек поставок также поспособствовала росту торговли. Тем не менее, важно отметить сокращение в объеме натуральной торговли: суммарный объем снизился на 3,7%, экспорт Европы сократился на 25,6%, но экспорт Китая вырос на 13,9%.

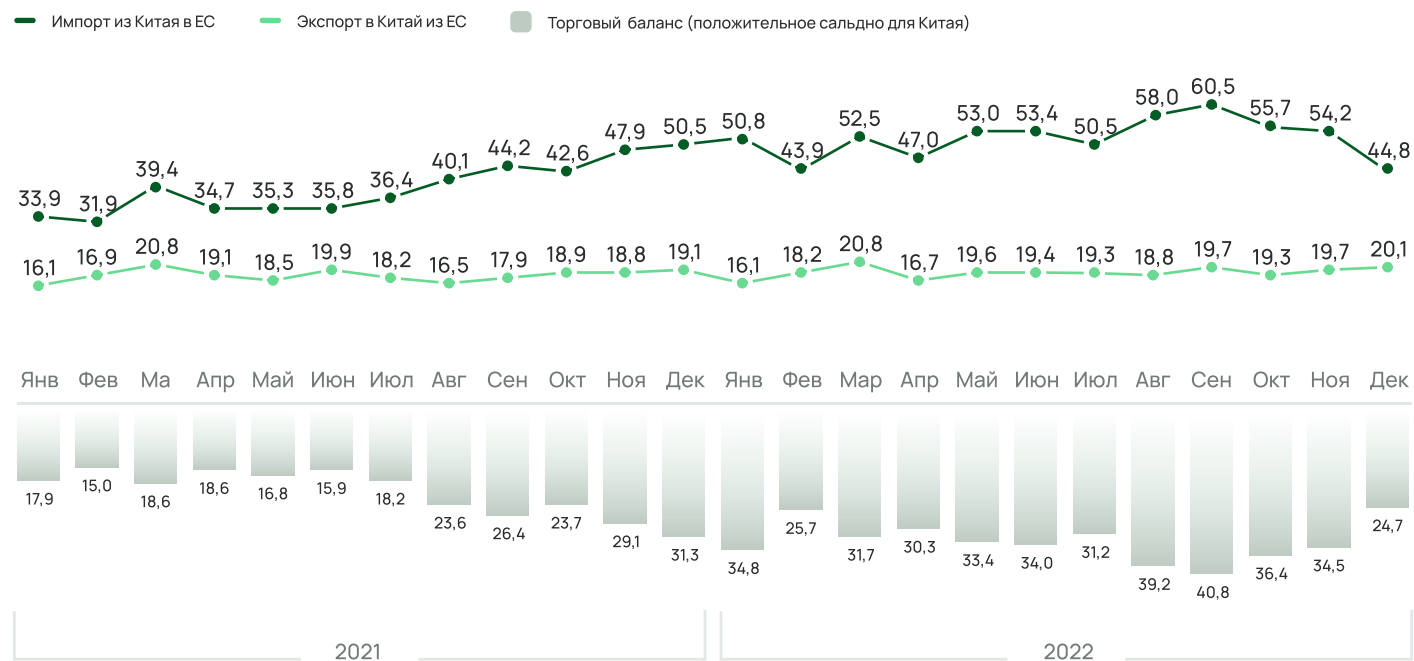
+3,2% ДО 227,6 МЛРД ЕВРО

Рост экспорта ЕС в Китай в 2022 году

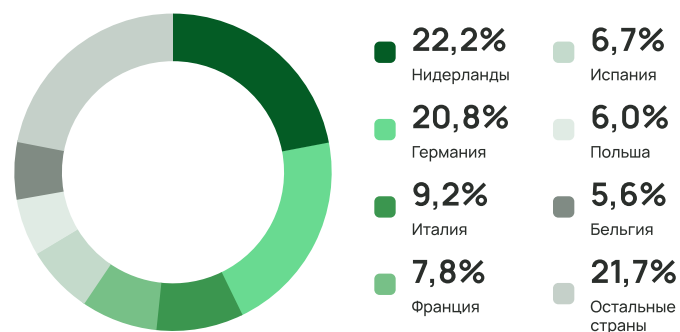
Характерно, что тенденция к росту дефицита Европы в торговле с Китаем наблюдается с 2019 года, и динамика постоянно ускоряется. Так, в 2022 году, согласно доступным данным, экспорт Китая почти в 2,5 превзошел импорт. Ухудшение баланса грузопотоков неизбежным образом создает вызовы для индустрии перевозок в части поиска и борьбы за грузы для обратных отправок.

Взаимная торговля Китая и Европы, 2021–2022 гг., млрд евро

Источник: Eurostat

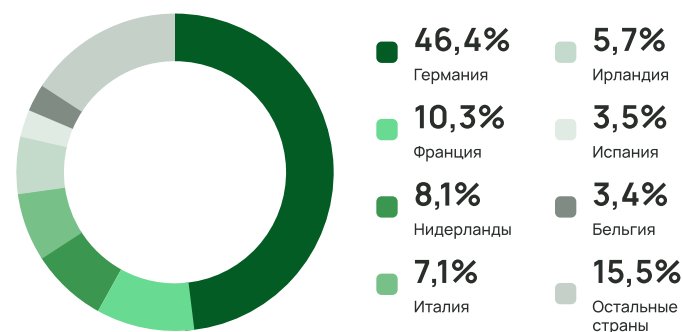


Доли стран Европы в импорте из Китая, 2022 г.



Источник: Eurostat

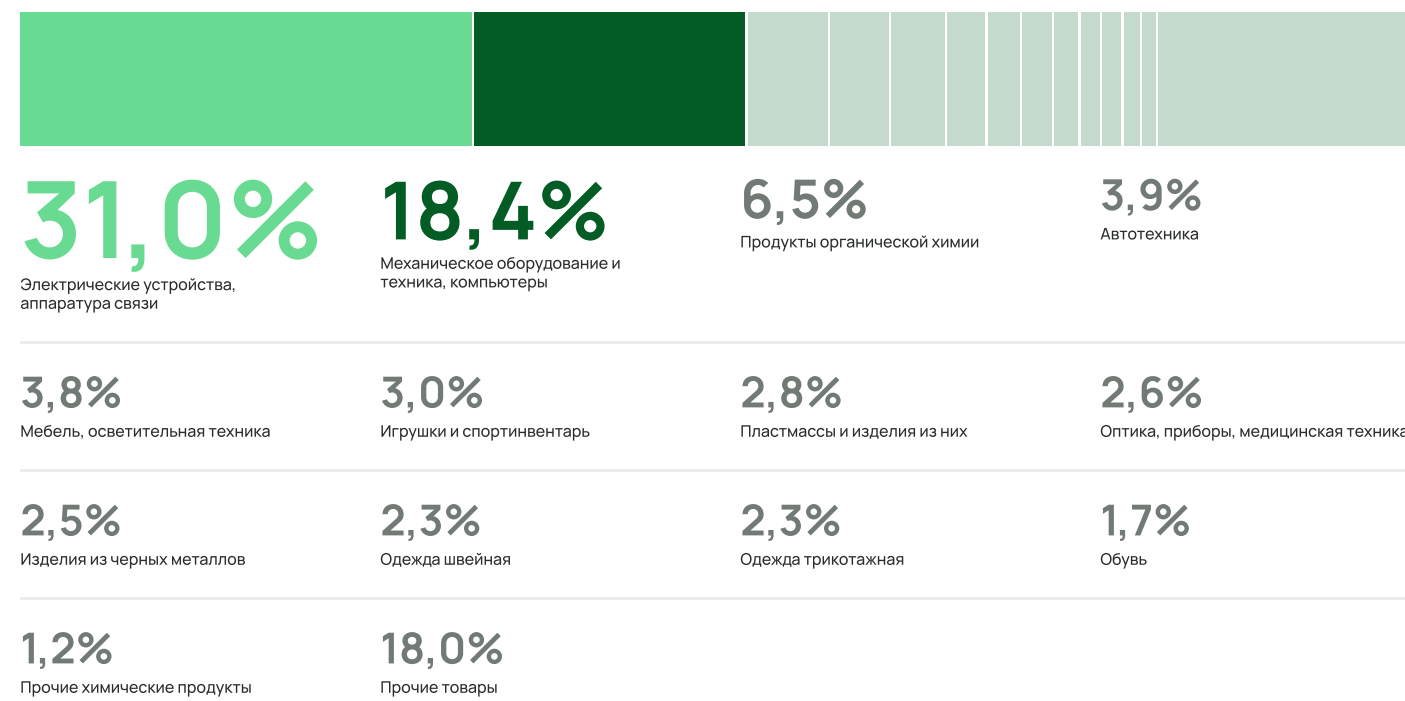
Доли стран Европы в экспорте в Китай, 2022 г.



Источник: Eurostat

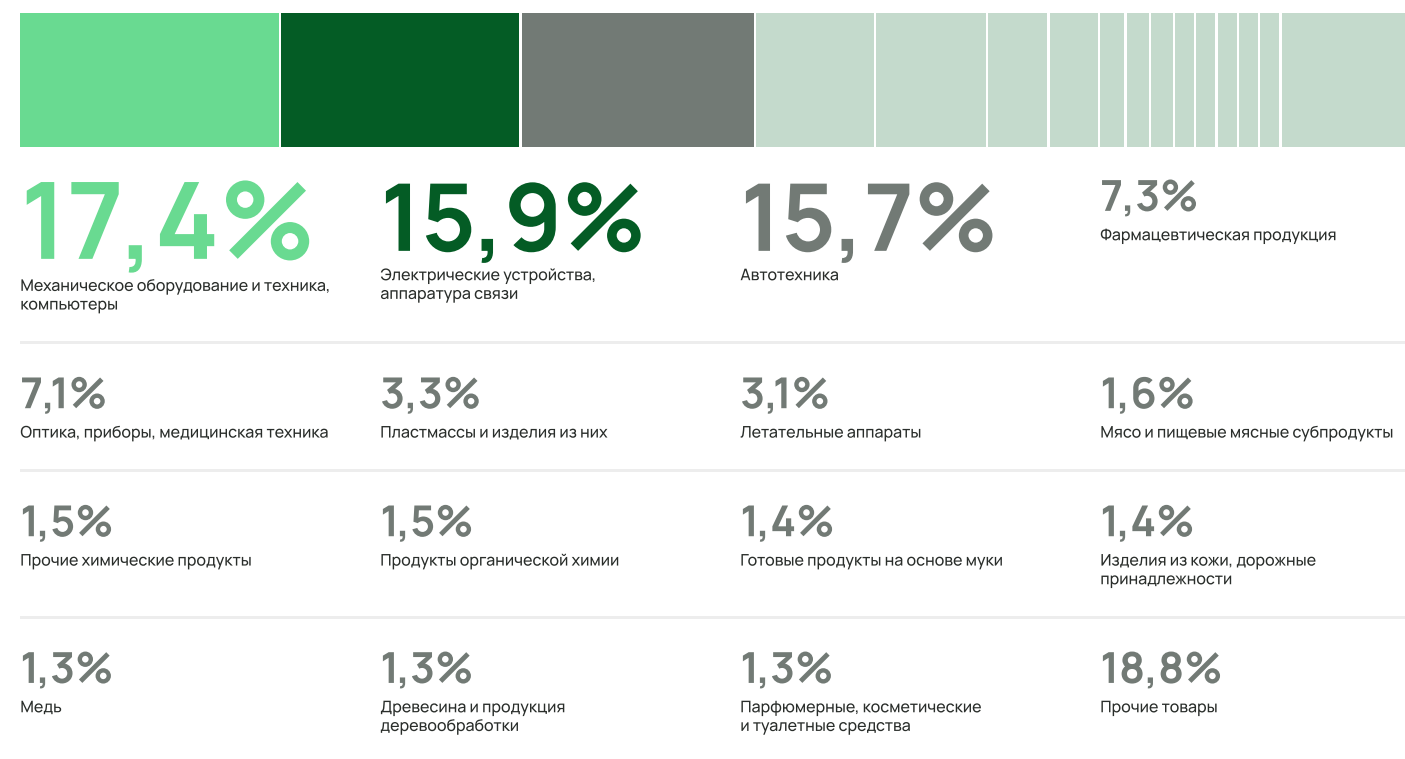
Доли товаров в экспорте Китай-Европа, 2022 г.

Источник: Eurostat



Доли товаров в экспорте Европа-Китай, 2022 г.

Источник: Eurostat

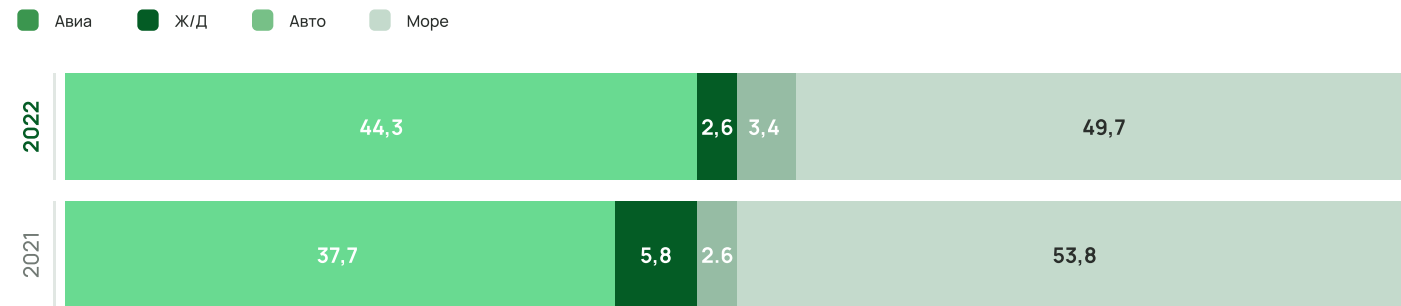


Экспорт Китай-Европа посредством основных видов транспорта, 2021–2022 гг., % от стоимостной торговли



Источник: Eurostat

Экспорт Европа-Китай посредством основных видов транспорта, 2021–2022 гг., % от стоимостной торговли



Источник: Eurostat

Вывод

Согласно последнему прогнозу S&P Global, в 2023 году рост мировой торговли замедлится до 0,6% в связи с многочисленными ограничительными факторами и рисками.

Китай, в свою очередь, может нарастить экспорт за счет потенциальной активизации экономики в результате отмены антиковидных ограничений. Тем не менее, рост экспорта в пользу Европы маловероятен из-за крайне сильной динамики в последние годы и возросшей диспропорции торговых потоков. Экспорт Европы в Китай же может увеличиться за счет возрождения спроса китайского населения.

Европейские компании, к примеру Volkswagen, Bosch, Ferrari, возлагают большие надежды на китайский рынок в 2023 году. Важно отметить, что международная торговля зависит от взаимоотношений партнеров. В свою очередь, европейские политики рассматривают внедрение новой стратегии в отношении Китая, направленной на снижение зависимости от страны. Соответственно, политические риски могут повлиять на торговлю между партнерами.

Тренды логистической отрасли: время альтернатив

Рынок морских контейнерных перевозок

Объем мировой контейнерной торговли в натуральном выражении в 2022 году сократился на 3,6%.

На направлении Китай-Северная Европа, согласно данным Journal of Commerce (JOC) и Container Trade Statistics (CTS), объемы перевозок за 11 месяцев 2022 года упали еще сильнее – примерно на 10–11%.

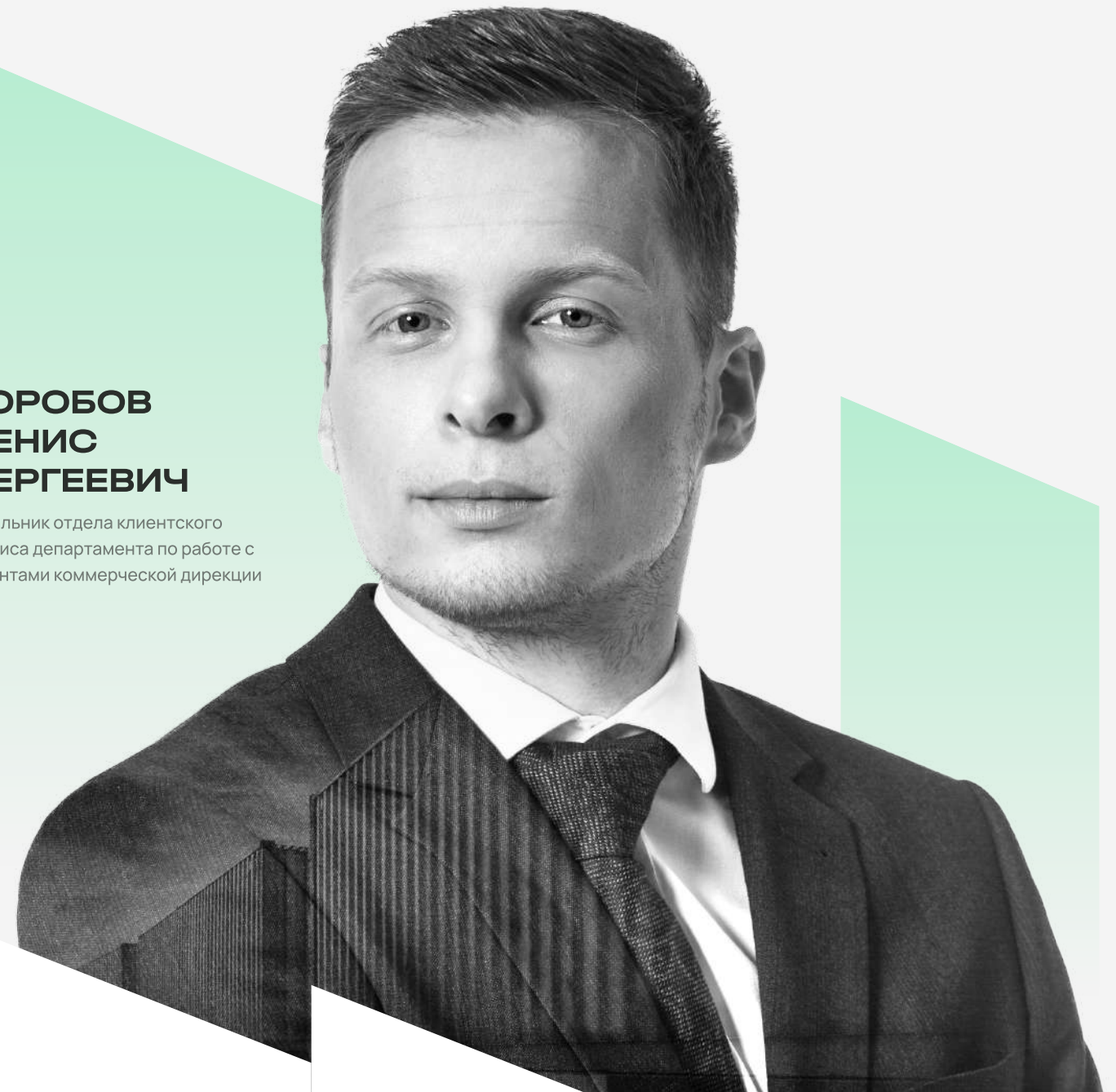
173,7

МЛН ДФЭ

Объем мировой контейнерной торговли по морю в 2022 году

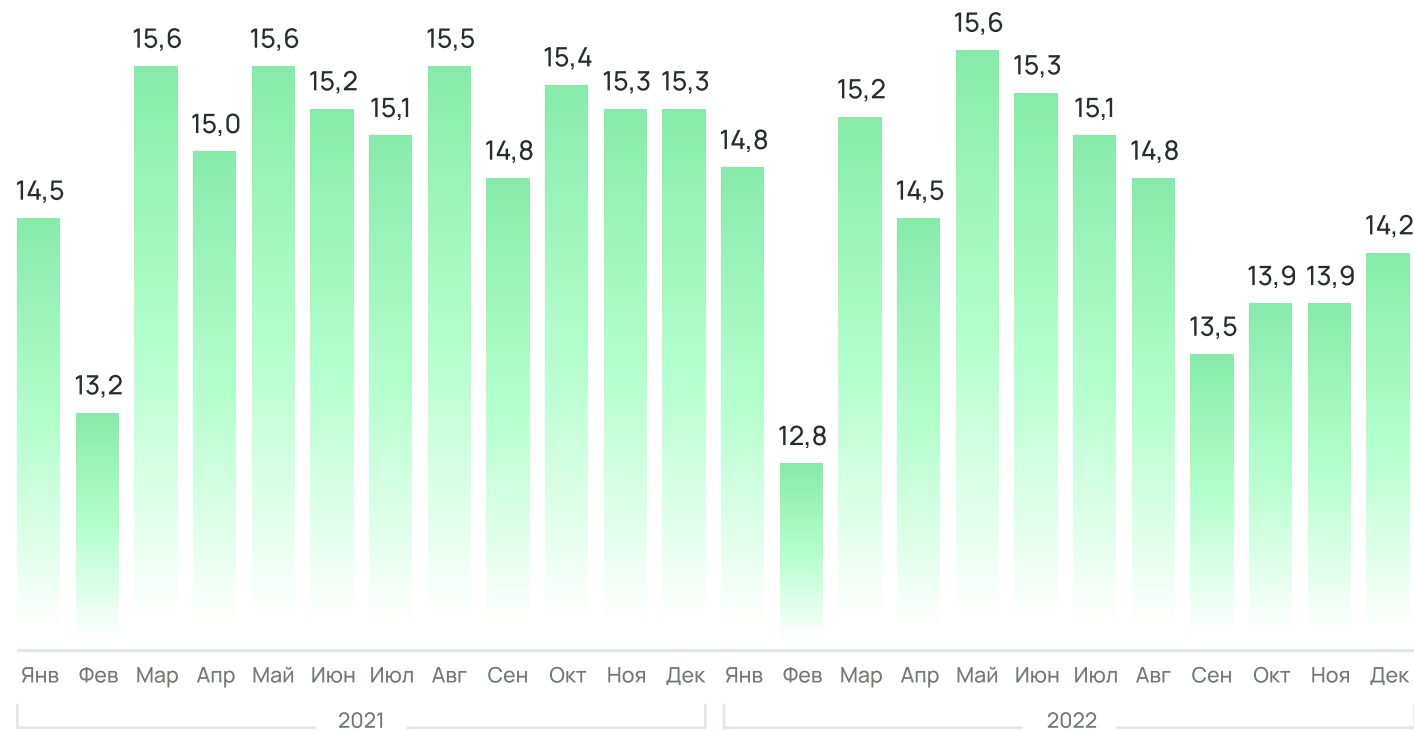
КОРОБОВ ДЕНИС СЕРГЕЕВИЧ

Начальник отдела клиентского сервиса департамента по работе с клиентами коммерческой дирекции



Объем мировой торговли посредством морского транспорта, 2021 – 2022 гг., млн ДФЭ

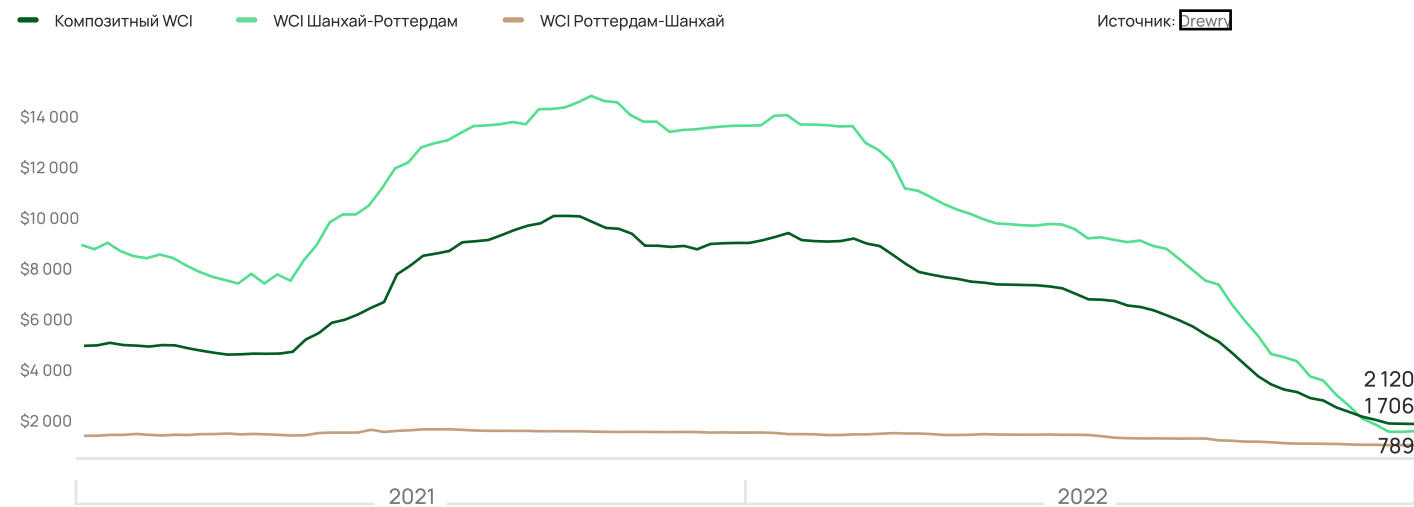
Источник: Container Trades Statistics Ltd (CTS)



Ставки морского фрахта, достигнув рекордных отметок в конце 2021 года, в 2022 году начали корректироваться на фоне ослабления спроса, ценовой конкуренции между перевозчиками за объемы перевозок и некоторых улучшений в части работы ключевых портов в Азии и Европе.

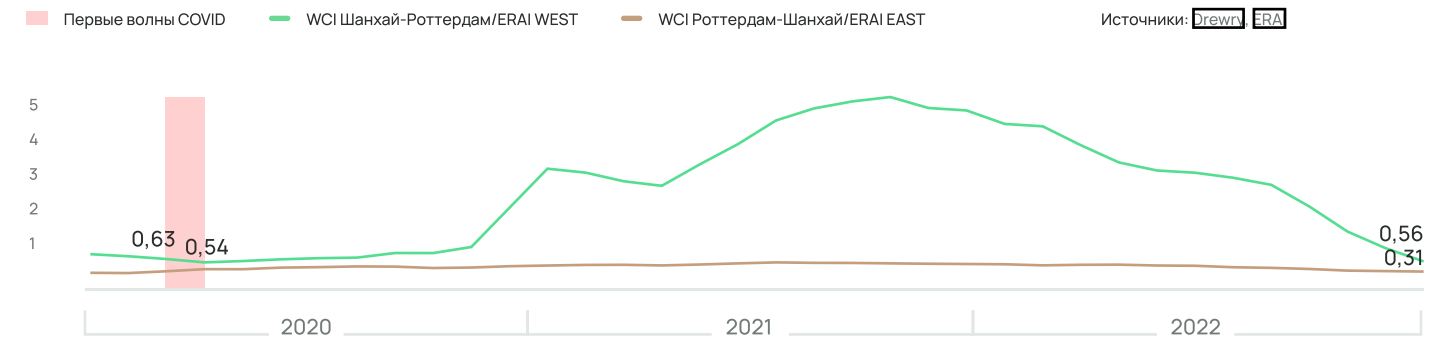
Таким образом, по итогам декабря 2022 года композитный WCI скорректировался относительно пика 2021 года на 79,6% и составил 2 120 \$/СФЭ. Для отдельных трейдов динамика была схожей – ставка Шанхай-Роттердам снизилась на 88,5% относительно максимумов и достигла 1 706 \$/СФЭ. Для обратного направления, Роттердам-Шанхай, ставка скорректировалась на 54,8% до 789 \$/СФЭ.

Динамика значений ставок WCI, 2021–2022 гг., \$/СФЭ



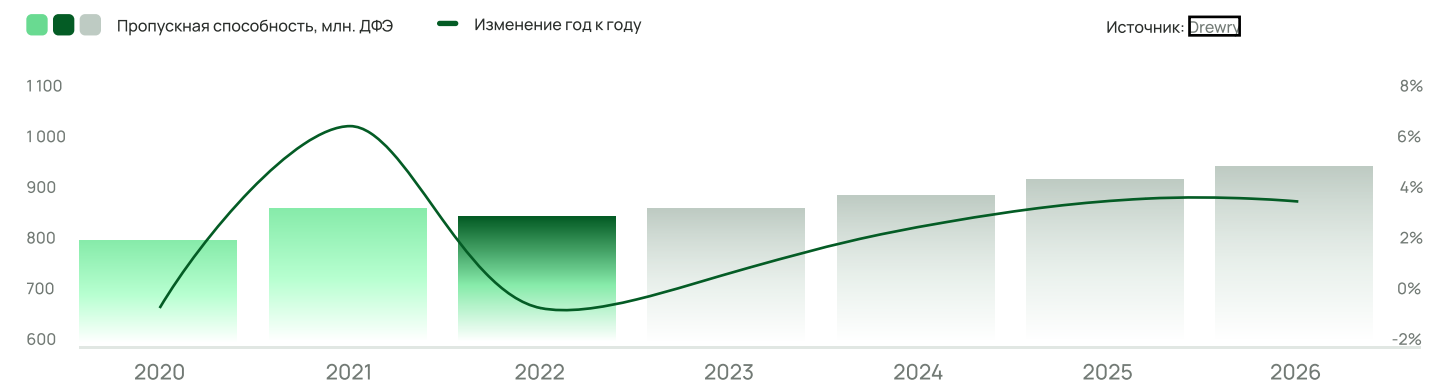
Дополнительно следует провести сравнение между значениями ставок морского фрахта WCI и железнодорожных ставок, измеряемых ERAI. Так, рассмотрение значений по направлениям показывает возврат рынка к ситуации до начала пандемии.

Соотношение ставок WCI к ERAI по направлениям, 2020–2022 гг.



Согласно последним прогнозам Drewry, спрос на глобальные контейнерные морские перевозки в 2023 году вырастет незначительно – менее, чем на 1%.

Спрос на глобальные морские контейнерные перевозки, факт 2020–2022 гг., прогноз 2023–2026 гг., млн ДФЭ и %



Прогноз: рынок покупателя

Перспективы роста экономики Китая и Европы заметно улучшились в последнее время и, как результат, перевозчики с большим оптимизмом смотрят на 2023 год.

Так, еще в пресс-релизе за декабрь Maersk прогнозировали сниженный спрос в течение всего 2023 года из-за относительной слабости мировой экономики и высоких запасов нереализованной продукции у ритейлеров. В январском выпуске компания уже заявила о причинах для оптимизма, отметив возможность значительного подъема торговли и спроса со второго полугодия на фоне отказа Китая от жестких антиковидных мер. Тем не менее, вероятность того, что на рынке образуется переизбыток мощностей, все еще высока.

Текущие прогнозы по спросу и предложению приводят к выводу, что в 2023 году наиболее вероятен «рынок покупателя». Тем не менее, морские перевозчики могут начать принимать меры для усиленного контроля предложения и обеспечения роста ставок. По информации Drewry, рентабельность сервисов Азия-Северная Европа уже снизилась практически до нуля, соответственно, компаниям придется применять все доступные рычаги для избежания финансовых потерь.

Помимо стандартного инструмента в виде отмены рейсов, перевозчики могут улучшить экономику перевозок за счет применения практики «slow steaming» (подразумевает намеренное снижение скорости судов, что позволяет снизить издержки за счет уменьшения расхода топлива, сокращения выбросов CO2) и направления судов через Мыс Доброй Надежды (для избежания сборов за проследование через Суэцкий канал, вывода части предложения с рынка за счет роста транзитного времени на 10-12 суток). Безусловно, эффективность действий перевозчиков будет зависеть от множества фундаментальных факторов, влияющих на индустрию. Внезапные скачки спроса, заторы в портах, природные катаклизмы и многие другие причины могут значительно изменить ситуацию на рынке.

+7–11%

Ожидаемый чистый прирост мощностей в 2023 году

Рынок грузовых авиаперевозок

В прошлом году привлекательность авиа-сервисов была крайне высокой. Одним из ключевых факторов стала стоимость — ставки морского фрахта выросли настолько, что грузовладельцы предпочли авиа-доставку. Однако, стабилизация на рынке морских грузоперевозок привела к развороту тренда, что сказалось на объемах авиаперевозчиков.

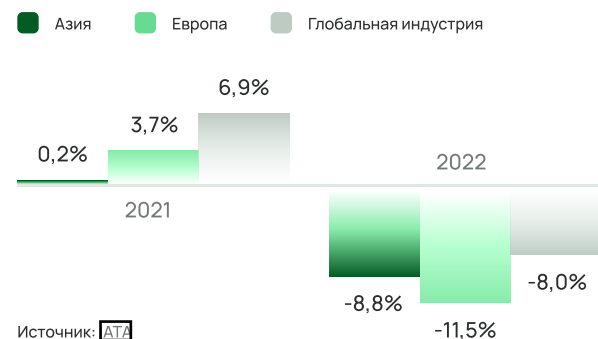
-8%

Сокращение объемов грузовых авиаперевозок по миру в 2022 году

Ухудшение экономических показателей по всему миру, рост цен на энергоносители и разгон инфляции также имели негативное влияние. Среди всех регионов Европа ожидаемо показала наиболее слабую динамику.

Объемы перевозок по всем основным международным трейдам также показывали стабильное снижение в последние месяцы. Динамика объемов на трейде Азия-Европа начала сильное сокращение со второго полугодия 2022 года, а в ноябре показатель в годовом выражении составил около 23-24%.

Динамика объемов грузовых авиаперевозок в Азии, Европе и глобально, изм. г/г в %



Уровень предложения на рынке грузовых авиаперевозок сейчас снижен относительно доковидного уровня, но является достаточным, учитывая относительную слабость спроса.

-17%

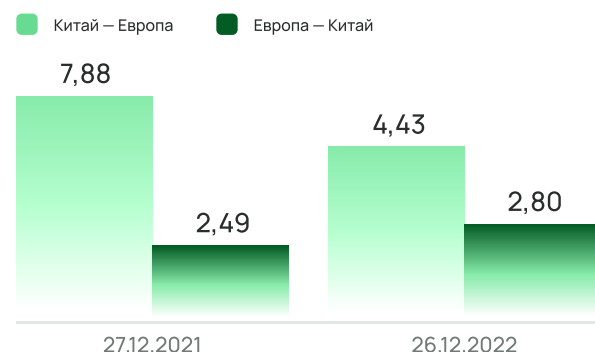
Отставание провозных мощностей европейских перевозчиков в 2022 году от уровня 2019 года

В отличие от морских перевозчиков, авиакомпании грамотно контролировали уровень предложения в 2022 году и не допустили сильного снижения ставок. Однако, динамика сильно зависела от направления перевозки. Так, в заключительную неделю декабря средняя ставка для направления Китай-Европа составила 4,43 \$/кг, что на 44% ниже прошлогоднего значения, но на ~50% выше значения 2020 года. Ставка Европа-Китай составила 2,80 \$/кг, что на 12% выше в годовом выражении и на ~90% выше аналогичной ставки за 2020 год.

В 2023 году возможен рост предложения на рынке за счет возрождения международного туризма в странах, где ранее были жесткие антиковидные меры. В начале января перевозчики уже нарастили провозные мощности на трейдах в сообщении с Китаем на 10%.

Дальнейшая динамика ставок будет преимущественно зависеть от силы потребительского спроса в Европе, ситуации с коронавирусом в Китае.

Ставки на перевозку для направлений Китай — Европа и Европа — Китай — Китай, \$/кг



Прогноз: осторожный оптимизм

По мнению участников рынка, спрос на грузовые авиаперевозки, вероятнее всего, будет находиться на пониженных уровнях в ближайшие месяцы, но некоторый рост возможен с первого полугодия 2023 года.

Осторожный оптимизм преимущественно связан с перспективой резкого подъема экономической активности в Китае. Тем не менее, неопределенность относительно будущих перспектив высока, как минимум из-за высоких запасов нереализованной продукции у ритейлеров в Европе, но также и из-за растущей конкуренции со стороны морских сервисов. Если работа в портах и соблюдение сроков доставки продолжат показывать улучшения, то это может привести еще к большему оттоку грузов в пользу морских перевозчиков. Также необходимо учитывать фактор транзитного времени. При текущих высоких запасах инвентаря в Европе у ритейлеров нет необходимости в быстром восполнении продукции, то есть ключевое преимущество авиаперевозок — скорость — не имеет сильной востребованности.

Сокращение ставок авиа-сервисов, в свою очередь, может изменить ситуацию. Уровень предложения, вероятнее всего, продолжит восстанавливаться, что вкупе со слабыми ожиданиями по росту объемов перевозок может привести к снижению ставок в ближайшие кварталы. Таким образом, вероятно улучшение конкурентоспособности ставок на авиагрузоперевозки относительно железнодорожных за указанный период.

Рынок ж/д транзита Китай-Европа-Китай

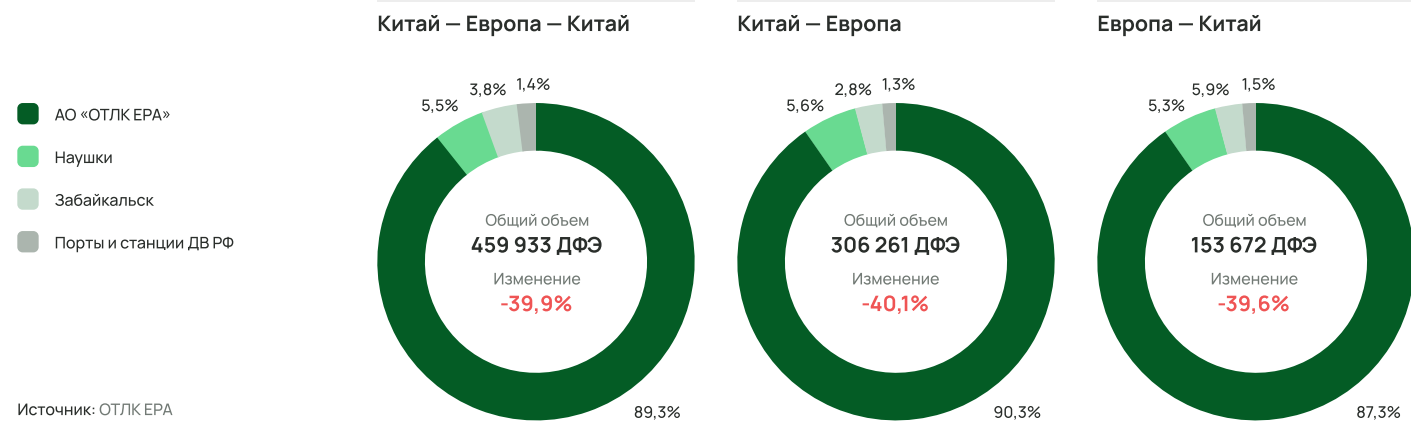
По итогам 2022 года общий объем железнодорожных транзитных контейнерных перевозок в сообщении Китай-Европа-Китай по основным маршрутам МТК «Восток-Запад» сократился, а позиция ОТЛК ЕРА на рынке значительно упрочилась.



**КАДЫРОВ
АЙДАР
ЕРБОЛАТОВИЧ**

Ведущий менеджер департамента логистики коммерческой дирекции

Динамика перевозок с долями основных коридоров, 2022 г.



Источник: ОТЛК ЕРА

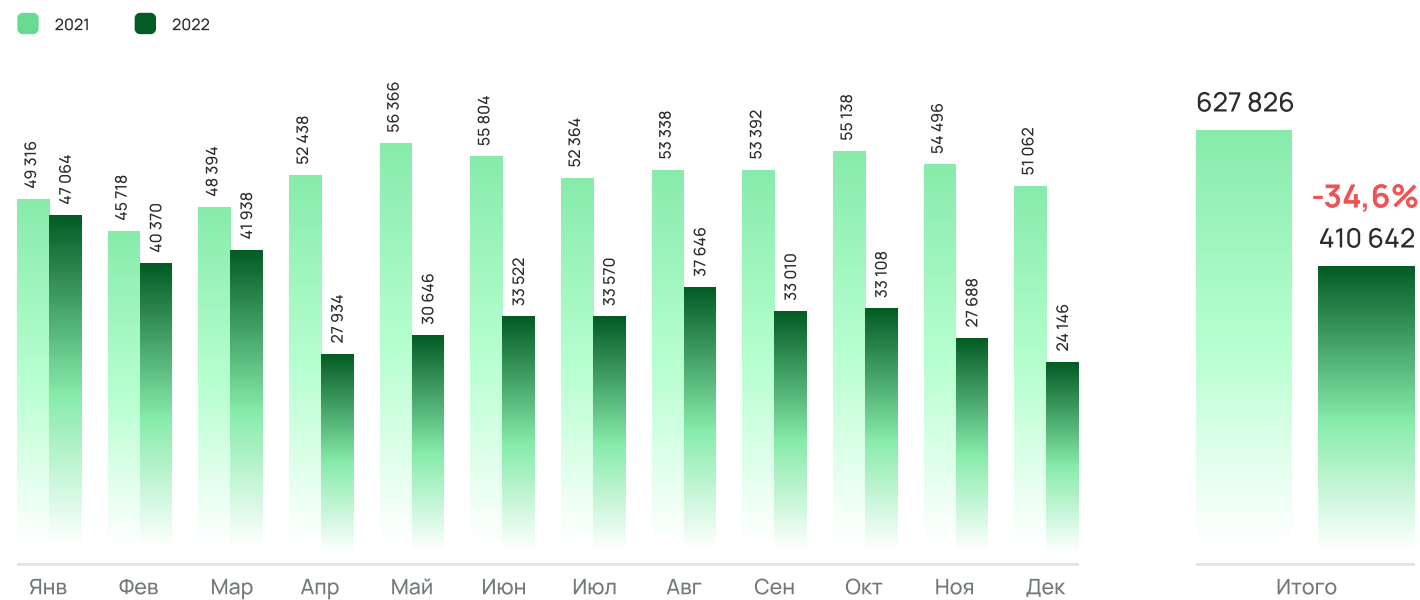
В 2022 году в контейнерных сервисах ОТЛК ЕРА по транзитному маршруту через пограничные переходы Достык и Алтынколь было перевезено 410 638 ДФЭ (-34,6% в годовом исчислении). В свою очередь, в направлении Китай-Европа было перевезено 276 472 ДФЭ, а в направлении Европа-Китай – 134 166 ДФЭ (уменьшение объемов на 33,9% и 36% соответственно).

89,3%

Доля компании за 2022 году на конкурентных МТК «Восток-Запад» маршрутах

Объем транзита Китай-Европа-Китай в сервисах ОТЛК ЕРА, 2021–2022 гг., ДФЭ

Источник: ОТЛК ЕРА



Объемы перевозок через основные конкурентные коридоры также показали снижение в годовом выражении:

Забайкальск

-61,5%

до 17 706 ДФЭ

Наушки

-64,4%

до 25 354 ДФЭ

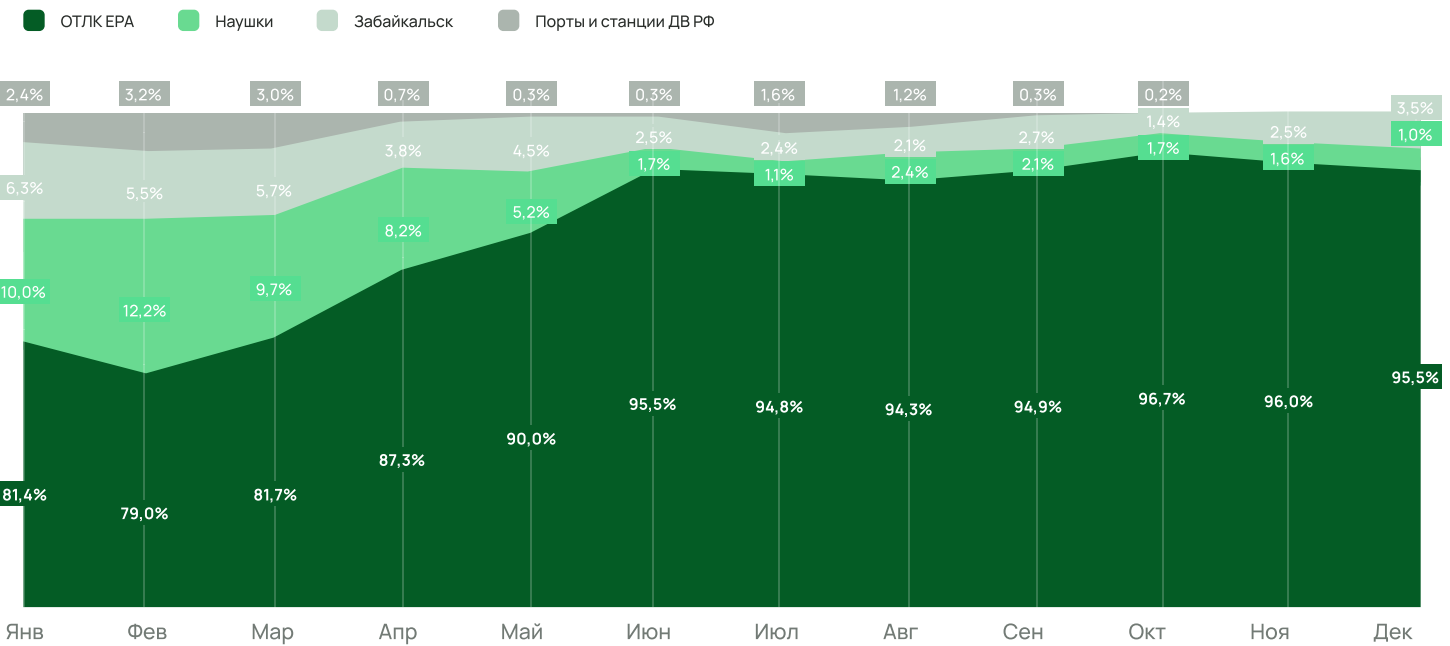
Порты и станции Дальнего Востока

-70,2%

до 6 235 ДФЭ

Динамика долей погранпереходов в направлении Китай-Европа-Китай, 2022 г.

Источник: ОТЛК ЕРА



Нисходящая динамика объемов транзитных перевозок, в том числе для сервисов ОТЛК ЕРА, характеризуется различными внешними влияниями:

- ✓ **Вспышки коронавирусной инфекции в Китае** на протяжении всего года приводили к ограничению или закрытию производств и ключевых транспортных узлов страны. Влияние COVID также негативно сказалось на потреблении внутри страны, спросе на импорт. В 2022 году объем розничной торговли в Китае снизился на 0,2%.
- ✓ **Уровень запасов нераспроданной продукции в Европе** достиг 91,2 млрд. евро по итогам третьего квартала 2022 года (средний уровень за последние 10 лет – порядка 23-25 млрд. евро). Как отмечалось ранее, вследствие этого у ритейлеров нет необходимости в быстром восполнении продукции, а значит, скорость перевозки не так важна. Это ведет к оттоку спроса из сервисов «быстрых» модальностей (авиа и ж/д).
- ✓ **Нежелание европейских грузовладельцев** совершать перевозки через территорию России, что связано с конфликтом в Украине. Начиная с марта 2022 года, грузопотоки начали переключаться в пользу конкурентных модальностей или маршрутов за пределами России. Например, в пользу Транскаспийского Международного Транспортного Маршрута (ТМТМ), по которому в 2022 году было перевезено 33 тыс. ДФЭ, что превышает прошлогодний показатель на 33% (8 тыс. ДФЭ).
- ✓ **Высокие цены на энергоносители** и скачок инфляции в Европе привели к ослаблению объемов производства, потребления и экспорта в регионе. В 2022 году суммарный экспорт ЕС в Китай в натуральном выражении сократился на 25,6%. Экспорт по ключевым номенклатурам грузов железнодорожных перевозок (ТН ВЭД 85, 84, 87, 99, 39, 94, 73, 48, 40, 38) в натуральном выражении сократился на 21,8%.
- ✓ **Повышение привлекательности морского транспорта** в связи с нормализацией ставок на фрахт. По итогам четвертого квартала ставки на морской фрахт окончательно закрепились на уровне ниже железнодорожных. По итогам декабря 2022 года ставка WCI Шанхай-Роттердам снизилась на 88,5% относительно максимумов 2021 года и достигла 1 706 \$/СФЭ. Для обратного направления, Роттердам-Шанхай, ставка скорректировалась на 54,8% до 789 \$/СФЭ.
- ✓ **Снижение количества субсидий**, выделяемых правительством КНР на поддержку железнодорожного импорта в Европу, вкюпе с падением ставок морского фрахта, привело к дополнительному снижению рыночной привлекательности железнодорожных транзитных перевозок.

Тем не менее, спрос на транзитные контейнерные перевозки, проходящие по территории России, оставался на высоком уровне.

Так, в сервисах ОТЛК ЕРА были совершены транзитные перевозки по 28 новым маршрутам, 10 из которых относятся к направлению Европа — Китай, а 18 к направлению Китай — Европа. На карту новых локаций за 2022 год добавились 4 новые точки зарождения/поглощения грузов: Таулов (Дания), Котка (Финляндия), Шанграо и Дулаин (Китай).

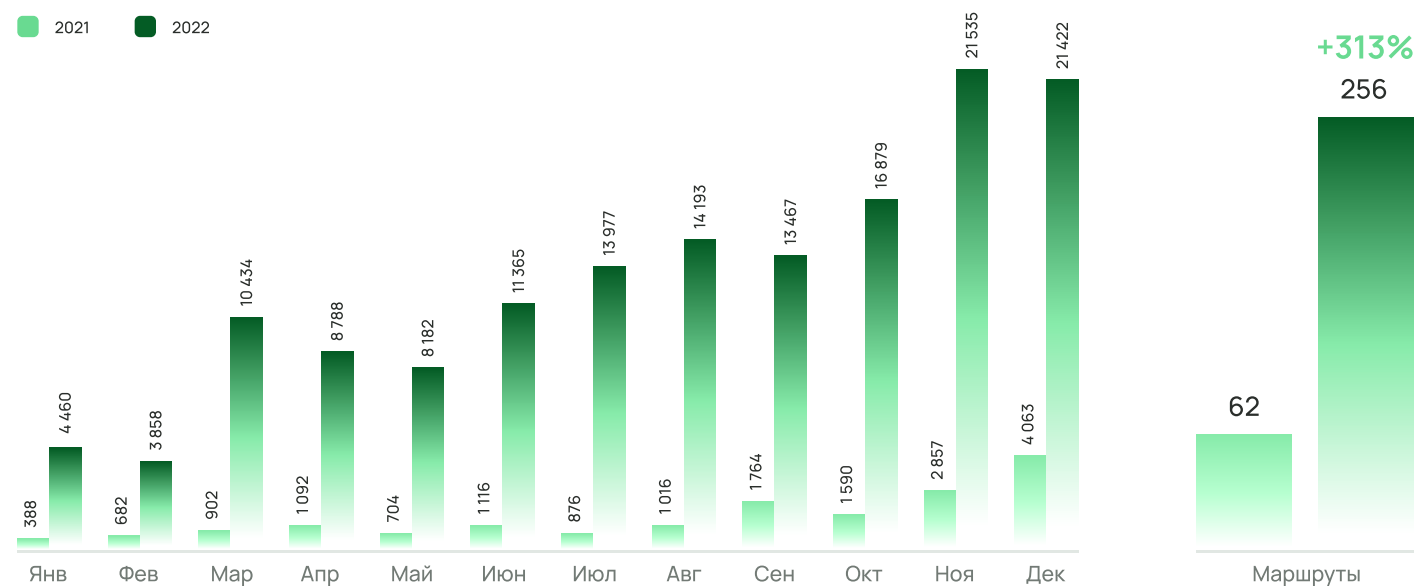
Изменения во внешней среде заставили участников внешнеэкономической деятельности существенно пересмотреть собственные процессы в 2022 году. Как результат, произошли изменения в логистических цепочках, повлиявшие на перераспределение долей в общем объеме ОТЛК ЕРА.

Так, заметно приросли объемы в импортных сервисах, что позволило частично нивелировать сократившийся транзитный грузопоток. За 2022 год сервисами компании было перевезено 148 560 ДФЭ на направлении Китай-Россия. Таким образом, этот сегмент вырос на 771% относительно 2021 года. В апреле 2022 года наша компания приняла первый платеж в юанях в рамках одной из таких перевозок, по итогам года с клиентами заключено 12 договоров на оплату в юанях, и отправлен 31 поезд в рамках соглашений.

Всего за период компания обеспечила импортные перевозки по 194 новым маршрутам. Мы добавили 14 новых точек поглощения грузов на территории РФ: Силикатная, Кольцово, Анисовка, Костариха, Черняховск, Автово, Нижнекамск, Ростов-Товарный, Черниковка, Лужская, Тихоново, Иня-Восточная, Базаиха и Бронка, а также 12 новых точек зарождения импортных грузов: Хайфон (Вьетнам), Гаои, Шицзячжуан, Вэньдэн, Лучжоу, Линьи, Миньхан, Гуан-Юань, Нанша, Туаньцзецунь, Цзаоцзяопу, Шихэцзы (Китай). Объемы перевозок по еще одному импортному сегменту ОТЛК ЕРА, а именно перевозки Китай-РБ, достигли 14 098 ДФЭ в 2022 году (годовой рост 536%).

Объем импортных контейнерных перевозок Китай-Россия в сервисах ОТЛК ЕРА, ДФЭ и число импортных маршрутов, 2021–2022 гг.

Источник: ОТЛК ЕРА



По видам перевозок за 2022 год также следует отметить увеличение экспортных объемов.

В частности, по запущенному в 2022 году проекту перевозок хлористого калия из Республики Беларусь в Китай объем перевозок составил 52 284 ДФЭ. Всего в рамках экспортных сервисов ОТЛК ЕРА было перевезено 107 901 ДФЭ, что на 137% выше показателя прошлого года.

Объем экспортных контейнерных перевозок РФ, РБ-Китай в сервисах ОТЛК ЕРА, 2022 гг., ДФЭ



Адаптация как свидетельство гибкости

В 2022 году произошли значительные изменения условий деятельности евразийских железнодорожных контейнерных перевозок.

Ухудшение международно-политической обстановки, затронувшее страны-участницы перевозок, стало главной отправной точкой для большинства изменений в установившемся порядке торговых взаимоотношений. Однако адаптация рынка к текущей реальности очевидна, учитывая кратный рост объемов ОТЛК ЕРА во многих новых направлениях деятельности. Таким образом, подтвердилась гибкость, присущая железнодорожным контейнерным перевозкам. Учитывая временное снижение спроса с европейской стороны, введение новых маршрутов в импортных и экспортных направлениях, а также поддержание высокого качества сервиса основного транзитного маршрута дали положительные результаты в непростой год для евразийских железнодорожных контейнерных перевозок. Более того, удалось поддержать показатель объемов перевозок на уровне рекордного 2021 года.

В 2023 году обозначенные политические и конъюнктурные факторы продолжают оказывать влияние на индустрию, а главным барьером для успешной работы на направлении Китай-Европа-Китай продолжит быть сложная геополитическая обстановка. В свою очередь, появится ряд возможностей. К примеру, отмена политики «нулевой терпимости» к COVID в Китае способна активизировать производства и экспорт страны, а также привести к возрождению потребительского спроса, что простимулирует импорт. Стремление китайских производителей нарастить экспорт электрокаров в западном направлении также способно дать индустрии перевозок новые объемы, равно как и продолжающийся рост отправок грузов электронной коммерции. Соответственно, для дальнейшего успешного развития важно пользоваться появляющимися возможностями и продолжать работу над улучшением качества сервисов.

Вывод

По итогам 2022 года можно говорить о замедлении темпов роста мировой экономики, однако ряд позитивных событий позволяет с большим оптимизмом смотреть в грядущий 2023 год с точки зрения развития глобальной экономики и международной торговли.

Между тем, морские перевозки вернули себе звание наиболее «экономичного» способа доставки. Стабилизация на рынке морских грузоперевозок определенно сказалась на бизнесе авиаперевозчиков, которые заявляют об активном оттоке грузов в пользу морских сервисов. Также, вероятно, сказалась она и на железнодорожных перевозках Китай-Европа-Китай, но здесь роль сыграли и другие факторы. Прежде всего, это ухудшение геополитической ситуации и общая слабость европейской и китайской экономик.

Тем не менее, евразийские железнодорожные сервисы продолжили совершенствоваться и адаптироваться к изменениям в мире. Новые клиенты присоединились к евразийским перевозкам, были достигнуты высокие показатели в рамках новых сегментов, что позволило поддержать объемы перевозок на уровне рекордного 2021 года. В 2023 году индустрии предстоит справиться с целым рядом вызовов, но на рынке также остается и множество возможностей. Соответственно, основным направлением, как и на протяжении всего 2022 года, остается развитие новых точек деятельности и диверсификация портфеля услуг, что позволит нивелировать сокращение в сегментах. Напоследок, не менее важным является дальнейшее качественное развитие индустрии. Повышение цифровизации процессов и прозрачности деятельности, как и лояльности всех стейкхолдеров к железнодорожным перевозкам могут стать важнейшими факторами роста в будущем.

Стратегия технологического лидера

**ОРЛОВА
МАРИЯ АНДРЕЕВНА**

Ведущий системный аналитик отдела сопровождения информационных систем



Миссия ОТЛК ЕРА

Развитие транзитного потенциала ЕАЭС через внедрение высокотехнологичных логистических сервисов, требующих скоординированной политики железных дорог и регуляторов на пространстве колеи 1520 мм.

Стратегическая цель 2025

Обеспечить расширение грузовой базы и развитие рынка транзитных перевозок через коридоры ОТЛК ЕРА с учетом конъюнктурных и регуляторных рисков.

Основные стейкхолдеры

Акционеры, которые влияют на бизнес ОТЛК ЕРА через ключевые решения и формирование конкурентоспособности услуги через утверждение тарифной политики	Ключевые клиенты, которые обеспечивают формирование выручки ОТЛК ЕРА и ее рост за счет привлечения новой грузовой базы, влияют на финансовый результат через объем закупок и уровень оборотного капитала	Владельцы ключевых контейнерных терминалов на маршрутах ОТЛК ЕРА, которые обеспечивают технологическую цепочку по перегрузке контейнеров с колеи 1520 на колею 1435	Администрация Китайских железных дорог и региональные логистические платформы, которые обеспечивают приемлемые тарифы на доставку контейнеров из центральной части Китая к границе с Казахстаном и предоставляют временные субсидии на железнодорожные контейнерные перевозки по территории Китая
1	2	3	4
Грузоотправители, заинтересованные в сокращении сроков доставки товаров	Владельцы подвижного состава, обеспечивающие ОТЛК ЕРА фидинговыми платформами	Производители фидинговых платформ и лизинговые компании	Финансовые организации
5	6	7	8

Базовые принципы стратегии

ОТЛК ЕРА – интегратор высокотехнологичных транзитных контейнерных сервисов в сообщении Азия – Европа – Азия. Основная цель компании – увеличение грузовой базы транзитных перевозок.

Операционная модель направлена на повышение объемов транзитных перевозок на колее 1520, в том числе за счет:

- ✓ Минимизации издержек и формирования конкурентоспособного ценового предложения
- ✓ Балансировки транзитных маршрутов
- ✓ Повышения скорости доставки
- ✓ Организации вывода на рынок новых логистических услуг
- ✓ Адаптации транзитных сервисов для новых групп грузоотправителей

ОТЛК ЕРА обеспечивает полную загрузку имеющихся пропускных мощностей и оптимальные параметры перевозки за счет технологического и ценового преимущества. Мы предлагаем услуги на принципах открытой тарифной политики для всех клиентов, обеспечиваем недискриминационный доступ и прозрачный сервис.

ОТЛК ЕРА предоставляет заинтересованным сторонам платформу для совместного развития технологий, прежде всего цифровых.

Ключевые механизмы реализации стратегии

<p>Формирование договорной базы по обеспечению необходимого количества вагонов, терминалов и других компонентов транспортной услуги</p> <p>1</p>	<p>Формирование на базе ОТЛК ЕРА цифрового технологического полигона</p> <p>2</p>	<p>Специальный регуляторный режим (тестирование регуляторных изменений до корректировки национальных законодательств стран-участниц Альянса), который позволяет расширить грузовую базу и снизить себестоимость перевозок</p> <p>3</p>	<p>Активное маркетинговое продвижение на международном транспортно-логистическом рынке для повышения лояльности</p> <p>4</p>
--	---	--	--

Формат «высокотехнологичный интегратор»

Минувший 2022 год потребовал новых решений, одним из которых стала цифровизация транзитных перевозок. Кооперационный ресурс ОТЛК ЕРА (ДЗО трех ж/д администраций) создал дополнительные возможности для сквозной цифровизации процессов на территории трех стран. Апробация их работы наделила проект ОТЛК ЕРА функцией «регуляторной песочницы».

Цифровые технологии стали важным конкурентным преимуществом логистических компаний. В рамках проекта Евразийской экономической комиссии по созданию информационно-коммуникационной «витрины» национальных сервисов экосистемы цифровых транспортных коридоров ЕАЭС. 17 ноября 2022 года между ОТЛК ЕРА и республиканским унитарным предприятием «Центр цифрового развития» (подведомственным предприятием по разработке и реализации информационных проектов Министерства связи и информатизации Республики Беларусь), было подписано соглашение о сотрудничестве. Оно предполагает совместную работу по многим направлениям: к примеру, информационный обмен в рамках экспериментов по передаче данных о транспортировке контейнеров и электронных товаросопроводительных документов (ТСД) на международных грузовых ж/д перевозках по маршрутам «Восток-Запад-Восток».

Партнерские сети

Перестройка логистических связей и возросший спрос на железнодорожные перевозки (включая контейнерные) в направлении КНР обострили вопрос соблюдения баланса интересов между грузовладельцами, владельцами инфраструктуры и операторами подвижного состава. В этой связи одним из наиболее важных аспектов развития ж/д перевозок стало обеспечение соответствующего уровня инфраструктуры.

В рамках договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. Казахстан, Россия и Беларусь проводят скоординированную транспортную политику, одна из задач которой — это повышение эффективности транзитного потенциала государств-участников.

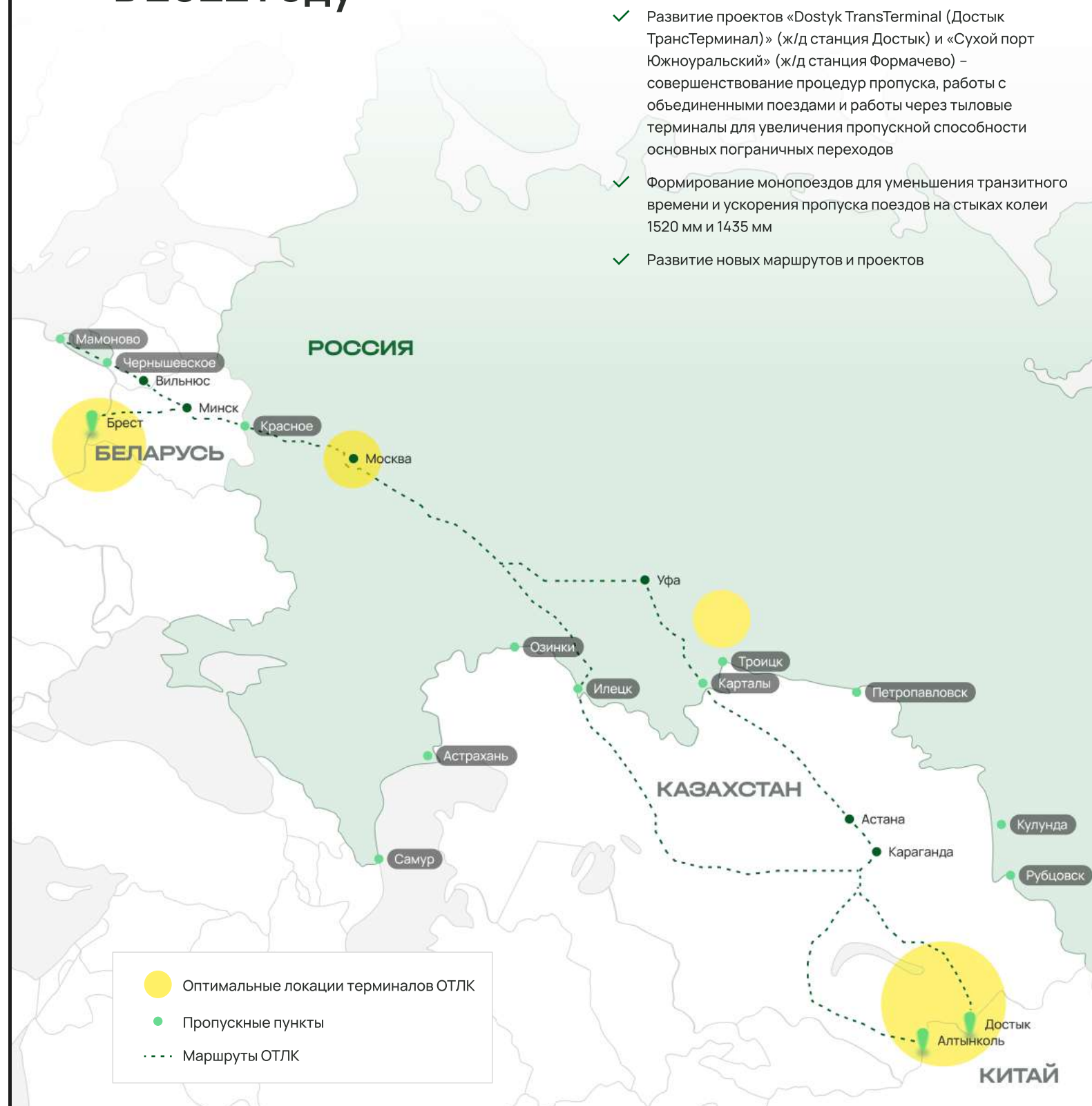
Именно поэтому организация опорной сети терминально-логистических центров для консолидации грузопотока через территории Беларуси, Казахстана и России – важная часть стратегии развития ОТЛК ЕРА.

Сегодня транспортные коридоры Центральной Азии демонстрируют динамику устойчивого роста объемов грузовых перевозок и взаимной торговли между нашими странами, а также с Китаем и странами Европы.

В этом контексте особое значение приобретает создание опорной сети ТЛЦ. Так, в 2022 году наша компания стала участником рабочей группы между АО «НК «КТЖ» и ОАО «РЖД» по проекту ЖДПП Аягоз - Бахты.

Что было сделано в рамках сотрудничества в 2022 году

- ✓ Развитие проектов «Dostyk TransTerminal (Достык ТрансТерминал)» (ж/д станция Достык) и «Сухой порт Южноуральский» (ж/д станция Формачево) – совершенствование процедур пропуска, работы с объединенными поездами и работы через тыловые терминалы для увеличения пропускной способности основных пограничных переходов
- ✓ Формирование монопоездов для уменьшения транзитного времени и ускорения пропуска поездов на стыках колеи 1520 мм и 1435 мм
- ✓ Развитие новых маршрутов и проектов



ГРОМ
АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Генеральный директор



3

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

- 46 Операционные результаты
- 50 Формирование парка: оптимизация
- 53 Клиентский портфель
- 56 Безбумажные перевозки: инновационное развитие
- 57 Главные направления цифрового развития
- 59 Сохранить достигнутое. Финансовый обзор
- 67 С заботой о деловом климате

Операционные результаты

В 2022 году ОТЛК ЕРА осуществляла оперирование и развитие контейнерного транзита на территории Казахстана, России и Беларуси.

ПАХОМОВ ЕВГЕНИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

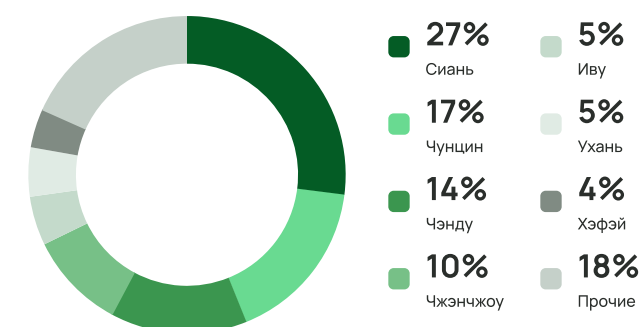
Заместитель директора
департамента по контролю расчетов
и производственного анализа
коммерческой дирекции



Динамика объема сервиса ОТЛК ЕРА (ДФЭ)



Доля провинций в 2022 году



Объем экспедирования контейнерных грузов в сервисах ОТЛК ЕРА за 12 месяцев 2022 года составил 681 197 ДФЭ, снижение к 2021 году – 2%, или 11 333 ДФЭ. Главным генератором транзитного грузопотока по-прежнему остается Китай.

Детализация объема и балансировки перевозок ОТЛК ЕРА

Объем перевозок ОТЛК ЕРА	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Общий объем	546 902	692 530	681 197
U WEST	348 128	439 574	438 674
U EAST	198 774	252 956	242 523
Балансировка грузопотока	57%	58%	55%
В т.ч. чистый транзит	500 175	627 826	410 638
U WEST	343 837	418 124	276 472
U EAST	156 338	209 702	134 166
Балансировка грузопотока	45%	50%	49%
В т.ч. прочие перевозки	46 727	64 704	270 559
U WEST	4 291	21 450	162 202
U EAST	42 436	43 254	108 357

В 2022 году наблюдалось снижение объемов перевозок в обоих направлениях.

Маршрутная скорость и формирование поездов

В 2022 году маршрутная скорость следования транзитных поездов по колее 1520 составила 816 км/сутки. Общее время хода по итогу 2022 года составило 6,69 суток (по ТОО «КТЖ - ГП» – 2,99 суток, по ОАО «РЖД» – 2,82 суток и по Белорусской железной дороге – 0,88 суток).

816 КМ/СУТКИ

маршрутная скорость следования транзитных поездов по колее 1520

Изменение маршрутной скорости следования транзитных поездов в сервисе ОТЛК ЕРА в 2020–2022 годах

Маршрутная скорость	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Средняя Европа – Китай	843	734	762
Средняя Китай – Европа	1 008	760	865
Средняя по Белорусской железной дороге	651	358	687
Европа – Китай	1 052	1 000	990
Китай – Европа	523	231	552
Средняя по ОАО «РЖД»	1 126	1 058	881
Европа – Китай	1 121	1 089	821
Китай – Европа	1 129	1 031	936
Средняя по АО «НК «КТЖ»	884	734	793
Европа – Китай	644	520	671
Китай – Европа	1 155	1 108	925
Средняя Китай-Европа-Китай	936	747	816

Основной фактор, влияющий на продолжительность рейса вагона, – транзитное время проследования контейнерного поезда. За последние три года время хода поезда увеличивалось.

Задержки поездов из-за шквалистых ветров фиксировались в первом и четвертом кварталах каждого года. Ситуацию усложнила установка ограничений со стороны Китая по передаче КП в связи с мероприятиями по профилактике COVID-19. По мере урегулирования передачи КП в направлении Европа-Китай, наша компания также столкнулась с инфраструктурными ограничениями.

Изменение транзитного времени проследования контейнерных поездов в сервисе ОТЛК ЕРА в 2019–2022 годах

Транзитное время	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Средняя Европа – Китай	6,47	7,43	7,15
Средняя Китай – Европа	5,40	7,15	6,33
Средняя по Белорусской железной дороге	0,94	1,70	0,88
Европа – Китай	0,58	0,61	0,62
Китай – Европа	1,16	2,64	1,10
Средняя по ОАО «РЖД»	2,15	2,27	2,82
Европа – Китай	2,20	2,28	3,03
Китай – Европа	2,12	2,27	2,65
Средняя по АО «НК «КТЖ»	2,73	3,30	2,99
Европа – Китай	3,69	4,54	3,50
Китай – Европа	2,11	2,24	2,58
Средняя Китай-Европа-Китай	5,82	7,28	6,69

В 2022 году среднесуточное количество поездов в пути составило 14 единиц. Рост средней загрузки поезда до среднегодового значения 117 ДФЭ можно рассматривать как технологический фактор оптимизации расходов и привлечения большего объема грузов.

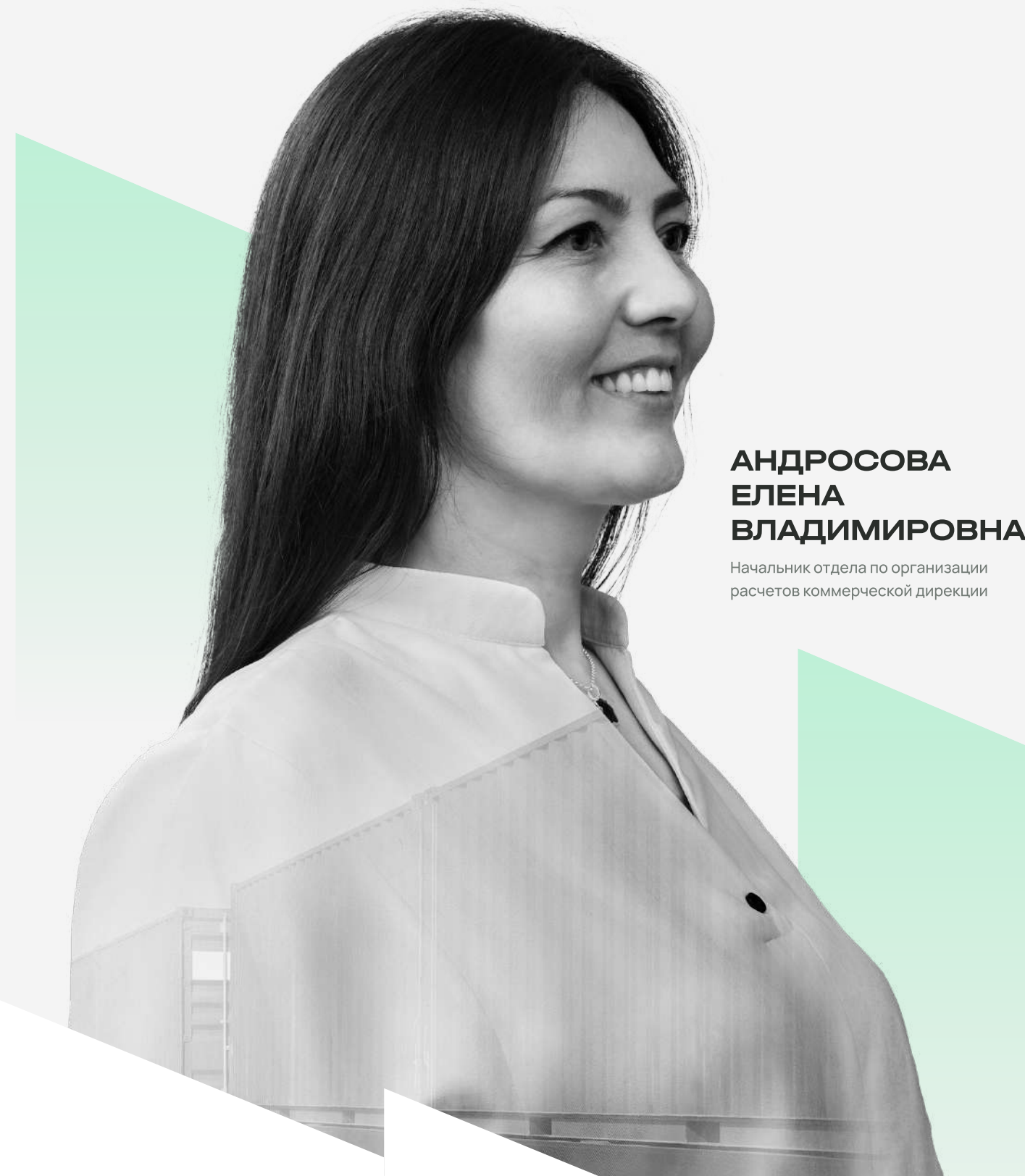
Динамика применения технологии XL-поездов

Формирование поездов	2020 г.			2021 г.			2022 г.		
	Поездов	ДФЭ	%	Поездов	ДФЭ	%	Поездов	ДФЭ	%
ВСЕГО: ОТПР. ПОЕЗДА	4 836	516 439		5 591	650 475		5 052	593 251	
В ТОМ ЧИСЛЕ ПОЕЗДА 57 УВ	2 939	257 123	49,79%	2 982	267 217	41,08%	2 773	259 091	43,67%
В ТОМ ЧИСЛЕ СДВ. ПОЕЗДА	1 897	259 316	50,21%	2 609	383 258	58,92%	2 279	334 160	56,33%

Для совершенствования технологии контейнерных перевозок наша компания запустила проект «XL-поезда», в рамках которого в 2022 году было организовано 2 279 длинносоставных поездов. Эта технология позволяет повысить эффективность использования пропускной способности инфраструктуры и сократить издержки при организации перевозок.

Формирование парка: ОПТИМИЗАЦИЯ

Ключевой фактор роста перевозок – наличие у компании необходимого количества подвижного состава для крупнотоннажных контейнеров. В 2019–2022 годах на волне спроса мы серьезно увеличили парк.



**АНДРОСОВА
ЕЛЕНА
ВЛАДИМИРОВНА**

Начальник отдела по организации расчетов коммерческой дирекции



9 663

ВАГОНА

парк в управлении ОТЛК ЕРА
на конец 2022 года

Важно не допускать ни дефицита, ни профицита, и в этом помогает регулярная оценка потребностей.

Мы анализируем множество показателей, среди них:

- ✓ Прогнозный объем перевозок
- ✓ Оборот вагона
- ✓ Дисбаланс грузопотока Китай–Европа и Европа–Китай
- ✓ Доля объединенных XL-поездов
- ✓ Объем перевозок на оптимизационных направлениях

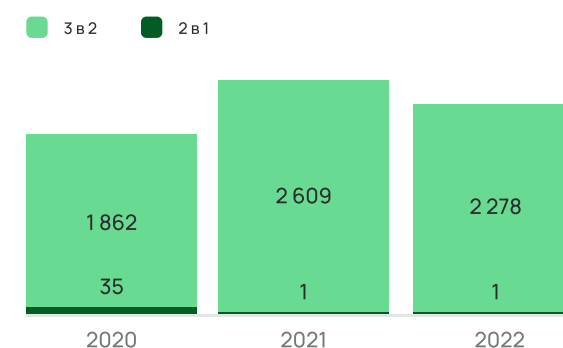
Учитывая постоянно растущий объем перевозок, с 2017 года мы применяем эффективный способ оптимизации использования парка – технологию формирования удлиненных контейнерных поездов (XL-поезда), актуальность которой с каждым годом возрастает. Компания регулярно проводит развернутый анализ оборота вагона, выявляет слабые звенья перевозочного процесса и принимает соответствующие меры.

2000–3000

 ПЛАТФОРМ/МЕС

Оценка оптимизации парка за счет XL-поездов

Динамика количества XL-поездов, шт



До 2019 года компания обеспечивала парк фитинговых платформ в основном за счет привлечения подвижного состава на рейс. Переход к использованию аренды и финансового лизинга был вызван существенным ростом объемов перевозок и, как следствие, необходимостью максимально оперативно увеличить парк (в 1,5 раза в первом полугодии 2020 года). Среди других факторов – сильный дефицит фитинговых платформ на рынке в конце 2018 – начале 2019 года, риск вывода основными контрагентами парка из привлечения на рейс, значительный рост ставок на привлечение платформ.

Опыт эксплуатации лизингового парка с 2019 по 2022 год показал экономичность аренды и финансового лизинга.

В итоге компания сформировала наиболее комфортную структуру парка вагонов по видам привлечения. К концу 2022 года доля арендованных и лизинговых платформ составила 62%, что позволило с наименьшими рисками и наиболее эффективно, но при этом максимально гибко использовать перевозочный ресурс. Аренданный и лизинговый парк – гарантированный парк для обеспечения объемов перевозок подвижным составом, а в случае изменения объемов компания прибегает к «спотовому» привлечению/возврату парка в рамках договоров привлечения на рейс.

600 ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ

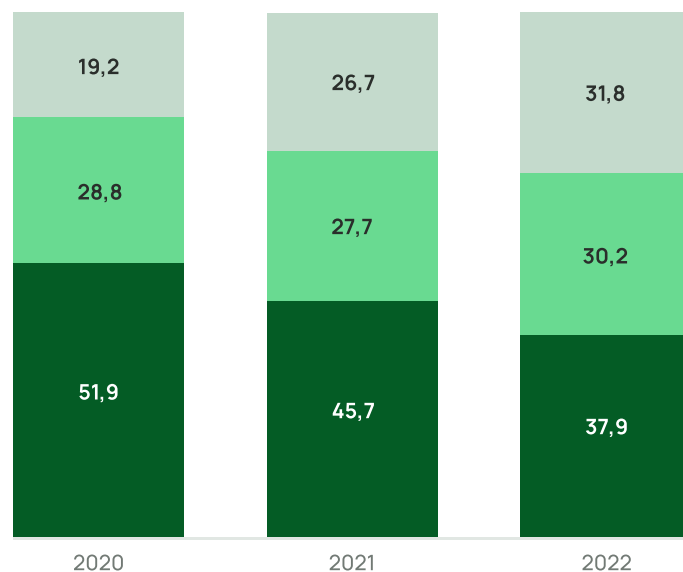
получены в лизинг в первой половине 2022 года

Кроме того, владение вагонами на правах лизинга и аренды позволяет:

Контролировать своевременное техническое обслуживание парка	Осуществлять перевозки, при которых обязательно наличие в системе автоматизированного банка данных парка вагонов кода ОКПО	Оперативно принимать решение по использованию подвижного состава без согласования с собственником вагона
---	--	--

Структура среднесуточного рабочего парка в управлении, %

■ Привлечение ■ Аренда ■ Лизинг



При этом среднесуточная ставка привлечения вагона с учетом расходов на эксплуатацию в течение 2022 года снизилась на 8% по отношению к 2021 году.

В 2023 году планируется дополнительно получить 200 единиц платформ в финансовую аренду (лизинг). Также необходимое количество фитинговых платформ может быть арендовано на рынке или привлечено на рейс.

Клиентский портфель

Ряд факторов обеспечил активный рост клиентского портфеля ОТЛК ЕРА в 2022 году. Среди них – высокая степень надежности, уровень сервисного обслуживания и поддержки клиентов.

65 КОМПАНИЙ

привлекли к комплексному обслуживанию с начала года

23 ИЗ НИХ

новые клиенты по прямому договору

КОСТИКОВА ЮЛИЯ ИГОРЕВНА

Заместитель начальника отдела клиентского сервиса коммерческой дирекции



Развитие перевозок Китай–РФ

В 2022 году наметилась тенденция к увеличению объемов перевозок грузов по маршруту Китай–РФ в сервисах ОТЛК ЕРА

Запрос на альтернативные логистические цепочки, а также механизмы оплаты – например, расчеты в китайском юане – способствовали увеличению спроса со стороны клиентов Общества на перевозки в этом направлении.

12 ДОГОВОРОВ В ЮАНЯХ

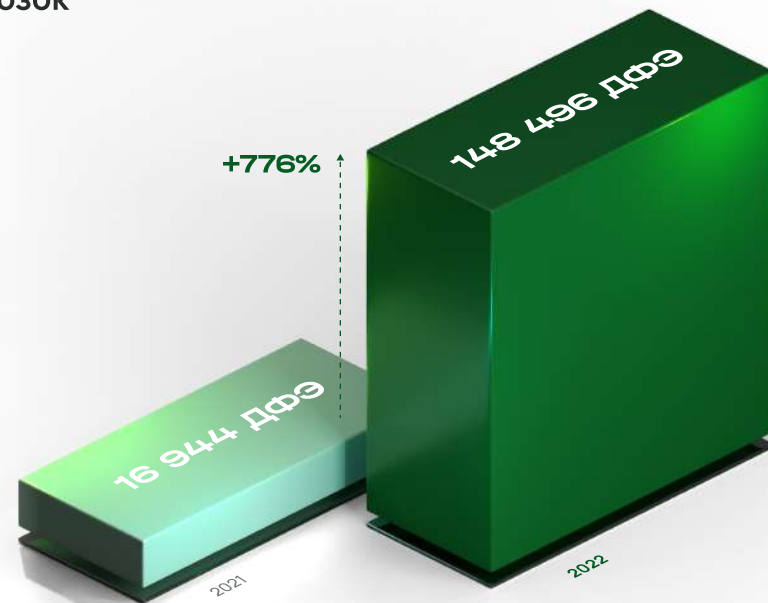
Было заключено в 2022 году

31 ПОЕЗД И 3 082 ДФЭ

Объемы перевозок по таким договорам

Рост суммарного объема перевозок Китай–РФ к 2021 году

+776%



Всего в 2022 году были задействованы 26 различных станций назначения ОАО «РЖД» – в два раза больше предыдущих показателей. Основной рост объемов перевозок пришелся на станции Московского ж/д узла, показатели 2022 года достигли значения в 130 564 ДФЭ, а сервисом на данном направлении воспользовались 42 клиента ОТЛК ЕРА.

КЕЙС

Рефрижераторные перевозки

ОТЛК ЕРА совместно с одним из партнеров открыли сервис по отправке полносоставных рефрижераторных поездов из Китая в Россию через казахстанско-китайскую границу.

374 КОНТЕЙНЕРА

отправлено с соблюдением специальных температурных режимов

К перевозке быстрозамороженной продукции (тунец, треска, масляная рыба, минтай, коктейль из морепродуктов и т.д.) и замороженных фруктов и овощей (манго, абрикосы, персики, клубника, черная смородина и т.д.) предъявляются особые требования. Такие грузы требуют применения технологии перегруза по прямому варианту для минимизации сроков нахождения состава на пограничных пунктах пропуска, а также безотлагательного принятия решений при возникновении каких-либо проблем с рефрижераторным оборудованием в пути следования. Решения могут быть связаны, например, с допуском ремонтных бригад для осмотра на предмет мелкого ремонта или подключения к сети электропитания.

В этой связи стоит отметить слаженную работу совместно с одним из партнеров, которая помогла максимально сократить время пребывания груза на пограничных переходах. В итоге мы добились хороших показателей общего транзитного времени, так важного для скоропортящихся грузов. Среднее транзитное время по рефрижераторным перевозкам составило 15 суток, а минимальные значения доходили до 10 суток при перевозке по маршруту Вэньдэн – Достык – Селятино.



Безбумажные перевозки: инновационное развитие

Мы – интеграционная компания на пространстве 1520 мм, которая активно работает над подготовкой и внедрением цифровых технологий на своих маршрутах. Осознавая, что именно цифровые технологии станут в 2023–2024 годах основным конкурентным преимуществом логистических компаний, ОТЛК ЕРА продолжает работу по поиску оптимального решения.

ПРОЕКТ

Цифровой экспедитор

Идея

Цифровое сопровождение перевозок на колее 1 520 мм.

Подход

Создание цифровой инфраструктуры конвейера с доверительным информационным пространством для различных участников перевозок.

Задача

Формирование электронных транзитных деклараций на основании электронных сопроводительных документов; взаимодействие с таможенными службами ЕАЭС; передача другим заинтересованным участникам перевозок электронных сопроводительных документов.

Ожидаемый результат

Проект позволит полностью оцифровать в ЕАЭС как перевозки, так и государственный контроль на внешних границах.

В возможной перспективе реализация проекта продемонстрирует партнерам в Европе и Китае готовность евразийской цифровой инфраструктуры к переходу на современные технологии и повысит привлекательность евразийских железнодорожных коридоров.



Мы считаем, что это наиболее прагматичный подход в текущих политических и экономических реалиях

Главные направления цифрового развития

АНПИЛОВ КИРИЛЛ АНДРЕЕВИЧ

Начальник отдела сопровождения информационных систем



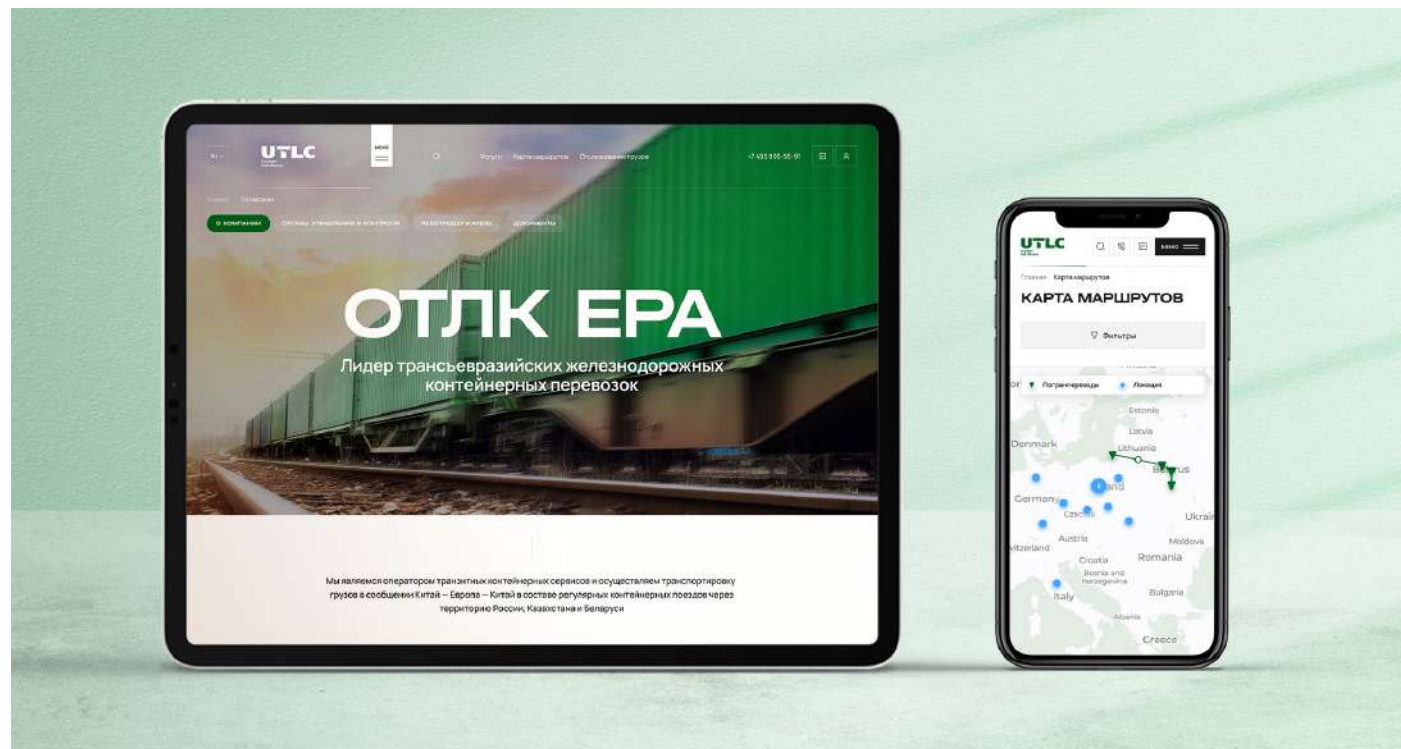
Автоматизация внутренних бизнес-процессов

В 2022 году компания развивала функционал внутренней информационно-расчетной системы, в том числе:

- ✓ Разработала и ввела в промышленную эксплуатацию функционал расчета и учета системы ставок для клиентов компании
- ✓ Оптимизировала механизм учета отцепок вагонов в пути следования для корректного расчета расходных услуг оплаты тарифа на транзитные контейнерные поезда
- ✓ Разработала и ввела в опытную эксплуатацию функционал сверки взаиморасчетов с соисполнителями
- ✓ Автоматизировала процессы бизнес-подразделений компании, доработала и оптимизировала различные алгоритмы работы системы, в т.ч. формирование актов, интеграцию со смежными системами, создание заявок на перевозки и выставление счетов и т.д.

Сайт компании

Мы подготовили к запуску обновленный сайт компании с новым полнофункциональным личным кабинетом для клиентов ОТЛК ЕРА, который включает расчет стоимости перевозок, подачу и учет заявок на перевозки, слежение и контроль за процессом перевозки, взаиморасчеты.



Электронная накладная

Совместно с перевозчиками компания решает вопрос применения электронной накладной и электронных сопроводительных документов для контейнерных перевозок на маршрутах ОТЛК ЕРА. На стадии согласования находится проект «Конвейера электронных сопроводительных документов и данных» для цифрового сопровождения перевозок на колее 1520 мм и информационное взаимодействие с национальной цифровой платформой КНР LOGINK.

Сохранить достигнутое

**ЛАЗУТОВА
ЕЛЕНА
МИХАЙЛОВНА**

Директор финансово-экономического департамента



Финансовый обзор

Несмотря на существенное осложнение геополитической и макроэкономической обстановки в 2022 году, вызвавшее общее снижение экономической активности и объемов грузоперевозок, а также продолжающиеся в начале года эпидемиологические ограничения в Китае, ОТЛК ЕРА удалось сохранить объемные показатели по основным маршрутам на уровне 2021 года.

Это стало возможным благодаря расширению круга дополнительных маршрутов, сохранению ставки клиентам на базовых маршрутах на уровне 2021 года и другим действиям компании по привлечению грузопотока и снижению себестоимости перевозок. Все это позволило повысить рентабельность деятельности Общества по итогам 2022 года.

Ускоренное восстановление объемов перевозок после снижения во 2 квартале 2022 года позволило провести корректировку бюджета по итогам 1 полугодия 2022 года с учетом увеличения всех основных производственно-финансовых показателей по сравнению с корректировкой бюджета, проведенной по итогам 1 квартала 2022 года. Скорректированный бюджет ОТЛК ЕРА был перевыполнен по показателю «валовая прибыль» на 6,0%, по показателю «чистая прибыль» на 15,5%.

Динамика основных финансовых показателей за 2020–2022 годы, млн руб

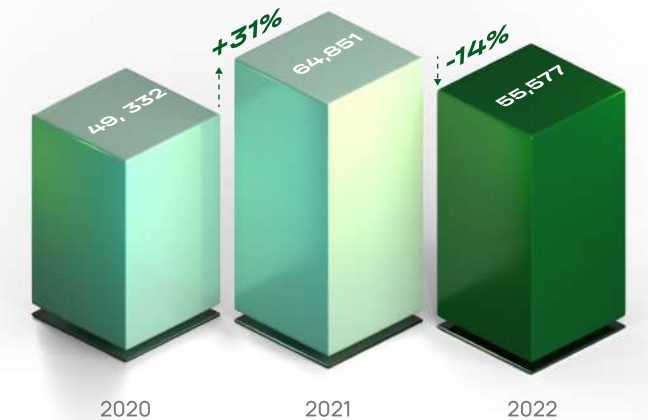
Наименование показателя	За 2020 г.	За 2021 г.	За 2022 г.	Откл. 2022-2021	%
Выручка	49 332	64 851	55 577	-9 274	-14,3%
Транспортно-экспедиционное обслуживание, прочие виды	49 332	64 851	55 577	-9 274	-14,3%
Себестоимость продаж	-42 949	-56 890	-47 765	9 125	-16%
Транспортно-экспедиционное обслуживание, прочие виды	-42 949	-56 890	-47 765	9 125	-16%
Валовая прибыль	6 384	7 962	7 812	-149	-1,9%
Рентабельность валовой прибыли	12,9%	12,3%	14,1%	1,8%	14,5%
Управленческие расходы	-977	-1 168	-1 351	-183	15,6%
Прибыль от продаж	5 406	6 793	6 461	-332	-4,9%
Рентабельность продаж	11%	10,5%	11,6%	1,2%	11%
Проценты к получению	41	96	300	204	213%
Проценты к уплате	0	0	-256	-256	0%
Результат прочих доходов и расходов	-55	-1 062	-408	654	-62%
Прибыль до налогообложения	5 392	5 827	6 097	270	4,6%
Текущий налог на прибыль движение отложенного налога	-1 092	-1 172	-1 282	-110	9,3%
Прочее	9	0	0	0	-100%
Чистая прибыль	4 309	4 655	4 815	161	3,5%
Рентабельность чистой прибыли	8,7%	7,2%	8,7%	1,5%	

Выручка

По результатам работы нашей компании за 2022 год валовая выручка составила 55 577 млн руб, что на 9 274 млн руб или 14% ниже показателя прошлого года. Выручка 2022 года полностью представлена доходами за оказание транспортно-экспедиционных услуг, преимущественно номинированными в долларах США.

Сокращение выручки прежде всего связано со снижением среднегодового курса доллара США 2022 года по сравнению с 2021 годом на 7% (2022 – 68,58 руб., 2021 – 73,66 руб.), в связи с тем, что выручка номинирована в долларах, а также в связи с перераспределением объемов в сторону увеличения доли перевозок, ставка по которым ниже.

Выручка ОТЛК ЕРА за 2020–2022 годы, млн руб

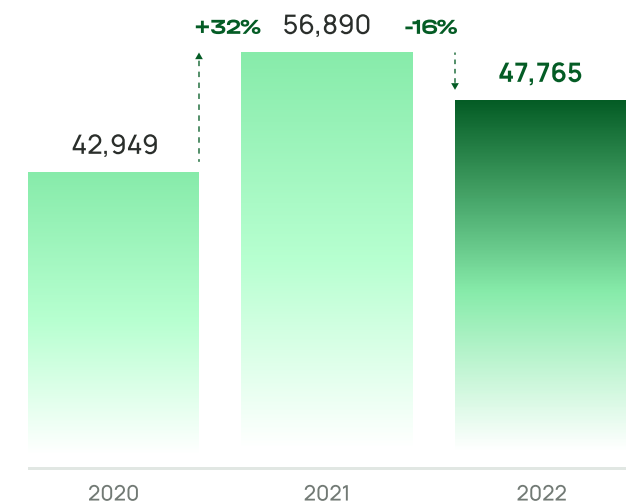


Себестоимость продаж

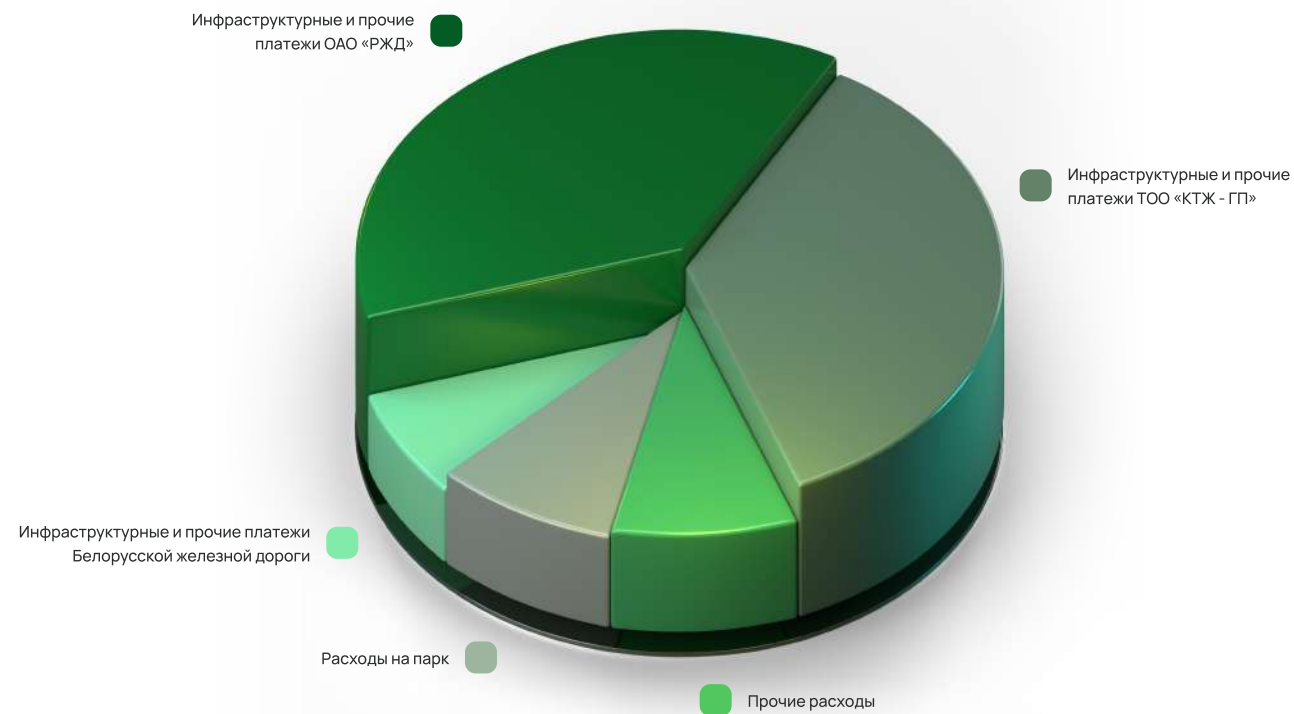
Себестоимость продаж ОТЛК ЕРА по итогам 2022 года составила 47 765 млн. руб., что на 9 125 млн. руб. или 16% ниже показателя себестоимости продаж прошлого года. Себестоимость 2022 года полностью представлена расходами на организацию транспортно-экспедиционных услуг.

Снижение себестоимости прежде всего связано с проведенными мерами по оптимизации расходов, а также снижением курсов основных валют расходов по сравнению с 2021 годом.

Себестоимость продаж ОТЛК ЕРА за 2020–2022 годы, млн руб



Структура себестоимости продаж в 2022 году, %



Оплата услуг владельцев инфраструктуры в 2022 году в составе себестоимости оказания услуг составила 81%, или 38 459 млн руб. По факту 2022 года суммарный объем инфраструктурных платежей снизился на 15,5% по отношению к факту 2021 года, что сопоставимо с общим снижением себестоимости, вызванным проведенными мерами по оптимизации расходов, а также снижением курсов основных валют расходов по сравнению с 2021 годом.

Иные существенные расходы с долей 10% в составе себестоимости — расходы на парк фитинговых ж/д платформ в управлении, в том числе расходы на их эксплуатацию и амортизацию актива в форме права пользования (платформ в финансовом лизинге). Начиная с середины 2019 года компания увеличивала парк в управлении за счет арендованных и полученных в лизинг платформ. На конец 2022 года арендованный парк составлял 33%, а парк в лизинге — 31% рабочего парка компании.

За счет увеличения доли парка, привлеченного на условиях финансовой и операционной аренды, а также начала применения ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды» начиная с 01.01.2022 года Обществу удалось в 2022 году дополнительно оптимизировать расходы на привлечение парка фитинговых платформ в структуре себестоимости.

Валовая прибыль

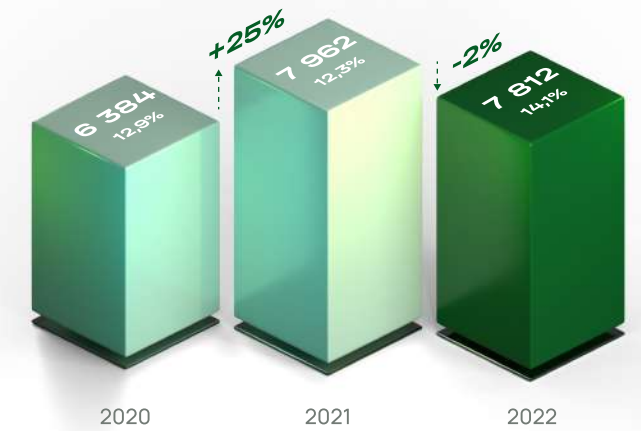
7 812

МЛН РУБ

Показатель валовой прибыли ОТЛК ЕРА за 2022 год, что ниже уровня 2021 года на 2%

Валовая прибыль по итогам 2022 года составила 7 812 млн руб, что на 149 млн руб или 2% ниже аналогичного периода прошлого года. При этом в 2022 году растет рентабельность по валовой прибыли за счет опережающего снижения себестоимости благодаря мерам по оптимизации себестоимости, снижению среднегодового курса доллара США и начала применения ФСБУ 25/2018.

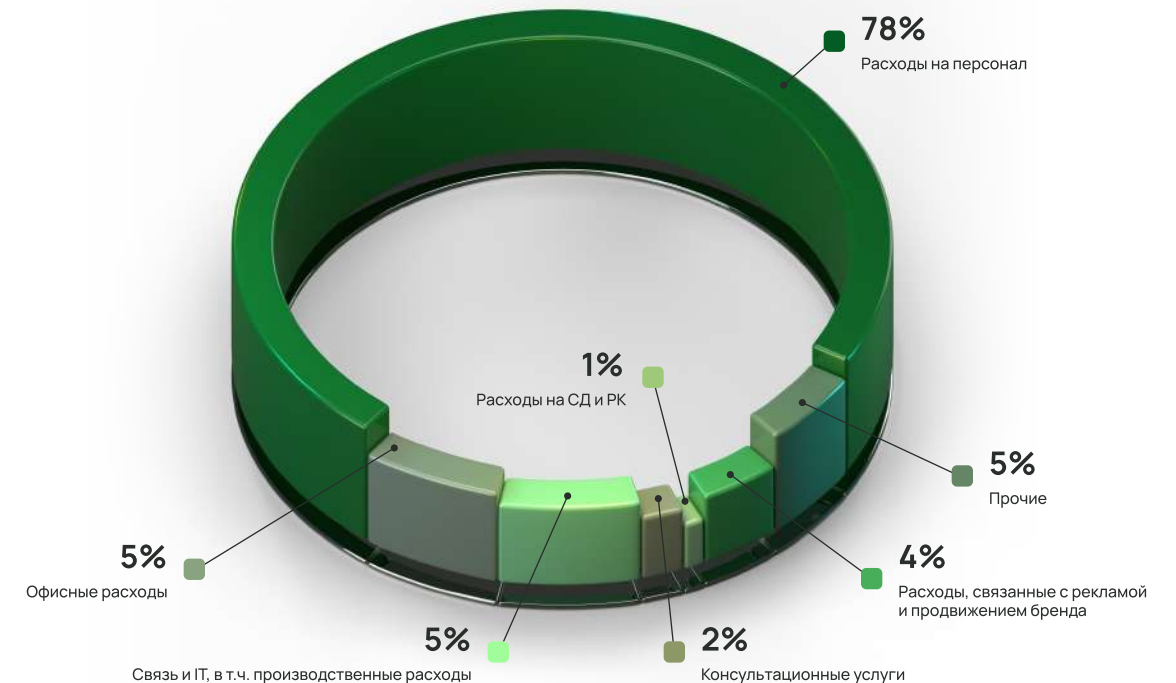
Валовая прибыль ОТЛК ЕРА за 2020–2022 годы, с указанием рентабельности, млн руб



Управленческие расходы

Управленческие расходы ОТЛК ЕРА за 2022 год составили 1 351 млн руб, что на 16% выше уровня 2021 года.

Структура управленческих расходов в 2022 году



**СОЛОВЬЕВА
ЕКАТЕРИНА
МИХАЙЛОВНА**

Заместитель главного бухгалтера
—директора департамента



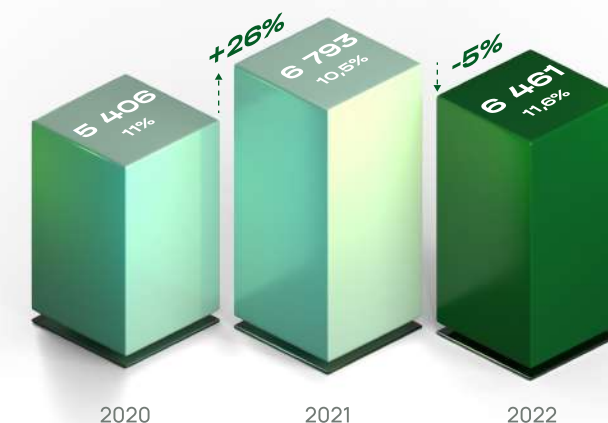
Прибыль от продаж

6 461 МЛН РУБ

Показатель прибыли от продаж ОТЛК ЕРА за 2022 год, что ниже уровня 2021 года на 5%

Снижение прибыли от продаж обусловлено снижением валовой прибыли и ростом управленческих расходов.

Прибыль от продаж ОТЛК ЕРА за 2020–2022 годы с указанием рентабельности, млн руб



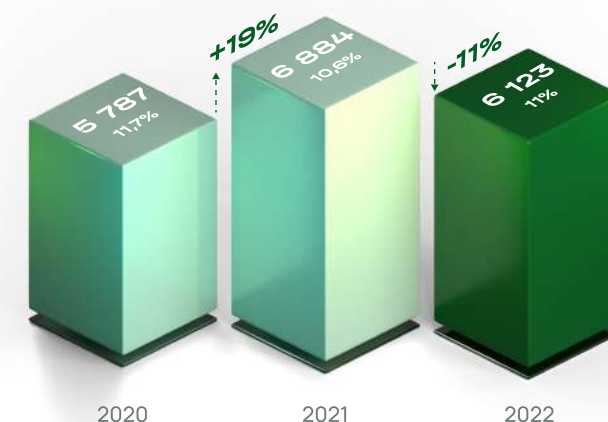
ЕВИТДА

6 123 МЛН РУБ

Показатель ЕВИТДА ОТЛК ЕРА за 2022 год, что на 761 млн руб или 11% ниже уровня 2022 года

Показатель ЕВИТДА рассчитывается на основании формы 2 финансовой отчетности по РСБУ как прибыль до вычета амортизации, процентов и курсовых разниц в составе прочих доходов и расходов.

ЕВИТДА с указанием рентабельности, млн руб

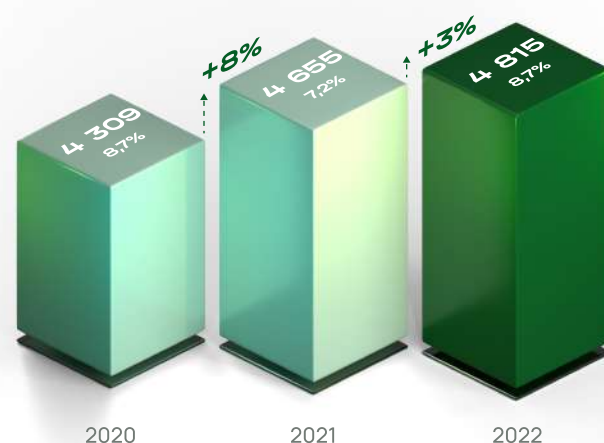


Чистая прибыль

4 815 МЛН РУБ

Чистая прибыль ОТЛК ЕРА за 2022 год, что на 160,6 млн. руб. или 3% выше уровня 2021 года

Чистая прибыль с указанием рентабельности, млн руб



Финансовая отчетность по МСФО

Финансовая отчетность ОТЛК ЕРА по МСФО включает результаты деятельности компании по состоянию на 31 декабря 2022 года*.

* Относительно 2021 г.

Доходы

55 375 МЛН РУБ
↓ -15%

Доходы ОТЛК ЕРА по итогам 2022 года уменьшились на 15% к уровню 2021 года до 55 375 млн руб, или на 9 470 млн руб

Валовая прибыль

7 682 МЛН РУБ
↓ -11%

Валовая прибыль компании составила 7 682 млн руб, что на 11%, или 970 млн руб, ниже показателя 2021 года

Операционная прибыль

6 327 МЛН РУБ
↓ -6%

Операционная прибыль составила 6 327 млн руб, что на 6%, или 407 млн руб, ниже аналогичного показателя 2021 года

Чистая прибыль

4 761 МЛН РУБ
↓ -4%

Чистая прибыль достигла 4 761 млн руб, что на 4%, или 208 млн руб, ниже аналогичного показателя прошлого года

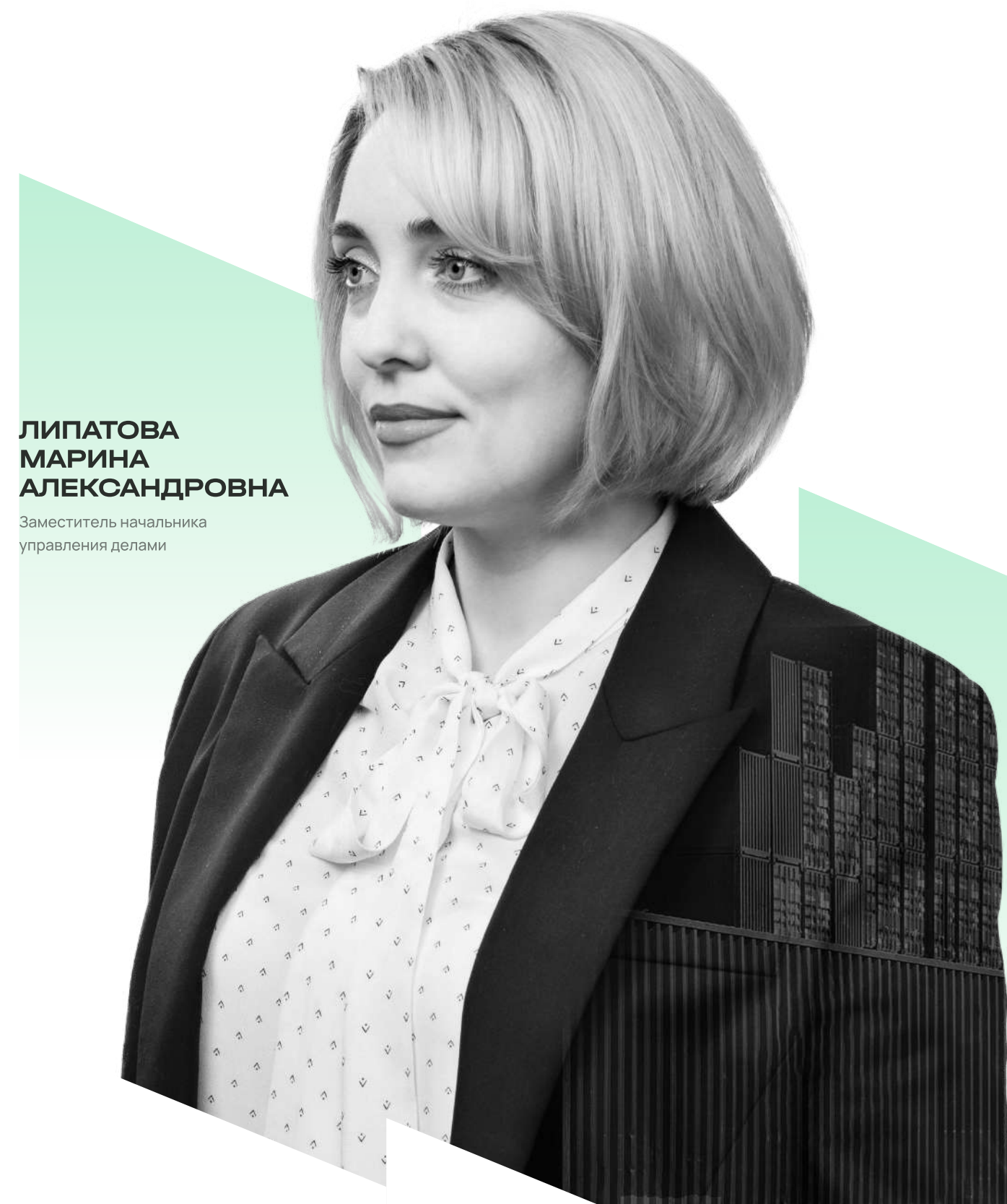
Чистый долг

2 742 МЛН РУБ
↓ -12%

Чистый долг составил 2 742 млн. рублей, что ниже показателя 2021 года на 12%, или 390 млн. рублей. Уменьшение чистого долга обусловлено ростом денежных средств и их эквивалентов.

С заботой о деловом климате

Мы работаем над формированием благоприятных правовых условий, которые способствуют предоставлению высокого уровня сервиса.



**ЛИПАТОВА
МАРИНА
АЛЕКСАНДРОВНА**

Заместитель начальника
управления делами

В 2022 году представители Общества регулярно участвовали в деятельности рабочих органов и групп на площадках Минтранса, Минфина, ФТС и других федеральных органов исполнительной власти России, Евразийской экономической комиссии, а также на площадках бизнес-объединений – Российского союза промышленников и предпринимателей, ТПП России, Евразийского союза участников железнодорожных грузовых перевозок, Ассоциации «Цифровой транспорт и логистика», Ассоциации национальных экспедиторов Республики Казахстан, Координационного Совета по Трансъевразийским перевозкам, ОСЖД.

Это позволило обеспечить реализацию и продвижение в 2022 году интересов ОТЛК ЕРА в нескольких важных направлениях:

- ✓ Внести изменения в решение совета директоров Банка России от 25.03.2022 об установлении размера суммы отдельных операций резидентов и нерезидентов (ограничение авансов в пределах 30%) в части исключения транспортно-логистических услуг, связанных с организацией и осуществлением железнодорожных перевозок
- ✓ Получить возможность многократного использования иностранного контейнера (в пределах срока временного ввоза) для внутренних перевозок по территории России. Принят федеральный закон от 15.04.2022 № 92-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- ✓ Снизить количество досмотров, проводимых таможенными органами в железнодорожных пунктах пропуска. Соответствующее решение ФТС России учитывается системой управления рисками таможенных органов
- ✓ Учесть позицию компании при подготовке поправок в Таможенный кодекс ЕАЭС по упрощению порядка перемещения иностранных контейнеров через таможенную границу ЕАЭС. ЕЭК готовит проект протокола по внесению соответствующих изменений в Приложение № 1 к Договору о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза (от 11.04.2017)
- ✓ Учесть позицию компании при подготовке проекта рекомендации коллегии ЕЭК «Об организации в Евразийском экономическом союзе смешанных перевозок и предложениях по совершенствованию права Евразийского экономического союза в части осуществления контейнерных перевозок»
- ✓ Предложить поправку в ст. 145 Таможенного кодекса ЕАЭС в целях упрощения процедуры переадресовки товаров, перевозимых железнодорожным транспортом в рамках таможенной процедуры таможенного транзита. Минфин России проводит работу по согласованию инициативы в установленном порядке;
- ✓ Обратить внимание российских таможенных органов на необходимость исключения формального подхода при применении изъятий или арестов товаров. Обсуждение состоялось на заседании постоянной комиссии Экспертно-консультативного совета по реализации таможенной политики при ФТС России

**КОРШУНОВА
ЛАРИСА ПАВЛОВНА**

Директор по взаимодействию с органами
государственной власти



44

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 72 Человеческий капитал
- 78 Корпоративная социальная ответственность
- 82 Материальная и иная помощь
- 85 Охрана труда и пожарная безопасность
- 88 Охрана окружающей среды
- 89 Воздействие на климат
- 93 Люди прежде всего: благотворительность
- 95 Объединение людей и стран
- 96 Закупочная деятельность
- 98 Использование энергетических ресурсов

Человеческий капитал

Сколько нас?

К концу 2022 года в ОТЛК ЕРА фактически работали 160 человек (штатная численность – 170). Из них 69 человек занимают руководящие должности. Также у нас 88 специалистов и 6 служащих.

В 2022 году объемы контейнерных перевозок росли, география их расширялась, увеличивался парк фитинговых платформ. ОТЛК ЕРА внедрила систему управления рисками. Сильно изменились и процессы закупочной деятельности.

+12%

Рост штата компании в 2022 году

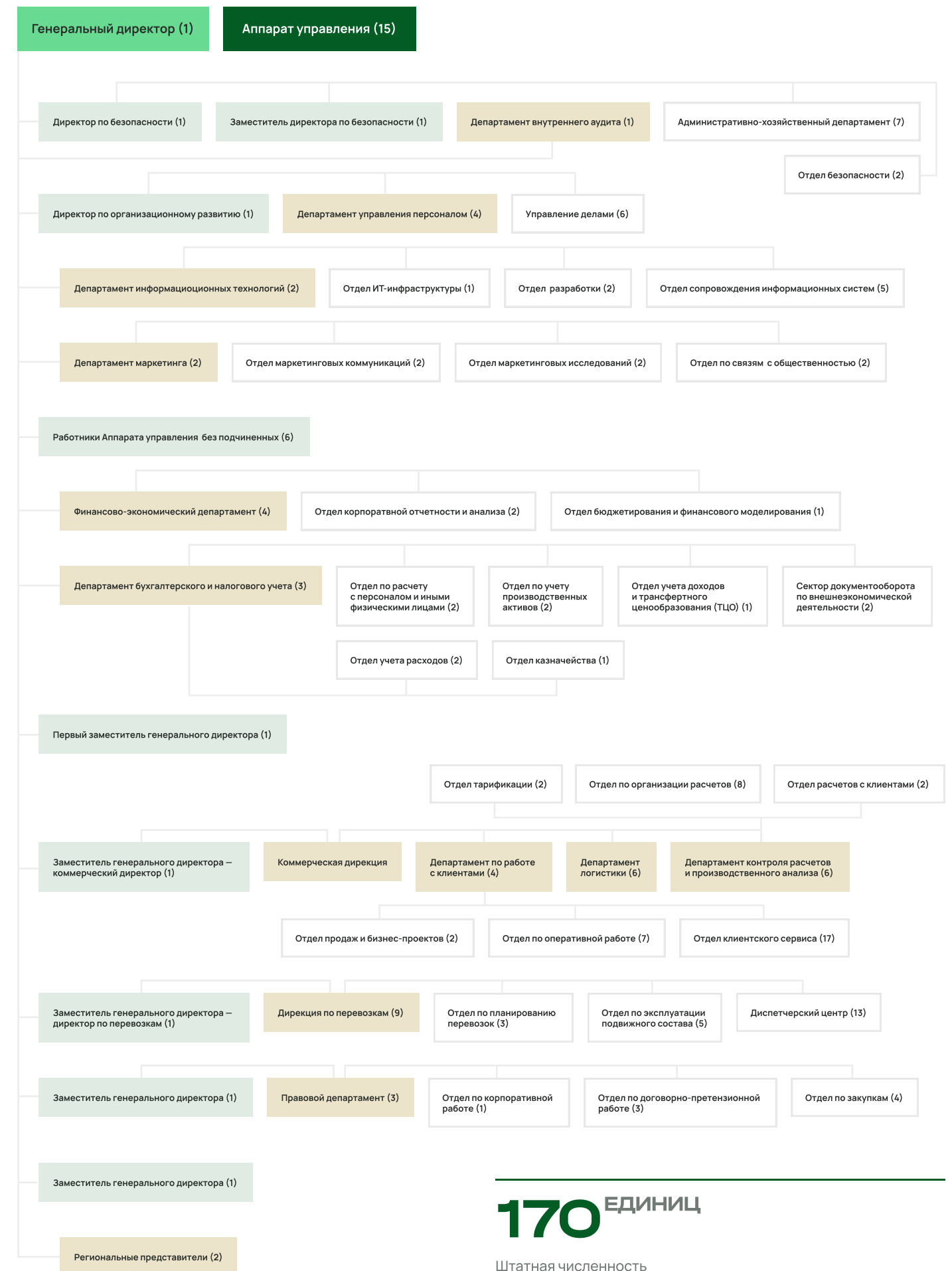
Все это повлекло за собой изменения в организационной структуре компании и штатном расписании для того, чтобы и дальше развивать клиентский сервис, поддерживать высокое качество услуг, управлять собственным парком фитинговых платформ, проводить мониторинг и комплексный анализ рыночной конъюнктуры.



**КУЧУРИНА
ИРИНА
ВЛАДИМИРОВНА**

Главный специалист по кадровому администрированию

Организационная структура ОТЛК ЕРА на 31 декабря 2022 года



В течение 2022 года в компанию было принято 27 человек – на 4 человека, или на 12,5%, больше, чем в 2021 году. Уволено 9 человек.

5,88%

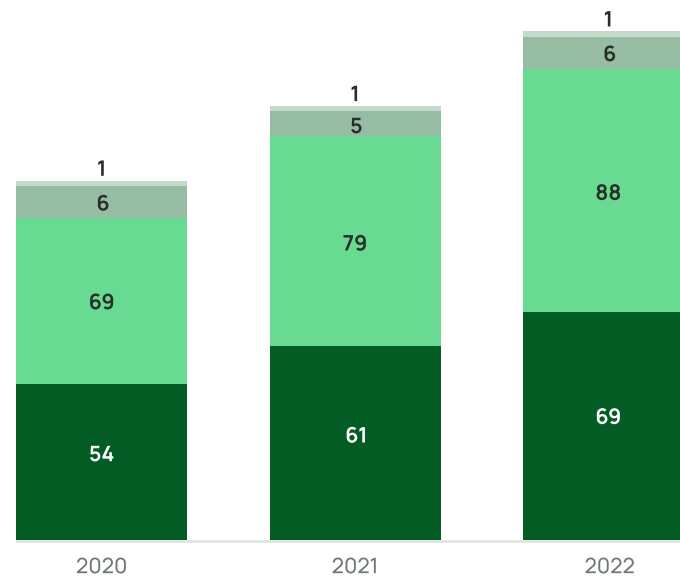
Коэффициент текучести кадров в 2022 году при норме в 5-7%

Численность персонала компании

	2020	2021	2022
Списочная численность персонала	130	146	164
В том числе совместителей	1	1	-
Среднесписочная численность персонала	116,6	133,4	153,1
Принято	20	24	27
Уволено	2	8	9

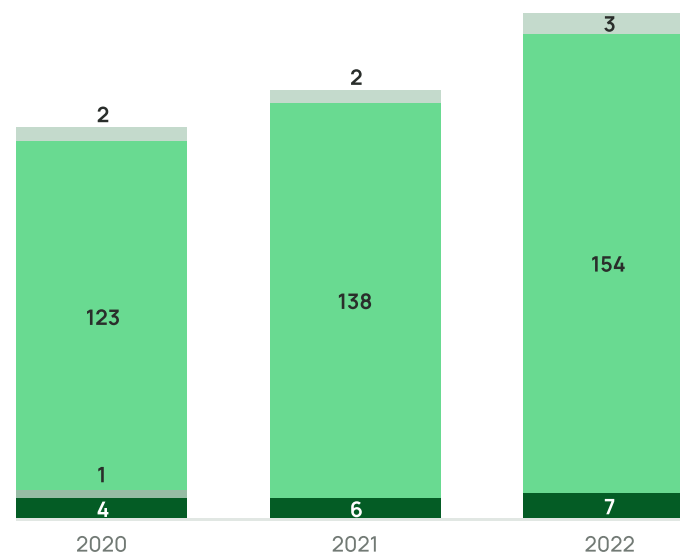
Структура персонала по категориям, человек

■ Руководители
 ■ Специалисты
 ■ Служащие
 ■ Рабочие



Структура персонала по образованию, человек

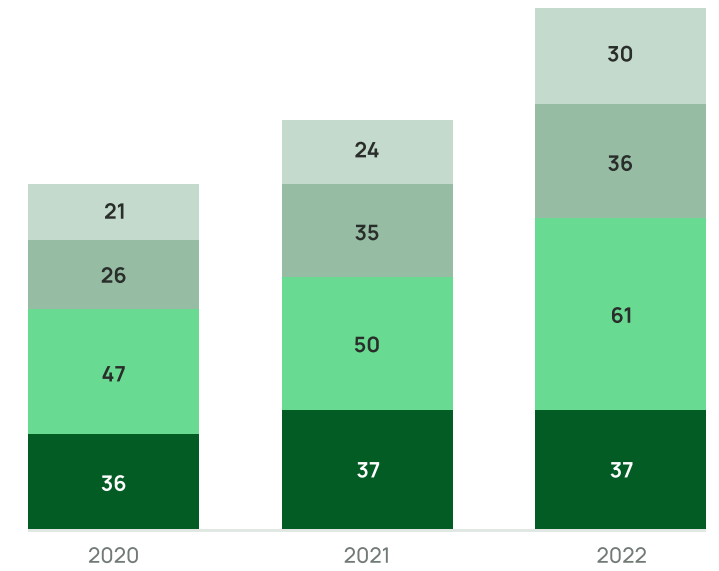
■ Средне-специальное
 ■ Основное общее
 ■ Высшее
 ■ Учена степень/учено звание



Средний возраст сотрудников компании в 2022 году составил 39 лет, это отражает сбалансированность штата. Специалисты со стажем передают свой опыт молодым, а те, в свою очередь, содействуют дальнейшему развитию компании, внедряя инновации.

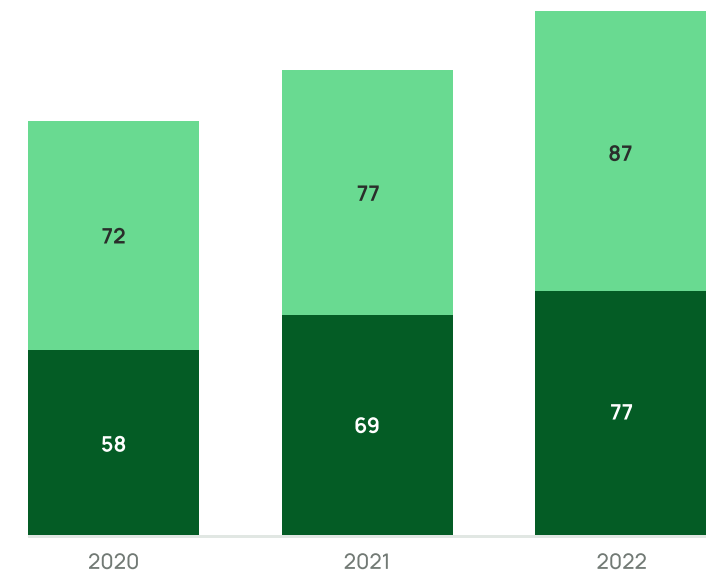
Структура персонала по возрасту, человек

■ 21-30
 ■ 31-40
 ■ 41-50
 ■ Старше 50



Структура персонала по полу, человек

■ Мужчин
 ■ Женщин



В течение 2022 года в ряд локально-нормативных актов ОТЛК ЕРА вносились дополнения, были актуализированы и утверждены следующие документы:

- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка – регламентируют внутренний трудовой распорядок компании
- ✓ Положение о премировании сотрудников, групп персонала «Производственно-коммерческий персонал» и «Сопровождение бизнеса» – устанавливает принципы и условия премирования
- ✓ Положение о премировании сотрудников, групп персонала «Руководство» – устанавливает принципы и условия премирования
- ✓ Положение об адаптации персонала – определяет единые требования и порядок организации адаптации персонала в компании. Дополнено Приложение № 6 к положению об адаптации персонала ОТЛК ЕРА

Процессы найма

При подборе персонала мы принимаем во внимание два основополагающих принципа, закрепленных в законодательстве РФ: объективность и отсутствие любых форм дискриминации. Все остальные критерии определяются стратегическими и тактическими приоритетами, системой управления персоналом и видом деятельности компании.

В HR-процессах ОТЛК ЕРА учитывает:

- ✓ Мотивацию соискателя, его совместимость с корпоративной культурой и сотрудниками
- ✓ Уровень профессиональных знаний и опыта
- ✓ Оценку скрытых резервов, сильных сторон соискателя, прогнозы его будущего роста
- ✓ Адаптивность: как быстро сотрудник сможет войти в курс дела и начать налаживать связи с коллегами, поставщиками, клиентами, руководителями
- ✓ Общие положительные поведенческие реакции

Процессы подбора, адаптации и развития персонала в компании регламентируют:

- ✓ Положение о подборе и адаптации персонала
- ✓ Кодекс корпоративной этики
- ✓ Модель корпоративных компетенций
- ✓ Положение об обучении и развитии персонала

Оптимально выстроенный процесс найма предусматривает поэтапный отбор, цель которого – оценить соискателей и выявить их соответствие требованиям должности.

Этапы отбора:

1. Поиск и обработка резюме при просмотре всех заявок на вакансию и фильтрация по ключевым параметрам на HeadHunter
2. Телефонное интервью, в ходе которого компания стремится получить информацию об опыте и образовании кандидата, больше узнать о мотивах поиска нового места работы
3. Личное собеседование, когда компания оценивает соответствие кандидата требованиям вакантной должности, его профессиональные и личностные качества, мотивацию и совместимость с корпоративной культурой
4. Проверка рекомендаций у предыдущего работодателя, если остаются сомнения
5. Интервью с отделом безопасности компании
6. Медицинский осмотр при приеме на работу

Корпоративная культура

У нас есть Кодекс корпоративной этики, который определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения сотрудников. Кодекс содержит значимые для компании ценности.



Лидерство

Мы стремимся быть лидерами в сферах своей деятельности. Найти лучшие пути решения – вот наша основная задача. Нам присущ «бойцовский дух»: мы уверены в своих силах и можем решить любую задачу быстро и эффективно.



Результативность

Мы стремимся к оптимальному использованию ресурсов, грамотному управлению, оперативности и точности исполнения поставленных задач, высокой производительности труда, к достижению максимально возможных результатов. Мы умеем мобилизоваться и выполнить задачу в кратчайшие сроки.



Профессионализм

Отношения внутри компании строятся на основе прямой заинтересованности сотрудников в результате работы, что позволяет нам стать профессионалами в различных областях. Принять оптимальное решение, дать грамотную консультацию в пределах своей компетенции – дело чести каждого сотрудника. Все решения в компании принимаются с точки зрения компетентности и целесообразности, а не в угоду чьим-то амбициям или лоббированию.



Новаторство и инновационность

Инновационность касается любого аспекта бизнеса: маркетинга, финансовой деятельности, кадровой политики, ИТ-технологий и т. д. Мы поощряем инициативы сотрудников, так как уверены, что живые идеи не только способствуют большему вовлечению в рабочий процесс, но и влияют на мотивацию и активность коллег, позволяют компании развиваться в новых интересных направлениях.



Клиентоориентированность

В нашем понимании это развитие партнерских отношений с внешними и внутренними клиентами (сотрудниками), внимание к их интересам и потребностям, а также эффективное и оперативное решение их трудностей.



Справедливость и честность

Это принципы, на которых мы строим взаимоотношения как с внутренними, так и с внешними клиентами. Мы не даем пустых обещаний и четко выполняем свои обязательства. Мы гарантируем лишь то, что в состоянии выполнить. Поэтому мы ожидаем соблюдения этих принципов от каждого клиента, делового партнера, но в первую очередь – от каждого сотрудника.

Корпоративная социальная ответственность

Деятельность ОТЛК ЕРА в области КСО – неотъемлемая часть бизнеса.




Становление, рост и развитие компании предполагают и прогресс в области КСО – систематизацию процессов, повышение вовлеченности компании и заинтересованных сторон, увеличение финансового вклада в КСО по мере роста экономических показателей.








**ШМИДТ
ЕЛЕНА
ВЯЧЕСЛАВОВНА**

Главный специалист по внутренним коммуникациям

Принципы КСО ОТЛК ЕРА

Системность 	Вовлеченность персонала 	Экологичность 	Партнерство 
Этичность 	Забота об общественном благе 	Следование традициям 	Прозрачность и честность 

Ключевые направления

Забота о персонале 	Развитие образования 	Охрана окружающей среды 	Благотворительность и спонсорство 
Поддержка ветеранов отрасли 			

Принципы КСО разработаны на основании представлений о том, какой дополнительный вклад мы можем внести в развитие общества и охрану окружающей среды, с учетом возможных изменений, происходящих в отрасли, странах ведения деятельности и мире в целом.

Разделяя концепцию социальной ответственности, компания стремится к продвижению идей КСО среди своих клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон, внедрению принципов КСО по всей цепочке поставок, а в перспективе – во всей отрасли.

Забота о людях

Люди, работающие в ОТЛК ЕРА — основное конкурентное преимущество компании, а их благополучие — часть корпоративной культуры well-being. ОТЛК ЕРА стремится создавать все условия для соблюдения интересов персонала, поэтому для компании важны:

- ✓ Профессиональное и личностное развитие каждого сотрудника
- ✓ Создание благоприятного морально-психологического климата и комфортных условий труда на рабочих местах
- ✓ Справедливая оценка вклада и инициативности сотрудников
- ✓ Здоровье и благополучие сотрудников и членов их семей

Компания обеспечивает достойный уровень оплаты труда, но не ограничивается этим, и стремится оказать сотрудникам максимальную социальную поддержку и предоставить возможности для обучения и развития. Мы заботимся о благополучии сотрудников, об улучшении их психического и физического состояния, а также уровне удовлетворенности.

В рамках well-being программ в 2022 году компания внедрила сервис по поддержке сотрудников, в рамках которого можно обратиться неограниченное количество раз за психологической, финансовой, юридической консультацией к профильным экспертам.

Корпоративные мероприятия

Мы рассматриваем проведение мероприятий как особый способ внедрения корпоративных ценностей, важную составляющую корпоративной культуры и инструмент построения эффективной команды.

В мероприятии ценности не представляются в виде абстрактных схем, а непосредственно переживаются сотрудниками как часть их реальной жизни. В компании традиционно отмечают 23 февраля, 8 марта, день образования компании, профессиональный праздник День железнодорожника, Новый год и др.

Здоровье и медицинское обеспечение

Несмотря на снятие ряда ограничений в Москве, связанных с распространением вируса COVID-19, мы предоставляем большей части сотрудников возможность работать удаленно и приезжать в офис только по необходимости.

78%

Сотрудников могут работать удаленно

Для бесперебойной и эффективной работы персонала организован удаленный доступ к корпоративным ресурсам, налажено обеспечение персональными компьютерами. Принятые в течение 2022 года сотрудники переводятся на удаленную работу после прохождения испытательного срока.

Для сотрудников, работающих в офисе в связи с производственной необходимостью, закуплены дезинфицирующие средства для уборки помещений и обработки рук, средства индивидуальной защиты органов дыхания. Каждые три часа проводится влажная уборка.

Для компании важно обеспечить персонал возможностью получить лучшие медицинские услуги в самых прогрессивных медицинских учреждениях Москвы и Московской области.

Для поддержки здоровья и стабильного психоэмоционального состояния коллектива в период пандемии компания значительно расширила программу добровольного медицинского страхования и ее географию.

Программа включает

- ✓ Онлайн-прием терапевта
- ✓ Онлайн-запись к врачам узкой специализации через приложение
- ✓ Бесплатную психологическую помощь для сотрудников и их семей
- ✓ Круглосуточный доступ к материалам программ, направленных на формирование картины здоровья, благополучия коллектива, повышение приверженности здоровому образу жизни
- ✓ Возможность приобрести медицинские полисы ДМС для близких родственников по корпоративным ценам
- ✓ Оформление справок для санаторно-курортного лечения
- ✓ Полис для выезда за пределы Российской Федерации
- ✓ Реабилитационно-восстановительное лечение для застрахованных сотрудников, перенесших вирусную пневмонию, в том числе COVID-19
- ✓ Лечение впервые диагностированных критических заболеваний

В компании действует программа предоставления услуг санаторно-курортного лечения. Программа определяет порядок бронирования, распределения и оплаты путевок в оздоровительные учреждения, специализирующихся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе.

8 СОТРУДНИКОВ

В 2022 году получили санаторно-курортное лечение

Компания заботится и о детях сотрудников. Так, с мая 2022 года им доступна еще одна социальная гарантия – возмещение (компенсация) за отдых и оздоровление ребенка.

60 000 РУБ В ГОД

Сумма компенсации за детский отдых или оздоровление

3 СОТРУДНИКА

Воспользовались в 2022 году этой возможностью

Кроме того, в компании на постоянной основе действует программа развития корпоративного спорта, направленная на укрепление здоровья сотрудников. Они могут посещать различные спортивные занятия, в том числе йогу, пилатес и танцы. Также мы арендуем поле для занятий по футболу.

Материальная и иная помощь

Сотрудники имеют право на предоставление материальной помощи в случае регистрации брака впервые, рождения ребенка, в связи с юбилеем, потерей близких, болезнью, а также для оплаты лечения.

21 СОТРУДНИК

Получил материальную помощь в 2022 году

В качестве нематериальной мотивации компания поощряет лучших сотрудников, награждает их почетными грамотами, предоставляет возможность обучения, карьерного роста и горизонтальной ротации, организует участие в кросс-функциональных стажировках, проводит тренинги и другие мероприятия.

8 СОТРУДНИКОВ

Получили различные награды

В 2022 году в соответствии с действующими нормативными документами были награждены 8 сотрудников:

- ✓ 3 сотрудника получили награды от ОАО «РЖД» за добросовестный труд и высокий профессионализм
- ✓ 5 сотрудников награждены от Белорусской железной дороги за большой вклад в повышение эффективности производственного взаимодействия с подразделениями Белорусской железной дороги и обеспечение роста транзитных контейнерных перевозок, высокий профессионализм и добросовестный труд

Поддержка образования

ОТЛК ЕРА заинтересована в повышении уровня образования и кадрового потенциала в транспортной отрасли.

Компания поддерживает учебные заведения транспортной направленности, организует совместные программы, приглашает студентов и молодых специалистов на практику и открыта для любых иных форматов развития образования.

7 СТУДЕНТОВ

Прошли практику в компании в 2022 году

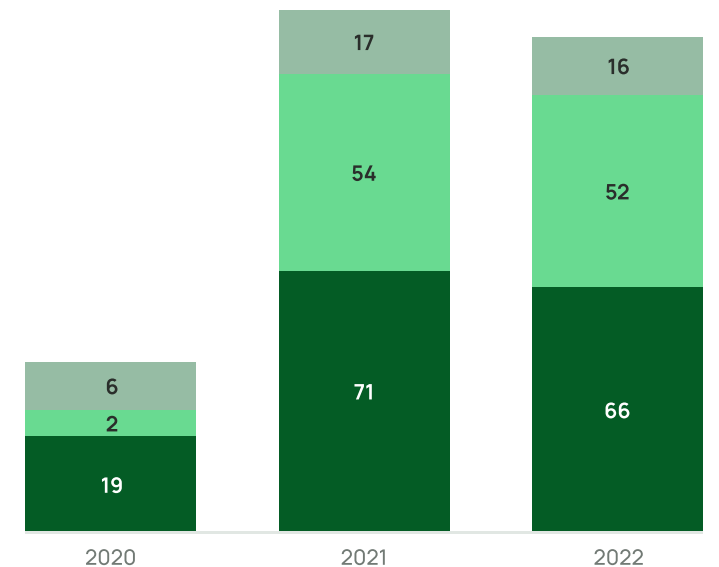
Обучение и развитие

Наши сотрудники проходят обучение и повышают свою квалификацию.

В 2022 году обучение (краткосрочные курсы, вебинары, профессиональные конференции) прошли 66 человек, что ниже уровня 2021 года на 7%. Затраты на обучение персонала были сокращены в целях поддержания ликвидности Общества.

Обучение и повышение квалификации персонала (человек)

- Краткосрочные курсы (семинары)
- Повышение квалификации
- Конференции



В 2022 году сотрудники компании продолжали заниматься изучением английского и китайского языков.

Часть сотрудников приняли участие в подготовке к финалу корпоративного чемпионата профессионального мастерства по методике World Skills – RZDSkills 2022 в качестве экспертов по компетенциям «Управление логистикой на железнодорожном транспорте», «Продажи транспортно-логистических услуг» и «Сопровождение клиентов». Проведение чемпионата сформировало основу единого профессионального сообщества и новые подходы к развитию производственной культуры на основе международных стандартов World Skills.

Ежегодно компания выборочно проводит оценку по утвержденной модели корпоративных компетенций. В 2022 году оценку прошли 11 человек, и по итогам всем участникам выданы рекомендации и разработаны индивидуальные планы развития на год.

Для повышения профессионального уровня и личностного роста сотрудников в течение 2022 года компания предоставляла доступ к электронной библиотеке издательства.

>1200

Книг скачали сотрудники бесплатно (эквивалентно 3010 академ. часам обучения)

В офисе компании оборудована библиотека, в которой представлены профессиональные издания, книги по бизнесу и саморазвитию. Сотрудники организовали обмен детской и художественной литературой. Коллекция книг пополняется ежемесячно.

Тренинги и конференции

В 2022 году сотрудники принимали участие в следующих тренингах:

- ✓ Оффлайн-тренинг «В одной связке» – для повышения работоспособности сотрудников, сплочения и улучшения коммуникаций внутри коллектива
- ✓ Онлайн-игра «Активация» – для поднятия осознанности сотрудников и проработки проблем, связанных с онлайн коммуникацией
- ✓ Бизнес-тренинг «Развитие коммуникаций и навыков взаимодействия в команде» – для выстраивания межличностных связей и более эффективного исполнения задач компании
- ✓ Тренинг на тему «Управление рисками» – для внедрения системы управления рисками в операционную деятельность компании
- ✓ Серия тренингов по управленческим компетенциям для начинающих и опытных руководителей

В нашей компании есть традиция – каждый год награждать молодых специалистов «Билетом в будущее», который можно использовать для прохождения кросс-функциональных стажировок в компаниях-партнерах или участия в тематических конференциях. В рамках этой программы 3 молодых специалиста в 2022 году приняли участие в международном контейнерном форуме «ЕСЭ-2022: контейнерная логистика в новых реалиях» (г. Сочи).

Кроме того, 6 сотрудников приняли участие в 4-ой Конференции транспортно-логистического бизнес-блока холдинга ОАО «РЖД» (г. Нижний Новгород). В рамках одного из потоков – молодежного – эксперты и модераторы проводили оценку участников. По результатам был сформирован рейтинг ТОП-30 молодых и перспективных специалистов, куда вошли 2 наших сотрудника. А в HR-потоке директор по организационному развитию компании представил доклад на тему «Система мотивации для блока продаж».

Директор по развитию бизнеса и анализу рисков компании принял участие в бизнес-симуляции транспортно-логистического бизнес-блока холдинга ОАО «РЖД» «Единство синергии и эффективности», и команда под его руководством одержала победу.

ИТ-ресурсы для сотрудников

Запущенный в 2020 году корпоративный портал сегодня пользуется популярностью среди коллег и служит эффективной площадкой для информирования персонала об изменениях в жизни компании.

Ресурс позволяет узнавать актуальные новости отрасли, делиться идеями, получать комментарии и поддержку коллег. Также на портале размещаются полезные статьи по бизнесу и саморазвитию.

В рамках создания прозрачной и понятной для сотрудников системы возможностей развития внутри компании, на базе корпоративного портала в 2021 году разработано ИТ-решение «Маркетплейс возможностей». В 2022 году были реализованы два обучающих блока – «Продажи» и «Перевозки», в которых ведущие специалисты и эксперты по направлениям деятельности проводят видеоуроки и рассказывают про работу своих подразделений, а также делятся экспертизой. Сотрудники проходят обучение, выполняют задания, отвечают на вопросы и в конце обучения готовят проект, при успешной защите которого попадают в кадровый резерв.

Охрана труда и пожарная безопасность

**ТАРАСОВА
ГАЛИНА
АЛЕКСАНДРОВНА**

Заместитель директора
административно-хозяйственного
департамента



Система охраны труда и пожарной безопасности компании строится в соответствии со следующими нормативными документами:

- ✓ Трудовым кодексом РФ (№ 197-ФЗ от 30.12.2001 г.)
- ✓ Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (№ 125-ФЗ от 24.07.1998 г.)
- ✓ Федеральным законом «О социально-эпидемиологическом благополучии населения» (№ 52-ФЗ от 30.03.1999 г.)
- ✓ Постановлением правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- ✓ Постановлением от 26 февраля 2022 г. №255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
- ✓ Приказом от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
- ✓ Приказом от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- ✓ Приказом от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- ✓ Федеральным законом «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации» (от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ).

Обеспечение безопасных условий труда и следование нормам охраны труда – ключевые приоритеты компании.

Приказом генерального директора №17 от 21 марта 2022 года введены в действие следующие инструкции:

- ✓ ИОТ 001 «Охрана труда оператора персонального компьютера»
- ✓ ИОТ 002 «Охрана труда для работников, направляемых в служебную командировку»
- ✓ ИОТ 003 «Охрана труда при работе с переносным электроинструментом»

Наши специалисты по охране труда выявляют опасности и профессиональные риски, регулярно их анализируют и оценивают. В частности, они ведут учет и рассматривают причины и обстоятельства, которые привели к возникновению микротравм (микротравм). Также оценивается уровень профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест. Специалисты в целях контроля за безопасностью производства работ используют приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, которые обеспечивают дистанционную видео, аудио- или иную фиксацию процессов. Кроме того, эти сотрудники отвечают за хранение полученной информации и ведут электронный документооборот в области охраны труда.

Обучение

Обучение сотрудников в области охраны труда организовано в соответствии с приказом генерального директора № 15 от 21 марта 2022 года «Организация обучения по охране труда и проверка знаний и требований охраны труда». В компании создана комиссия, все члены которой прошли обучение в области охраны труда.

Оценка условий труда

В августе 2022 года мы провели специальную оценку условий труда (СОУТ), результаты которой не выявили потенциально вредных (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Также не было рекомендаций по проведению периодических медицинских осмотров (обязательный медицинский осмотр в соответствии с Трудовым кодексом РФ проводится только при приеме на работу).

Антиковидные меры

На протяжении 2022 года компания продолжала проводить антиковидные мероприятия, введенные в 2020 году.

Так, сотрудники получили средства индивидуальной защиты и антисептические средства. В офисах установлены рециркуляторы воздуха, дозаторы с дезинфицирующими средствами. Ежедневное измерение температуры стало стандартной практикой.

Пожарная и электробезопасность

Мы проводим ежегодный инструктаж сотрудников компании по пожарной и электробезопасности.

Что касается пожарной безопасности, все помещения компании обеспечены огнетушителями и взяты под охрану автоматической системой пожарной сигнализации. Помещение серверной оборудовано автоматической системой пожаротушения. Системы обслуживаются подрядной организацией с соответствующей лицензией.

Промышленное производство в компании отсутствует, поэтому вопросы промышленной безопасности не рассматриваются.

Экологичность как конкурентное преимущество



**ХМЕЛЬНИЦКАЯ
АННА
АЛЕКСАНДРОВНА**

Начальник отдела маркетинговых коммуникаций

Воздействие на климат

В 2022 году экологическая повестка во всем мире претерпела некоторые изменения, но снижение воздействия на климат продолжает интересовать ответственных людей, бизнес и государство.

Экологичность становится конкурентным преимуществом, а так как логистика — неотъемлемая составляющая практически любого бизнеса, то компании в этой сфере должны относиться к экологической составляющей своей деятельности максимально внимательно. Вопросам охраны природы уделяется все больше внимания на всем евразийском пространстве.

Популяризация именно железнодорожного сообщения как наиболее экологичного в грузоперевозках на дальние расстояния — это ключевой шаг в сокращении выбросов парниковых газов транспортным сегментом во всем мире.

до **20%**

Всех выбросов углекислого газа в атмосферу производит сфера транспорта

Мы работаем в области железнодорожных перевозок — важнейшего компонента международной торговли, поэтому с уверенностью можем сказать, что перевозки в сервисах компании имеют целый ряд преимуществ перед другими модальностями. Железная дорога — один из самых ресурсосберегающих и экологически чистых видов транспорта.

ОТЛК ЕРА, как крупнейший евразийский оператор железнодорожных контейнерных перевозок, отвечающий за перевозку основного объема грузов по маршруту Китай — Европа — Китай, разработал [онлайн-счетчик выбросов CO₂ в атмосферу*](#). На его странице можно также увидеть сравнение углеродного следа при перевозке одного и того же объема грузов разными видами транспорта.

* <https://index1520.com/en/emissions-co2>

Объем прямых выбросов CO₂ (TTW) по результатам деятельности ОТЛК ЕРА рассчитывается исходя из параметров выбросов ключевого базового маршрута Брест — Достык (принято за усредненный показатель) и суммарного объема перевозок по всем маршрутам.

На основании параметров маршрута Брест — Достык определяется объем выбросов CO₂ на 1 ДФЭ — G_{ПГДФЭ}, который умножается на общий объем перевозок в сервисах ОТЛК ЕРА. Эта величина рассчитывается по формуле:

$$G_{\text{ПГДФЭ}} = \frac{P_{\text{ТЭР}} \cdot N_{\text{КМ}} \cdot K_{\text{CO}_2}}{Q_{\text{КТК}}}$$

P_{ТЭР} — расход ТЭР на 1 км пути (тонн, тыс. куб. м, Гкал или кВт в час)

N_{КМ} — полное расстояние маршрута (км)

K_{CO₂} — коэффициент выброса CO₂ (тонн CO₂ / т или тыс. куб. м топлива, тонн CO₂ / Гкал тепловой энергии, кг CO₂ / кВт в час электроэнергии);

Q_{КТК} — количество контейнеров в поезде

Для расчета объема прямых и косвенных выбросов CO₂ (WTW), генерируемых ОТЛК ЕРА, использовались собственные данные компании для определения прямых выбросов (TTW), а также расчеты и методология портала [EcoTransit*](#) для определения непрямых выбросов (WTT). Для расчета экологического воздействия альтернативных видов транспорта также использовался портал [EcoTransit*](#), который является признанным источником в вопросах учета и расчетов углеродного следа.

* <https://www.ecotransit.org/en/>

Алгоритм корректного сравнения объемов выбросов по видам транспорта

- ✓ Для всех видов транспорта берется одинаковая длина маршрута, а именно длина маршрута Брест – Достык, 5 454 км
- ✓ За объем груза принимается объем полной загрузки наиболее грузоемкого транспорта – контейнерного судна вместимостью 6 636 ДФЭ. Для перевозки этого объема требуются 44 поезда, 1 контейнерное судно, 3 318 грузовиков с загрузкой до 26 тонн, 1 106 грузовых самолетов

Прямые выбросы (TTW) для перевозки 6 636 ДФЭ составят:

- ✓ Для 44 поездов – 442 998 кг CO₂
- ✓ 1 контейнерного судна – 2 115 677 кг CO₂
- ✓ 3 318 грузовиков с загрузкой до 26 тонн – 39 423 125 кг CO₂
- ✓ 1 106 грузовых самолетов – 233 864 501 кг CO₂

Прямые и косвенные выбросы (WTW) для перевозки 6 636 ДФЭ составят:

- ✓ Для 44 поездов – 19 618 237 кг CO₂
- ✓ 1 контейнерного судна – 2 318 405 кг CO₂
- ✓ 3 318 грузовиков с загрузкой до 26 тонн – 46 590 965 кг CO₂
- ✓ 1 106 грузовых самолетов – 285 847 854 кг CO₂

На основе этих расчетов определяются коэффициенты для морского, автомобильного и воздушного транспорта в сравнении с железнодорожным путем деления объема выбросов каждого из этих видов транспорта на объем выбросов для железнодорожного транспорта. Затем фактический объем выбросов железнодорожного транспорта за выбранный период умножается на полученный коэффициент для каждого вида транспорта.

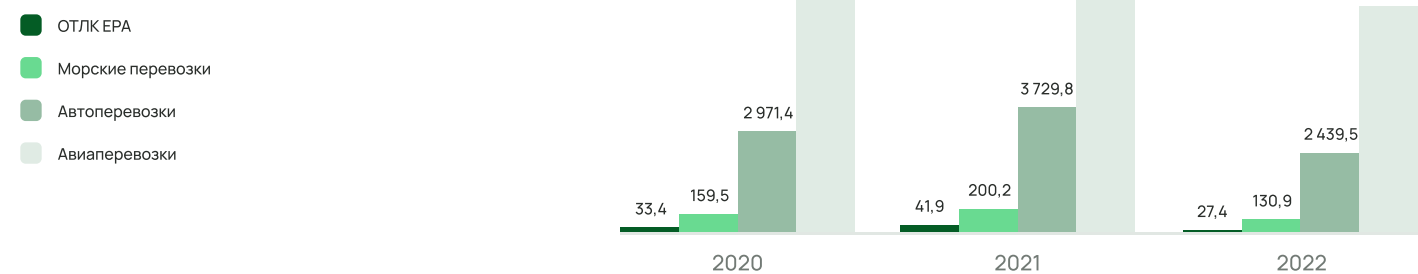
Динамика выбросов CO₂ ОТЛК ЕРА

Устойчивое развитие, а в перспективе и достижение углеродной нейтральности нераздельно связаны со стремлением ОТЛК ЕРА создать конкурентоспособную альтернативу морскому, автомобильному и авиационному грузовому транспорту, которые используются в трансевразийских перевозках.

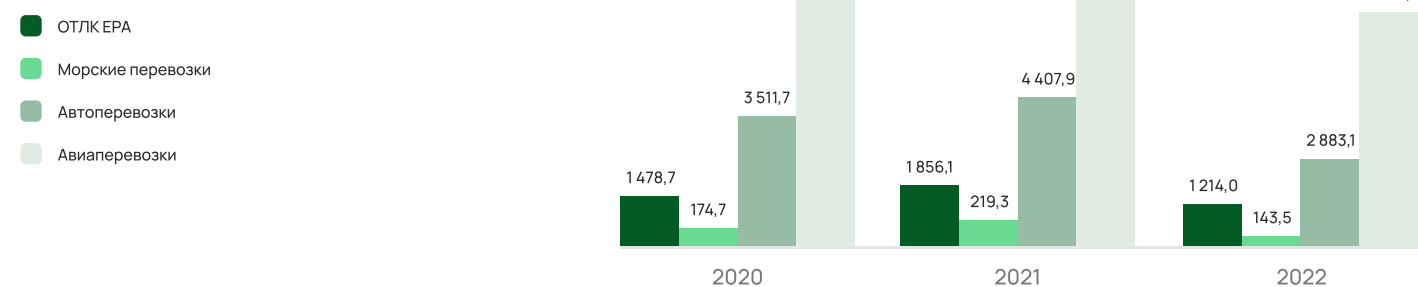
Развитие железнодорожного сообщения в грузоперевозках на дальние расстояния – ключевой шаг в сокращении выбросов парниковых газов во всем мире. Согласно онлайн-счетчику, в 2022 году в результате транзитных перевозок ОТЛК ЕРА по направлению Китай – Европа – Китай накопленный объем выбросов составил 27,4 тыс. тонн CO₂. Если бы аналогичный объем груза доставлялся морем, выбросы достигли бы 130,9 тыс. тонн, автомобильным транспортом – 2 439,5 тыс. тонн, авиаперевозками – 14 471,6 тыс. тонн.

Если рассматривать суммарный объем прямых выбросов ОТЛК ЕРА и косвенных выбросов, которые не являются следствием деятельности компании, то по итогам 2022 года углеродный след составил 1 214 тыс. тонн CO₂, а при перевозке аналогичного объема груза авто- и авиатранспортом выбросы достигли бы 2 883,1 тыс. тонн и 17 688,4 тыс. тонн CO₂ соответственно.

Прямые выбросы CO₂ по видам транспорта в сравнении с показателями ОТЛК ЕРА



Прямые и косвенные выбросы CO₂ по видам транспорта в сравнении с показателями ОТЛК ЕРА



Межправительственный совет ЕАЭС в августе 2021 года утвердил план первоочередных мероприятий по цифровизации грузовых железнодорожных перевозок.

Это, наряду с подписанием железными дорогами России, Казахстана и Беларуси декларации о намерениях поддерживать эффективные контейнерные перевозки между Европой и Китаем, дало решающий импульс декарбонизации евразийского железнодорожного коридора.

Документ признает ключевую роль железнодорожного транспорта для выполнения Целей в области устойчивого развития ООН, в том числе по уменьшению углеродного следа от транспортно-логистической отрасли, повышению энергоэффективности, а также в части развития устойчивой региональной и трансграничной инфраструктуры.

В соответствии с договоренностью сторон, в сервисах оператора ОТЛК ЕРА в ближайшее время будут апробированы пилотные проекты по внедрению на евразийском пространстве технологических инноваций с учетом принципов перехода к безуглеродной железнодорожной логистике. Начало положено: в 2022 году на пространстве 1520 уже протестирована единая электронная накладная. С учетом того, что доля железнодорожных контейнерных перевозок в общем объеме евразийского транзита в 2021 году уже приблизилась к 5% (для сравнения в 2015 году она составляла всего 1%), вклад в сокращение выбросов углекислого газа и негативного влияния на окружающую среду в будущем будет все более очевиден.



Экологическая ценность железнодорожных перевозок становится настоящей философией построения социально ответственного бизнеса на нашем континенте. Железная дорога вполне могла бы стать символом Конференции по изменению климата в Глазго, поскольку можно с уверенностью сказать, что перемещение все большего количества грузов на рельсы – это важнейшая предпосылка как для достижения европейской «зеленой сделки», так и для и содействия декарбонизации евразийской логистики.

АЛЕКСЕЙ ГРОМ
Генеральный директор

Охрана окружающей среды

Деятельность ОТЛК ЕРА не наносит прямого значительного ущерба окружающей среде.

Компания работает в соответствии с природоохранным законодательством стран присутствия и руководствуется принципом разумной предосторожности, который подразумевает учет экологических рисков в бизнес-стратегии и отказ от любых потенциально опасных для природы проектов на стадии решения.

#KeenOnGreen – экологические инициативы ОТЛК ЕРА

Начиная с 2020 года мы активно участвуем в популяризации и реализации экологических проектов. Инициатива #KeenOnGreen направлена на то, чтобы, с одной стороны, рассказывать о железных дорогах как о наиболее экологичном виде транспорта, а с другой – поддерживать экологические проекты в природных зонах стран, по территориям которых проходят маршруты контейнерных поездов ОТЛК ЕРА. В рамках инициативы в 2021 году компания поддержала проект по восстановлению в Казахстане популяции тугайных оленей, занесенных в Красную книгу.

3 МЛН РУБЛЕЙ

Объем финансирования проектов ОТЛК ЕРА, реализуемых в Казахстане и России в 2022 году

В Казахстане

Тугайные леса Казахстана тянутся вдоль русел рек, притоков и озер, создавая среду обитания для многих видов околводных животных. К сожалению, изменения климата, гидрологического режима, сокращение стока реки Иле, пожары и чрезмерное хозяйственное использование поставили тугайные леса на грань исчезновения!

Специалисты резервата «Иле-Балхаш» при поддержке ОТЛК ЕРА реализуют проект по восстановлению тугайного леса, благодаря которому к концу 2022 года уже более 12 тысяч новых саженцев туранги, лоха и ивы появилось в этих местах. Выделенные средства также помогли организовать современную систему капельного орошения и разработать меры противопожарной безопасности.

В России

В самом сердце Карачаево-Черкесии находится Кизгинское ущелье – охраняемая природная территория. Здесь в 1990-х годах советские ученые начали восстанавливать популяцию зубра – единственного дикого быка, оставшегося в Европе, который считается важной частью экосистемы широколиственных лесов Кавказа. К сожалению, этот вид исчез из естественной среды обитания из-за деятельности человека – последний зубр на Кавказе был убит в 1927 году.

+28%
рост популяции зубров в Турмонском заказнике

Для восстановления численности животных была разработана «Стратегия сохранения зубров в России», и по этой программе благодаря поддержке нашей компании в 2022 году часть популяции зубра перевезли в Турмонский заповедник в Северной Осетии, где для них сложилась подходящая среда обитания.

Люди прежде всего: благотворительность

Наша цель – системно помогать детям и детским учреждениям, ветеранам и пенсионерам, людям с инвалидностью и тем, кто оказался в сложной ситуации.

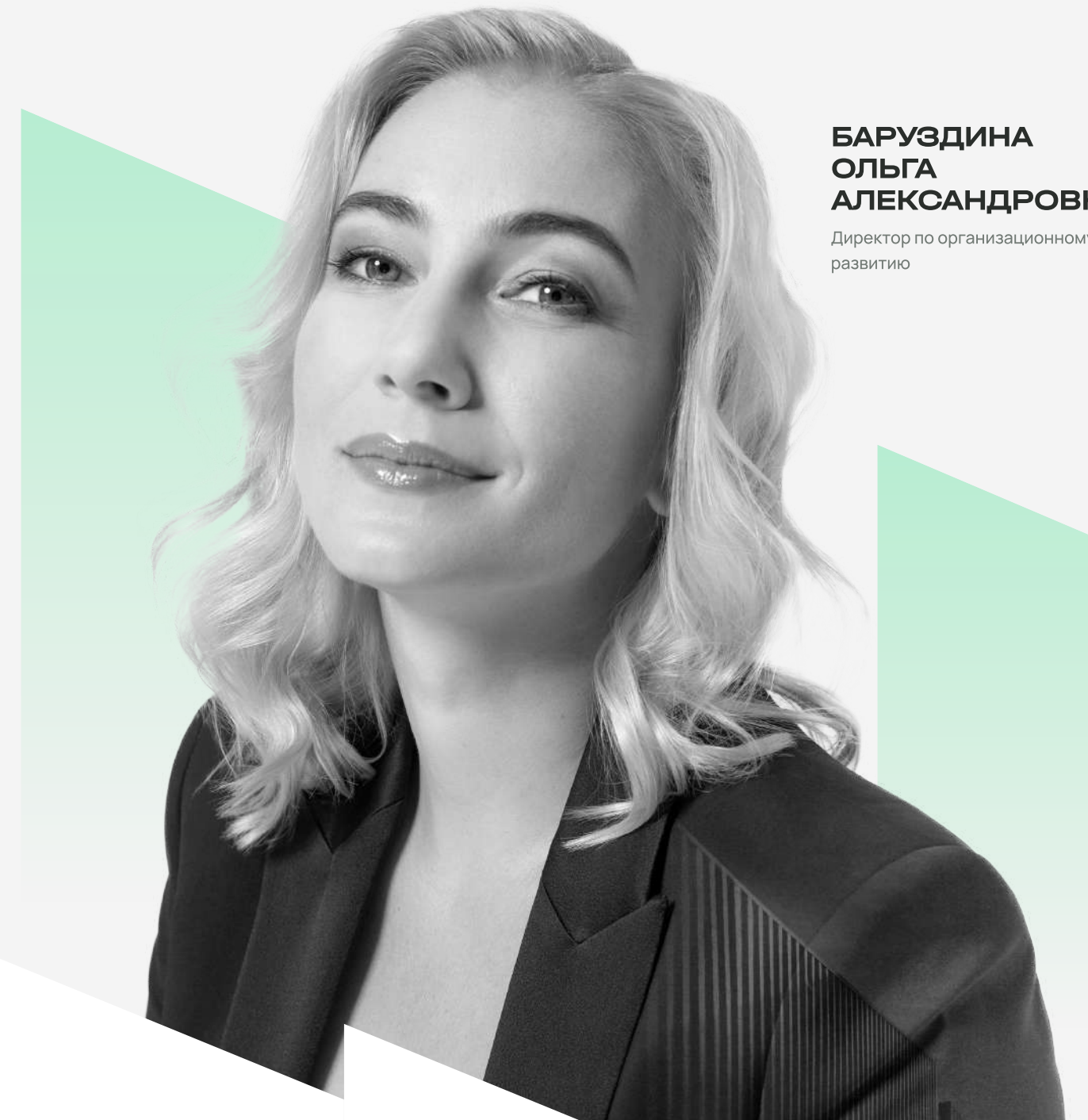
327 МЛН РУБЛЕЙ

Сумма, потраченная компанией на помощь детям и поддержку ветеранов отрасли в 2022 году

ИЗ НИХ ПО 109 МЛН РУБЛЕЙ

Распределение средств на паритетных началах между проектами в России, Беларуси и Казахстане

Помимо этого, у акционеров компании и ее сотрудников есть осознанное желание приносить пользу обществу через программы поддержки культуры, науки, образования и спорта.



**БАРУЗДИНА
ОЛЬГА
АЛЕКСАНДРОВНА**

Директор по организационному развитию

Мы поддерживаем различные социальные инициативы как напрямую, так и через сотрудничество с постоянными партнерами – благотворительными фондами России, Беларуси и Казахстана.

Россия

Помощь детям

- ✓ Помогли детям, страдающим тяжелыми заболеваниями
- ✓ Развивали вместе детско-юношеский спорт.

109 МЛН ₽

Поддержка ветеранов отрасли

- ✓ Организовали Международный фестиваль спорта и здорового образа жизни для пенсионеров ОАО «РЖД» и пенсионеров-железнодорожников Беларуси и Казахстана.
- ✓ Реализовали благотворительную программу «Книга благих дел». Она заключается в поддержке незащищенных, малообеспеченных слоев населения, а также помощи в сфере профилактики и охраны здоровья граждан.

Беларусь

Помощь детям

- ✓ Профинансировали строительство ангара для хранения подвижного состава на Детской железной дороге, а также ремонт корпусов и работы по благоустройству территории детского оздоровительного лагеря.

109 МЛН ₽

Поддержка ветеранов отрасли

- ✓ Оказали материальную помощь и поддержку неработающих пенсионеров ОВ Белорусский железной дороги; закупили канцтовары для организации.
- ✓ Приобрели медицинские товары, оргтехнику, программное обеспечение.

Казахстан

Помощь детям

- ✓ Содействовали развитию детско-юношеского спорта в регионах Казахстана: профинансировали строительство мини-футбольного поля и универсальной площадки для баскетбола и волейбола; приобрели тренажеры и спортивный инвентарь; организовали спортивные секции для детей сотрудников компании и региональные спортивные турниры ОТЛК ЕРА.
- ✓ Организовали и провели акцию «Соберем детей в школу» для многодетных семей сотрудников АО «НК «КТЖ»; купили подарки участникам художественного конкурса «Балауса болашақ» для детей сотрудников АО «НК «КТЖ»; организовали спортивное мероприятие «Папа, мама, я – спортивная семья», а также турнир по мини-футболу среди детей сотрудников обеих организаций.

109 МЛН ₽

Поддержка ветеранов отрасли

- ✓ Приобрели уголь в отопительном сезоне для пенсионеров и ветеранов железнодорожного транспорта Казахстана; закупили 150 продуктовых корзин для одиноких ветеранов отрасли и домов престарелых в честь празднования Дня победы, Дня работников транспорта и Дня пожилого человека; организовали спортивное мероприятие «Юбилейные старты», и марафон среди ветеранов, сотрудников с детьми обеих организаций; приобрели 18 информационных стендов для региональных советов ветеранов АО «НК «КТЖ», а также сувенирную продукцию в честь юбилеев членов Совета ветеранов АО «НК «КТЖ».

Объединение людей и стран: UTLC Cup 2022

Вместе с футбольным клубом наша компания воплотила в жизнь социальный проект, объединяющий страны Евразийского континента – международный футбольный турнир UTLC Cup 2022. Официальным партнером проекта выступило ОАО «РЖД».

В 2022 году турнир состоялся уже в четвертый раз – не помешала даже непростая геополитическая обстановка.

На UTLC Cup в Москву приехали 8 команд из России, Беларуси, Казахстана, Турции, Сербии. В течение 5 дней на «Сапсан Арена» было разыграно 16 матчей, забито 55 голов.

18 МЛН РУБЛЕЙ

Объем спонсорской помощи ОТЛК ЕРА турниру UTLC Cup 2022



В глазах ребят читается мотивация к дальнейшему развитию карьеры. Многие из них в первый раз в жизни приняли участие в таком большом международном турнире, и для них это огромные впечатления. Большая радость видеть эти эмоции.

АЛЕКСЕЙ ГРОМ
Генеральный директор

Закупочная деятельность

ОТЛК ЕРА проводит активную закупочную деятельность, направленную на создание оптимальных условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями качества, надежности и обоснованности цены.

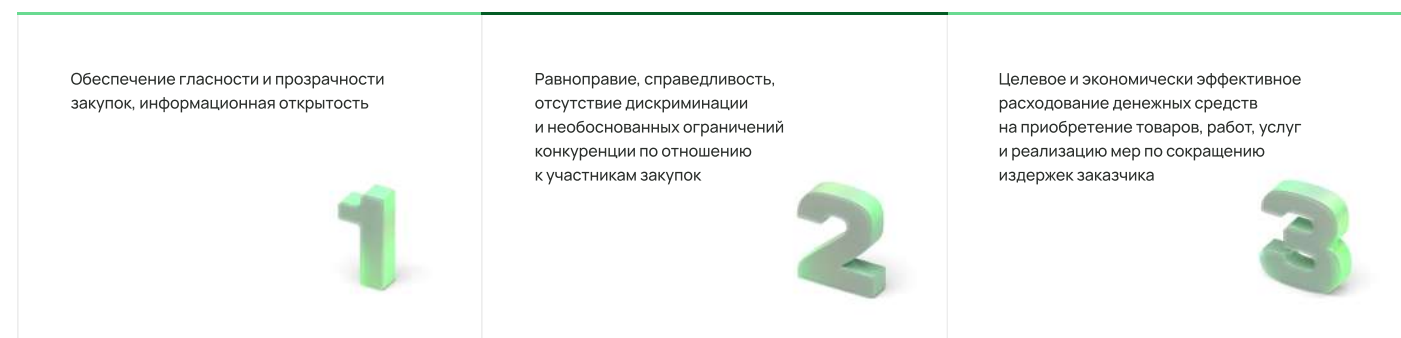
При этом мы руководствуемся следующими документами и актами:

- ✓ Положение о закупке товаров, работ, услуг, утвержденное решением совета директоров Общества от 27.01.2022 (протокол № 47)
- ✓ Изменения, утвержденные решением совета директоров Общества от 05.08.2022 (протокол № 54)
- ✓ Инструкция по взаимодействию структурных подразделений ОТЛК ЕРА при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, утвержденная приказом генерального директора № 63 от 16.09.2022
- ✓ Гражданский кодекс и иные нормативные правовые акты Российской Федерации

В целях оптимизации закупочных процессов в 2022 году компания разработала и утвердила новую редакцию Положения о закупке. Изменения учитывают внешнюю обстановку в мире, ведут к сокращению трудозатрат сотрудников, повышают оперативность взаимодействия с участниками закупочного процесса. При этом сохраняется фокус на соблюдение оптимальных условий для привлечения поставщиков (исполнителей, подрядчиков), не противоречащих основным принципам закупок.

Процесс закупочной деятельности состоит из планирования, организации и проведения закупочных процедур. Структура компании предусматривает оптимальное взаимодействие с инициаторами закупок для объединения коммерческих и технических интересов Общества. Для оптимизации этих процессов разработана Инструкция по взаимодействию структурных подразделений ОТЛК ЕРА при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

Главные принципы закупок



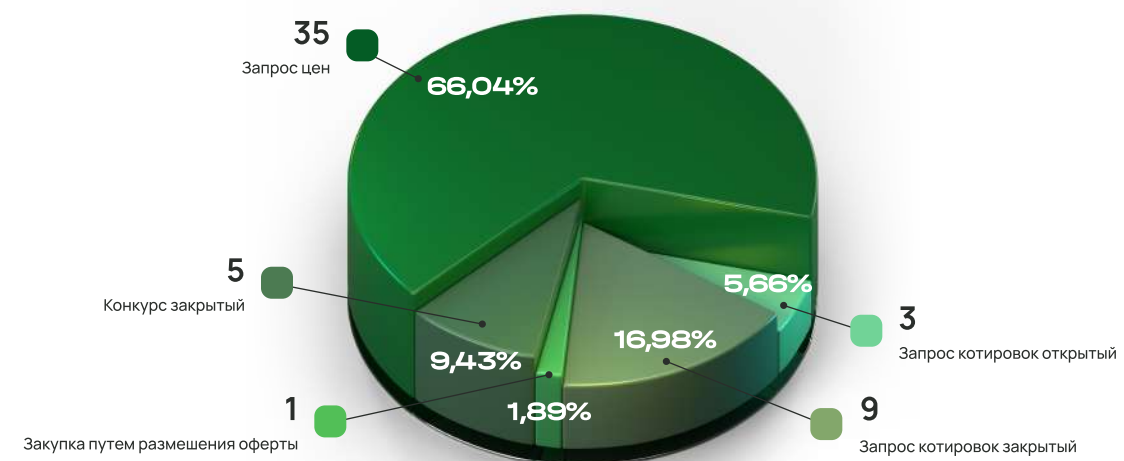
Цель закупочных процедур – выбор поставщиков, исполнителей, подрядчиков, оказывающих услуги, на конкурентной основе.

Таким образом, обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки: соответствие требованиям ОТЛК ЕРА, срокам, качеству и эффективному расходованию денежных средств.

Для повышения конкуренции и обеспечения прозрачности закупок размещение конкурентных закупочных процедур в 2022 году осуществлялось на корпоративном сайте Общества (в разделе «Тендеры»), а также на электронных торговых площадках.

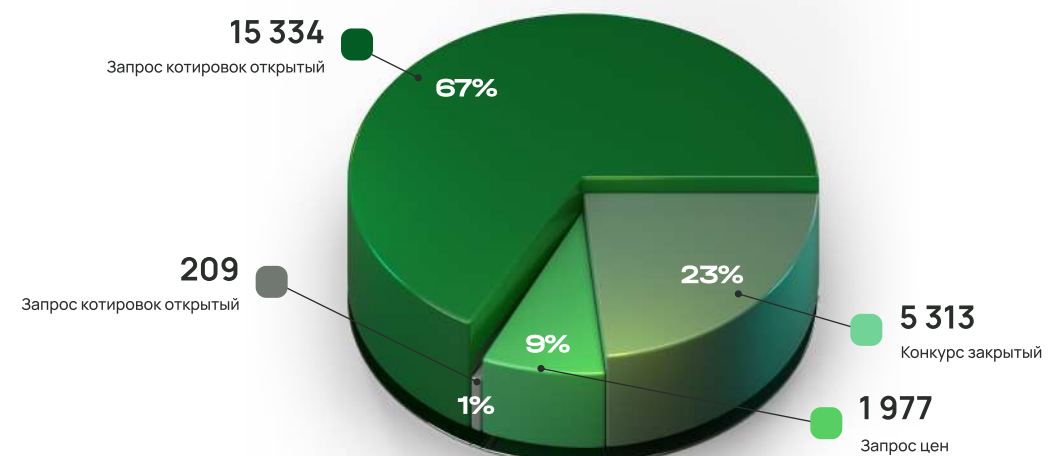
В 2022 году ОТЛК ЕРА провела 216 закупок, из них 53 закупки – конкурентным способом на сумму 272 млн руб. (без НДС).

Объем закупок за отчетный период



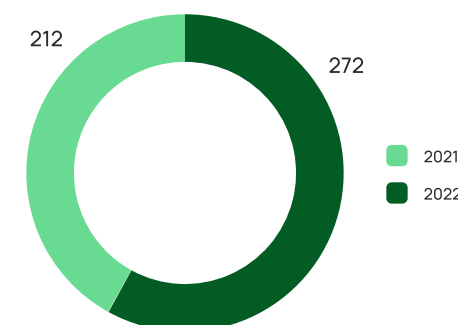
Экономия при проведении конкурентных процедур в 2022 году составила в денежном выражении 22,8 млн руб без НДС.

Экономия по конкурентным закупкам, тыс руб

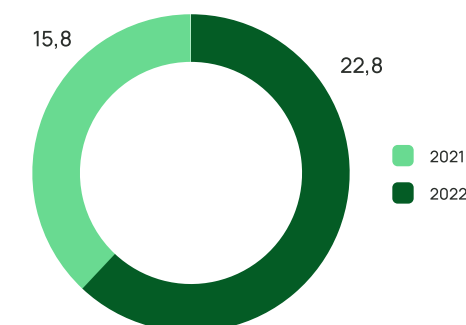


Таким образом, в 2022 году стоимостной объем закупок отчетного периода увеличился на 28% по отношению к 2021 году, что свидетельствует об осуществлении наиболее капиталоемких закупок и развитии в целом. При этом экономия также увеличилась на 44%.

Стоимость конкурентных закупок, млн руб



Экономия по конкурентным закупкам, млн руб



Использование энергетических ресурсов

Показатель за 2022 год	Расход	Сумма, руб
Энергоснабжение, кВт	218 122,14	1 415 662,45
Водоснабжение, куб.м	1540,44	112 002,63
Теплопотребление, Гкал/ куб. м	369,16	766 022,07

ПОРОЩАЙ АЛИНА ЮРЬЕВНА

Директор административно-хозяйственного департамента



**САПРОНОВА
ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА**

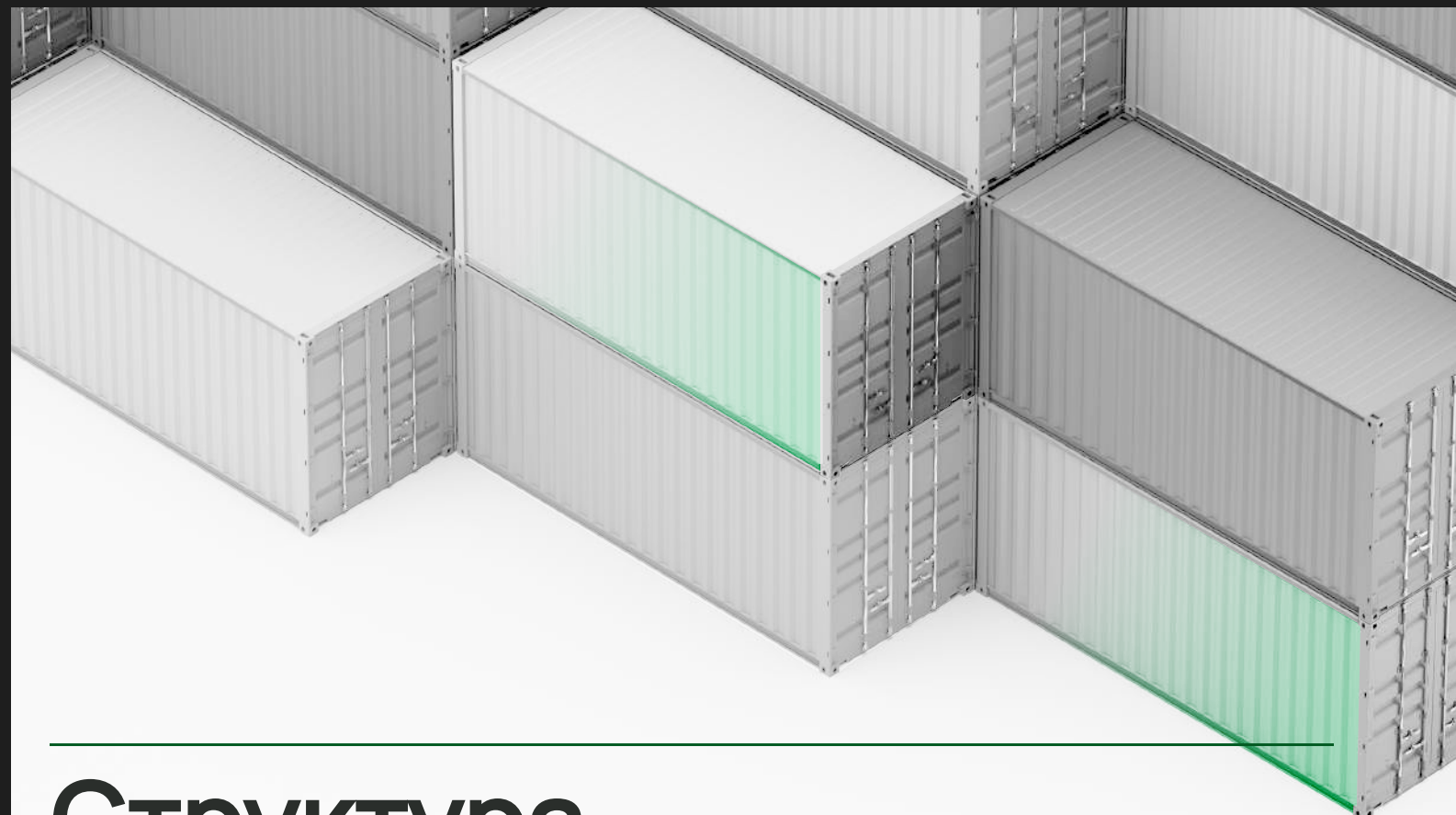
Директор правового департамента



5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 102 Структура корпоративного управления
- 105 Акционерный капитал
- 107 Дивидендная политика
- 108 Общее собрание акционеров
- 109 Совет директоров
- 110 Корпоративный секретарь и секретарь комитетов
- 112 Правление и генеральный директор
- 115 Система вознаграждения
- 119 Система контроля
- 121 Управление рисками
- 126 Итоги 2022 года



Структура корпоративного управления

Эффективная система корпоративного управления – важный фактор устойчивого развития ОТЛК ЕРА.

В нашей компании функционирует современная система корпоративного управления, которая строится на основе требований законодательства Российской Федерации и лучших корпоративных практик.

В соответствии с рекомендациями кодекса корпоративного управления Банка России, мы руководствуемся следующими основными принципами построения системы корпоративного управления:

- ✓ Равное отношение к правам и интересам акционеров
- ✓ Уважение и защита прав акционеров
- ✓ Последовательность и коллегиальность в принятии решений
- ✓ Активность и профессионализм членов совета директоров и правления
- ✓ Стабильная и прозрачная дивидендная политика
- ✓ Информационная открытость и прозрачность
- ✓ Неприятие коррупции в любых ее проявлениях
- ✓ Последовательность и коллегиальность в принятии решений
- ✓ Соблюдение этических норм поведения
- ✓ Корпоративная социальная ответственность

Количество общих собраний акционеров/ заседаний совета директоров и его комитетов, правления в 2022 году

Общее собрания акционеров

4 ЗАСЕДАНИЯ
2 собрания в форме совместного присутствия (с возможностью предварительного направления бюллетеней), 2 собрания в форме заочного голосования (путем направления бюллетеней)

Комитет по стратегии совета директоров

8 ЗАСЕДАНИЙ
3 заседания в форме совместного присутствия, 5 заседаний в форме заочного голосования

В составе комитета по стратегии совета директоров:

- ✓ Два представителя ОАО «РЖД»
- ✓ Два представителя АО «НК «КТЖ»
- ✓ Два представителя Белорусской железной дороги
- ✓ Два представителя ОТЛК ЕРА

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров

7 ЗАСЕДАНИЙ
5 заседаний в форме совместного присутствия, 2 заседания в форме заочного голосования

В составе комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров:

- ✓ Два представителя ОАО «РЖД»
- ✓ Два представителя АО «НК «КТЖ»
- ✓ Два представителя Белорусской железной дороги
- ✓ Один представитель ОТЛК ЕРА

Совет директоров

13 ЗАСЕДАНИЙ
9 заседаний в форме совместного присутствия, (8 – по видеоконференцсвязи, 1 – совместное присутствие), 4 заседания в форме заочного голосования

В составе совета директоров:

- ✓ Два представителя ОАО «РЖД»
- ✓ Два представителя АО «НК «КТЖ»
- ✓ Два представителя Белорусской железной дороги

Независимые директора не входили в состав совета директоров.

Комитет по аудиту совета директоров

7 ЗАСЕДАНИЙ
5 заседаний в форме совместного присутствия, 2 заседания в форме заочного голосования

В составе комитета по аудиту совета директоров:

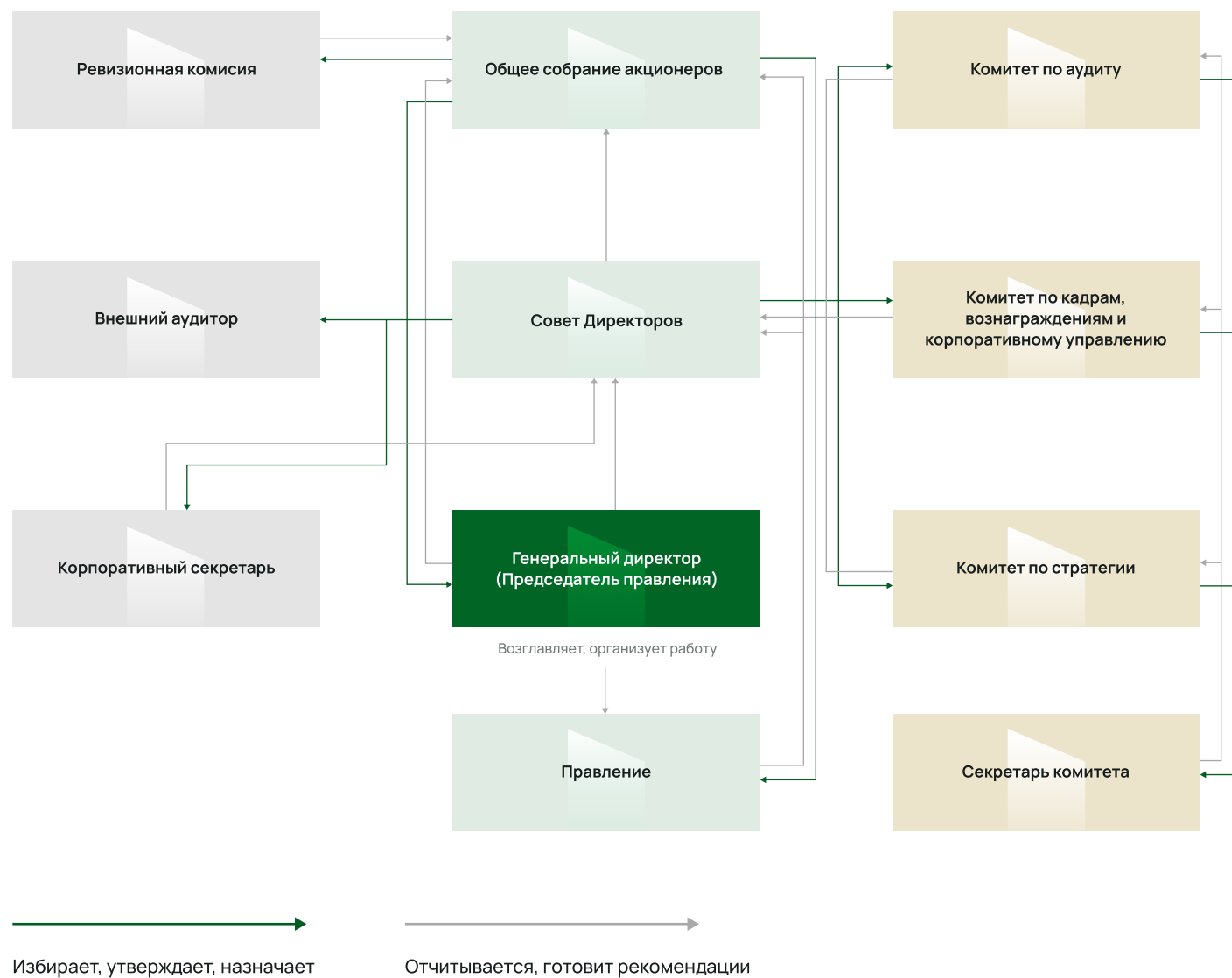
- ✓ Два представителя ОАО «РЖД»
- ✓ Два представителя АО «НК «КТЖ»
- ✓ Два представителя Белорусской железной дороги
- ✓ Два представителя ОТЛК ЕРА

Правление

31 ЗАСЕДАНИЕ
30 заседаний в форме совместного присутствия, 1 заседание в форме заочного голосования

В составе – шесть представителей ОТЛК ЕРА

Структура корпоративного управления



Акционерный капитал

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» зарегистрировано 2 апреля 2018 года Межрайонной инспекцией ФНС №46 по г. Москве за основным государственным регистрационным номером 1187746369590 (ИНН 9701104646).

ПАВЛОВА КСЕНИЯ ВЯЧЕСЛАВОВНА

Руководитель направления по работе с финансовыми инструментами



ОТЛК ЕРА была создана в результате реорганизации АО «ОТЛК» путем выделения трех обществ

АО «ОТЛК ЕРА»

АО «ОТЛК Логистика»

АО «ОТЛК Финансы»

По итогам реорганизации в ОТЛК ЕРА закрепилось паритетное участие администраций трех железных дорог:

ОАО «РЖД»

33,333333%

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», ОГРН 1037739877295, 107174, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Басманный, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1.

АО «НК «КТЖ»

33,333333%

Акционерное общество «Национальная компания «Казахстан темир жолы», зарегистрированное за номером 11867-1901-АО, Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 6.

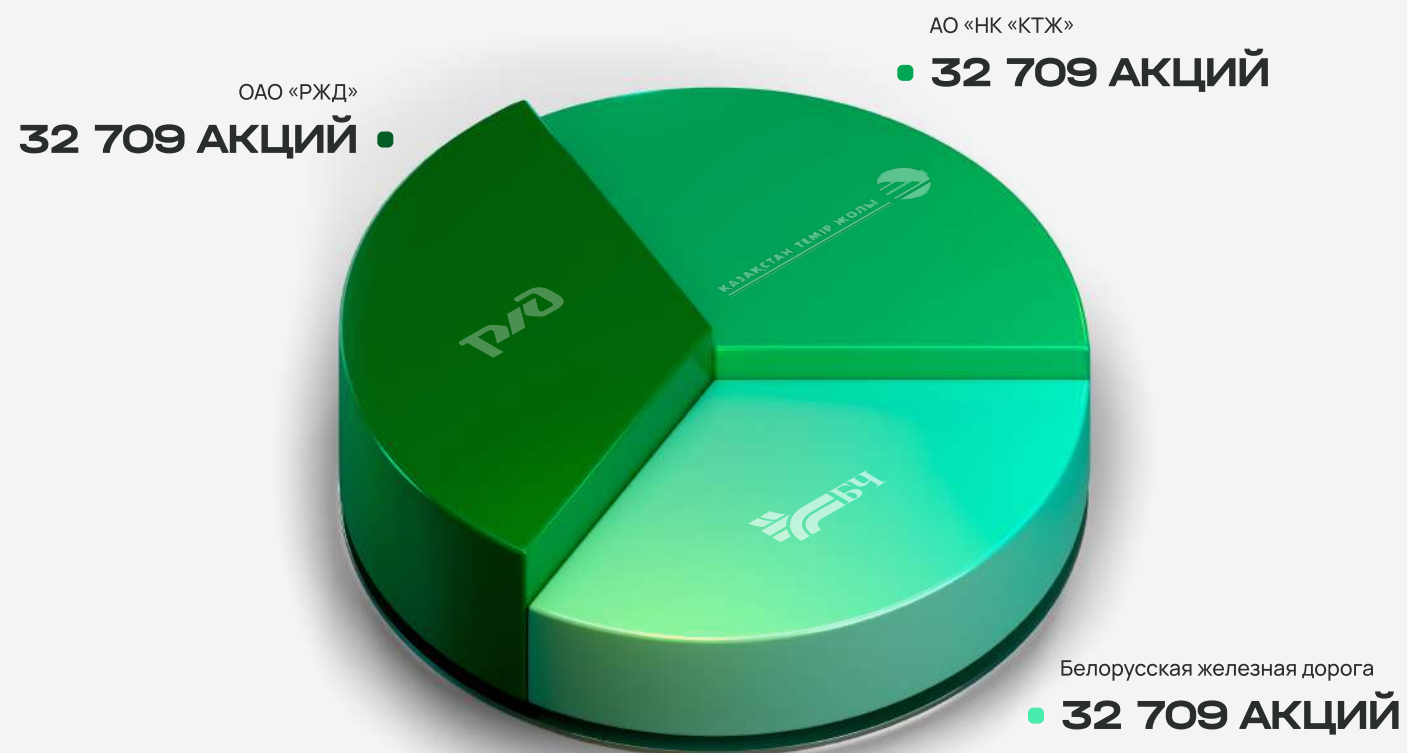
Белорусская железная дорога

33,333333%

Государственное объединение «Белорусская железная дорога», УНП 100088574, ОКПО 00047792, Республика Беларусь, 220030, г. Минск, ул. Ленина, 17.

Размер уставного капитала ОТЛК ЕРА составляет 98 127 000 рублей

Уставный капитал Общества состоит из 98 127 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая. Каждому из трех участников принадлежит по 32 709 акций.



Дивидендная политика

Годовое общее собрание акционеров утвердило положение о дивидендной политике ОТЛК ЕРА 30 июня 2021 года (протокол от 30.06.2021 № 14). Дивидендная политика распространяет свое действие с даты исполнения Обществом обязательств по выплате дивидендов за отчетный 2020 год.

Три главных принципа

Законность

Соблюдаем права акционеров в соответствии с законодательством РФ и современной мировой практикой в области корпоративного управления

Сбалансированность целей

Выплачиваем акционерам дивиденды и действуем в их интересах, развивая бизнес

Открытость

Повышаем прозрачность механизма определения размера дивидендов и их выплаты, облегчаем доступ к информации, консультируем акционеров

Решения о выплате дивидендов принимает общее собрание акционеров только по результатам полугодия и отчетного года, следуя рекомендациям совета директоров ОТЛК ЕРА. При этом соблюдается периодичность – по результатам полугодия и отчетного года.

Условия решения об объявлении и выплате дивидендов

- ✓ Чистая прибыль определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ОТЛК ЕРА, составленной в соответствии с требованиями РСБУ
- ✓ Распределению подлежит не менее 50% чистой прибыли ОТЛК ЕРА за отчетный период (фиксированный размер)
- ✓ Решение не нарушает какие-либо обязательства Общества и российское законодательство
- ✓ При определении общего размера дивидендов учитываются финансовое состояние компании и прогнозная потребность в оборотном капитале

Начисленные и выплаченные дивиденды в 2022 году

Отчётный период, за который выплачиваются дивиденды	2021	I полугодие 2022
Дата принятия решения о выплате дивидендов	15.06.2022	29.09.2022
Вид, тип и категория акций	Обыкновенные именные бездокументарные	Обыкновенные именные бездокументарные
Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов	27.06.2022	10.10.2022
Общий размер начисленных дивидендов, рублей	1 057 142 126, 97	2 203 596 295, 26
Общий размер выплаченных дивидендов, рублей	923 237 457, 97	1 924 474 097, 26

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления ОТЛК ЕРА, ответственный за принятие решений по ключевым вопросам деятельности, которые сформулированы в Федеральном законе от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В своей работе орган руководствуется действующим российским законодательством, акционерным соглашением, уставом компании ОТЛК ЕРА, положением о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров и другими внутренними документами.

Общее собрание акционеров обладает правом принимать решения по вопросам своей компетенции, если в нем участвуют акционеры компании, обладающие в совокупности 3/4 голосов размещенных голосующих акций ОТЛК ЕРА. Таким образом, принимать участие в общем собрании должны все три акционера Общества. Вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров, делятся на особо важные, специальные и остальные.

Основные решения в 2022 году

Внеочередное общее собрание акционеров от 7 апреля 2022 года

- ✓ Избран председательствующий на внеочередном общем собрании акционеров ОТЛК ЕРА
- ✓ Досрочно прекращены полномочия члена правления ОТЛК ЕРА

Внеочередное общее собрание акционеров от 13 мая 2022 года

- ✓ Избран председательствующий на внеочередном общем собрании акционеров
- ✓ Досрочно прекращены полномочия членов совета директоров ОТЛК ЕРА
- ✓ Избран совет директоров ОТЛК ЕРА в новом составе
- ✓ Избран председатель совета директоров

Годовое общее собрание акционеров от 15 июня 2022 года

- ✓ Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность ОТЛК ЕРА за 2021 год, подготовленная в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета
- ✓ Утверждена годовая финансовая отчетность Общества за 2021 год, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности
- ✓ Утвержден годовой отчет компании за 2021 год
- ✓ Принято решение о распределении чистой прибыли, полученной по результатам деятельности ОТЛК ЕРА за 2021 год
- ✓ Принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2021 года
- ✓ Принято решение о выплате членам совета директоров ОТЛК ЕРА годового вознаграждения в соответствии с положением о порядке выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров, утвержденным годовым общим собранием акционеров (протокол от 16.09.2020 № 10)
- ✓ Принято решение о выплате членам ревизионной комиссии ОТЛК ЕРА годового вознаграждения в соответствии с положением о выплате членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций, утвержденным внеочередным общим собранием акционеров (протокол от 10.10.2018 № 2)
- ✓ Избран совет директоров ОТЛК ЕРА в новом составе

- ✓ Избран председатель совета директоров
- ✓ Избрана ревизионная комиссия в новом составе
- ✓ Избран новый член правления ОТЛК ЕРА с 15 июня 2022 года по 1 апреля 2024 года включительно

Внеочередное общее собрание акционеров от 29 сентября 2022 года

- ✓ Принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по итогам I полугодия 2022 года

Совет директоров

Совет директоров ОТЛК ЕРА – орган управления, который осуществляет стратегическое руководство деятельностью общества в целях увеличения его акционерной стоимости.

Совет директоров принимает решения по всем вопросам общего руководства, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, правления и генерального директора. Орган играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, защищает и реализует права акционеров, контролирует деятельность исполнительных органов.

Порядок работы совета директоров определен положением о совете директоров ОТЛК ЕРА, которое общее собрание акционеров утвердило 22 июля 2021 года. В состав совета директоров не входят независимые директора.

Совет директоров избирается общим собранием акционеров ОТЛК ЕРА на срок до следующего годового общего собрания акционеров в количестве шести членов, из которых:

- ✓ Двое избираются из числа кандидатов, предложенных ОАО «РЖД»
- ✓ Двое избираются из числа кандидатов, предложенных АО «НК «КТЖ»
- ✓ Двое избираются из числа кандидатов, предложенных Белорусской железной дорогой

В своей деятельности совет директоров руководствуется действующим российским законодательством, акционерным соглашением, уставом компании, положением о совете директоров и другими внутренними документами ОТЛК ЕРА.

Совет директоров правомочен принимать решения по вопросам своей компетенции, если в нем участвует не менее половины от числа избранных членов. Важное условие: должна присутствовать (или предоставить письменное мнение) хотя бы одна кандидатура от каждого из акционеров.

Председатель совета директоров

Председатель совета директоров выполняет центральную роль в обеспечении эффективной работы совета директоров: организует его работу, включая ведение протокола, созывает заседания и председательствует на них.

Председатель совета директоров выполняет также иные функции, которые предусмотрены действующим законодательством, уставом компании, положением о совете директоров ОТЛК ЕРА и другими внутренними документами.

Председатель совета директоров избирается общим собранием акционеров ОТЛК ЕРА одновременно с избранием совета директоров с учетом положений акционерного соглашения.

Если на общем собрании акционеров не избрали на эту должность, совет директоров на первом заседании, состоявшемся после его избрания, простым большинством голосов от общего числа членов избирает председателя совета директоров.

Совет директоров вправе в любое время переизбрать своего председателя большинством голосов своих членов, принимающих участие в заседании, с учетом положений акционерного соглашения.

Страхование ответственности

В течение 2022 года один из акционеров ОТЛК ЕРА (ОАО «РЖД») застраховал ответственность директоров и должностных лиц ОТЛК ЕРА.

Комитеты совета директоров

24 июля 2019 года совет директоров принял решение создать комитет по стратегии, комитет по аудиту и комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению при совете директоров ОТЛК ЕРА (протокол от 24 июля 2019 года № 15).

Цель создания комитетов – содействие эффективной работе совета директоров. Комитеты в своей деятельности подотчетны совету директоров ОТЛК ЕРА, выступают его консультативно-совещательными органами. Решения комитетов носят рекомендательный характер. Основная задача комитетов – предварительный анализ и выработка рекомендаций совету директоров.

24 сентября 2019 года совет директоров утвердил положения о комитетах совета директоров ОТЛК ЕРА: комитета по стратегии, комитета по аудиту, комитета по по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (протокол от 24 сентября 2019 года № 17). 10 октября 2020 года совет директоров утвердил изменения в вышеуказанные положения в части выплаты вознаграждения членам и секретарю комитетов (протокол от 10 июня 2020 года № 25). 25 января 2021 года утверждены изменения в положение о комитете по стратегии в части расширения его компетенции.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ОТЛК ЕРА, избираемый советом директоров, отвечает за коммуникацию с акционерами и советом директоров, координирует деятельность по защите их прав и интересов, обеспечивает принятие корпоративных решений, а также выполняет ряд других функций.

Корпоративный секретарь действует в соответствии с уставом компании и положением о корпоративном секретаре, утвержденном советом директоров. Кроме того, он исполняет функции секретаря общего собрания акционеров Общества.

С 1 января по 13 мая 2022 года корпоративным секретарем была Ольга Владимировна Смирнова, избранная решением совета директоров (протокол от 21.07.2021 № 39). С 14 мая по 23 июня 2022 года корпоративного секретаря в компании не было. Начиная с 24 июня 2022 года и по настоящее время функции корпоративного секретаря выполняет Дмитрий Александрович Булгаков, избранный решением совета директоров (протокол от 24.06.2022 № 53).

Секретарь комитетов

Секретарь комитетов – специалист, который осуществляет информационное и документальное обеспечение деятельности комитета.

На него возложен контроль за ходом выполнения принятых комитетом решений. Секретарь комитета отвечает за хранение протоколов заседаний и других документов и материалов комитета в соответствии с процедурами хранения документации ОТЛК ЕРА.

Секретаря комитета совета директоров избирает соответствующий комитет. Функции специалиста закреплены в положении о комитете, они соответствуют российскому законодательству и уставу компании. Секретарь комитета подотчетен в своей деятельности председателю комитета.

С 1 января 2022 года секретарем комитетов была Маргарита Павловна Герасина (протоколы комитета по стратегии от 30.07.2021 № 11, от 11.07.2022 № 20; протоколы комитета по аудиту от 05.08.2021 № 11, от 06.07.2022 № 18; протоколы комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению от 02.08.2021 № 9, от 15.06.2022 № 15). Ее полномочия были досрочно прекращены с 6 сентября 2022 года. Начиная с 29 сентября 2022 года и по настоящее время функции секретаря комитетов осуществляет Дмитрий Александрович Булгаков (протокол комитета по стратегии от 29.09.2022 № 23; протокол комитета по аудиту от 29.09.2022 № 19; протокол комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению от 29.09.2022 № 17).



БУЛГАКОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Заместитель директора правового департамента по корпоративной работе

Год рождения

1992

Гражданство

Российская Федерация

Карьера

- ✓ 2023 – по настоящее время
Заместитель директора правового департамента по корпоративной работе ОТЛК ЕРА
- ✓ 2019 – 2022
Начальник отдела по корпоративной работе ОТЛК ЕРА
- ✓ 2016 – 2019
Начальник отдела корпоративного направления АО ГУ «ЖКХ»

Образование

- ✓ Саратовская государственная юридическая академия права (СГАП), специальность «юриспруденция»
- ✓ Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина, специальность «корпоративный юрист»

Доля в уставном капитале ОТЛК ЕРА – 0%
Доля обыкновенных акций ОТЛК ЕРА – 0%

Правление и генеральный директор

Ключевая роль в обеспечении оперативного и эффективного решения текущих и стратегических задач принадлежит исполнительным органам ОТЛК ЕРА — генеральному директору и правлению.

К компетенции исполнительных органов устав компании относит решение всех вопросов текущей деятельности. Исключение составляют вопросы, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров.

Исполнительные органы подотчетны общему собранию акционеров и совету директоров. Генеральный директор представляет совету директоров ежеквартальные отчеты, позволяющие оценить эффективность и результаты работы ОТЛК ЕРА.

Генеральный директор

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган ОТЛК ЕРА — избирается общим собранием акционеров на определенный собранием срок. Трудовой договор с генеральным директором от имени компании подписывает председатель совета директоров или лицо, им уполномоченное.

Генеральный директор осуществляет оперативное руководство деятельностью компании и действует в рамках своей компетенции (по уставу ОТЛК ЕРА).

Компетенции генерального директора

- ✓ Представление интересов ОТЛК ЕРА
- ✓ Совершение сделок от имени компании, не требующих одобрения правления, совета директоров и общего собрания акционеров
- ✓ Подписание финансовых документов
- ✓ Утверждение штатов, заключение трудовых договоров с сотрудниками, применение к ним мер поощрения или взыскания
- ✓ Утверждение внутренних документов ОТЛК ЕРА, регулирующих вопросы текущей деятельности компании, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено уставом к компетенции правления, совета директоров и общего собрания акционеров
- ✓ Издание приказов и указаний, обязательных для выполнения
- ✓ Организация работы правления
- ✓ Исполнение иных функций, определенных уставом ОТЛК ЕРА

До 1 апреля 2024 года включительно генеральным директором избран Алексей Николаевич Гром.



ГРОМ АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Генеральный директор, председатель правления

Год рождения

1971

Гражданство

Российская Федерация

Карьера

- ✓ 2019 год — по настоящее время
Генеральный директор ОТЛК ЕРА, председатель правления
- ✓ 2018–2019 годы
Президент ОТЛК ЕРА, председатель правления
- ✓ 2016–2020 годы
Президент АО «ОТЛК», председатель правления
- ✓ 2014–2015 годы
Первый заместитель генерального директора ООО «ПО ОТЛК»
- ✓ 2012–2014 годы
Первый вице-президент FESCO

Образование

- ✓ Московский институт инженеров транспорта, специальность «управление процессами перевозок»
- ✓ Стокгольмская школа экономики, специальность «мастер делового администрирования» (MBA)

Доля в уставном капитале АО «ОТЛК ЕРА» — 0%
Доля обыкновенных акций АО «ОТЛК ЕРА» — 0%

Правление

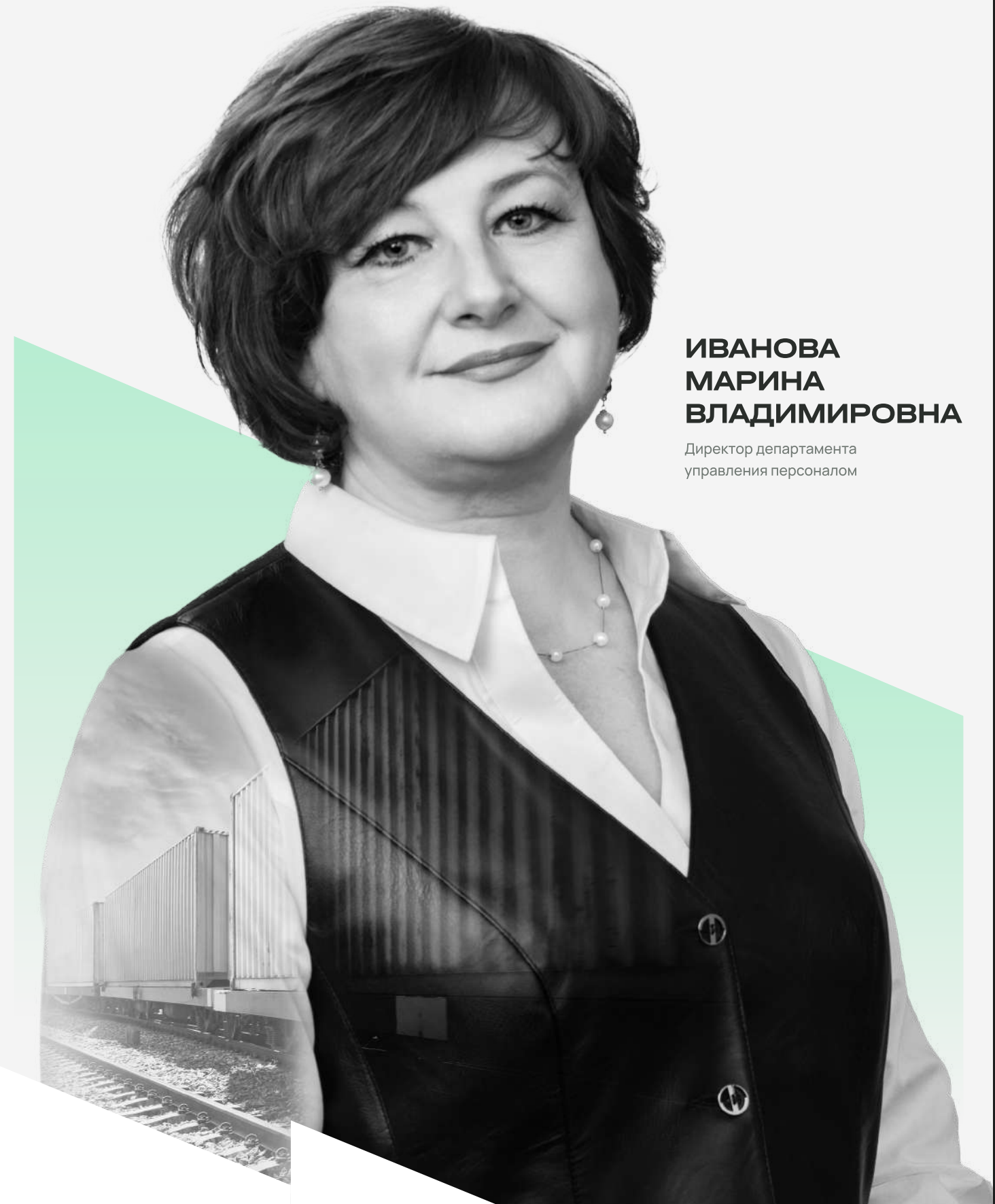
Коллегиальный исполнительный орган ОТЛК ЕРА, который управляет текущей деятельностью компании, участвует в разработке и реализации стратегии, а также обеспечивает выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров. Правление руководствуется в своей деятельности действующим законодательством, акционерным соглашением, уставом ОТЛК ЕРА, положением о правлении и другими внутренними документами. Общее собрание акционеров определяет состав правления (шесть человек из числа сотрудников) и срок его полномочий, учитывая также кандидатуры, предложенные генеральным директором.

Заседания правления созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, и, как правило, проходят в форме совместного присутствия. Работа правления осуществляется на основании утвержденного плана.

Компетенции правления

- ✓ Выработка и реализация текущей хозяйственной политики ОТЛК ЕРА
- ✓ Одобрение сделок, связанных с кредитованием деятельности или займами компании, в том числе путем заключения договора займа, финансовой помощи или дарения на общую сумму, превышающую 2% балансовой стоимости активов на последнюю отчетную дату
- ✓ Одобрение списания дебиторской и кредиторской задолженности ОТЛК ЕРА, если сумма такой задолженности и (или) требований превышает 2% балансовой стоимости активов на последнюю отчетную дату
- ✓ Утверждение перечня услуг компании и цен
- ✓ Иные полномочия в соответствии с действующим законодательством, акционерным соглашением, уставом компании, положением о правлении ОТЛК ЕРА и другими внутренними документами.

Система вознаграждения



**ИВАНОВА
МАРИНА
ВЛАДИМИРОВНА**

Директор департамента
управления персоналом

Генеральный директор

В целях мотивации генерального директора к повышению эффективности управления компанией и решению стратегических задач, поставленных акционерами и советом директоров, в компании действует Положение о премировании генерального директора.

Документ предусматривает следующие виды премирования:

- ✓ По итогам работы за год
- ✓ По итогам работы за квартал
- ✓ За особые достижения

Премирование генерального директора за отчетный период производится на основании решения совета директоров после рассмотрения отчета генерального директора об исполнении бюджета компании за отчетный период. При этом учитывается оценка результата деятельности генерального директора. К результатам деятельности относятся достижение количественных, качественных и ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ).

Перечень, вес и целевые значения КПЭ генерального директора ОТЛК ЕРА сфокусированы на операционной модели компании, основой которой являются все транзитные перевозки в прямом железнодорожном или смешанном железнодорожно-водном сообщении, осуществляемые по территории минимум двух акционеров через пограничные или портовые станции (включая, но не ограничиваясь): Достык, Алтынколь, Брест, Брузги, Свислочь, Мамоново, Железнодорожный, Калининград-Сортировочный (Калининградский морской торговый порт), Балтийск (порт Балтийск), Бусловская и Вяртсила (Финляндия).

КПЭ генерального директора ежегодно утверждает совет директоров. На 2022 год были утверждены следующие КПЭ (протокол от 27.12.2021 №46):

- ✓ Выполнение показателя «чистая прибыль» (доля веса – 30%)
- ✓ Выполнение показателя «рентабельность продаж» (доля веса – 20%)
- ✓ Выполнение показателя «Объем транзитных контейнерных перевозок». Определяется как соотношение фактического объема транзитных контейнерных перевозок за отчетный период к установленному бюджетом объему и исчисляется в процентах (доля веса – 40%)
- ✓ Интегральная оценка деятельности руководителя Общества со стороны членов совета директоров Общества с долей веса 10%

Для первых трех КПЭ устанавливается диапазон плановой результативности, согласно которому к показателю применяется коэффициент, равный 0, 0,5 или 1.

Интегральная оценка деятельности генерального директора советом директоров проводится по следующим направлениям:

- ✓ Корпоративная дисциплина
- ✓ Качество и своевременность подготовки бюджета на текущий и будущий отчетный период
- ✓ Планирование и осуществление закупочной деятельности
- ✓ Организация и осуществление договорной работы
- ✓ Взаимодействие с советом директоров

По решению совета директоров перечень направлений может быть изменен. Деятельность по каждому направлению оценивается по четырехбалльной шкале («отлично» – 3 балла; «хорошо» – 2, «удовлетворительно» – 1, «неудовлетворительно» – 0), а затем по всем направлениям рассчитывается средняя оценка в процентах.

Премирование за особые достижения производится по решению совета директоров на основании предложения генерального директора компании с приложением расчетов эффективности и обосновывающих показателей. Премирование за особые достижения может производиться в течение всего отчетного периода по решению совета директоров, но не более одного раза в квартал.

Члены правления

Для повышения материальной заинтересованности членов правления в достижении наиболее высоких результатов деятельности компании, улучшения качества работы, создания условий для проявления профессиональной и творческой активности, в компании действует положение о премировании членов правления.

В соответствии с ним могут применяться следующие виды премирования:

- ✓ По итогам работы за квартал
- ✓ По итогам работы за год
- ✓ За особые достижения

Премирование членов правления по результатам отчетного периода – право работодателя, но не гарантированная выплата. Оно зависит от количественных и качественных ключевых показателей эффективности сотрудников, финансового состояния компании и прочих факторов, которые могут оказать влияние на факт и размер премирования.

Членов правления премируют на основании решения совета директоров компании большинством голосов после рассмотрения отчета генерального директора об исполнении бюджета компании за отчетный период.

Ключевые показатели эффективности членов правления на 2022 год определены советом директоров ОТЛК ЕРА 27 декабря 2021 года (протокол № 46) и распределены между ними в соответствии с выполняемым функционалом и их зоной ответственности

Ключевые показатели эффективности членов правления ОТЛК ЕРА в 2022 году

№КПЭ	Показатель	Тип показателя	Формула расчета	Распределение и доля веса, %
1	Исполнение поручений Генерального директора	Качественный	Не требуется	Первый заместитель генерального директора – 10%; Заместитель генерального директора – коммерческий директор – 10%; Заместитель генерального директора – директор по перевозкам – 10%; Заместитель генерального директора (по взаимодействию с Белорусской железной дорогой) – 10%; Заместитель генерального директора (по правовым вопросам) – 10%.
2	Выполнение показателя «чистая прибыль»	Финансово-экономический	$X = \frac{\text{Чистая прибыль (Факт)}}{\text{Чистая прибыль (План)}} * 100\%$	Первый заместитель генерального директора – 30%; Заместитель генерального директора – коммерческий директор – 30%; Заместитель генерального директора – директор по перевозкам – 30%; Заместитель генерального директора (по взаимодействию с Белорусской железной дорогой) – 30%.
3	Не превышение уровня дебиторской задолженности клиентов, установленной договорными условиями	Финансово-экономический	$X = \frac{\text{Дебиторская задолженность клиентов (Факт)}}{\text{Дебиторская задолженность клиентов (Установленный лимит)}} * 100\%$	Заместитель генерального директора коммерческий директор – 20%; Заместитель генерального директора (по взаимодействию с Белорусской железной дорогой) – 20%.
4	Выполнение показателя «объем транзитных контейнерных перевозок ОТЛК ЕРА»	Количественный	$X = \frac{\text{Объем транзитных перевозок (Факт)}}{\text{Объем транзитных перевозок (План)}} * 100\%$	Первый заместитель генерального директора – 40%; Заместитель генерального директора – коммерческий директор – 40%; Заместитель генерального директора – директор по перевозкам – 40%; Заместитель генерального директора (по взаимодействию с Белорусской железной дорогой) – 40%; Заместитель генерального директора (по правовым вопросам) – 40%.

Разрыв таблицы

Разрыв таблицы

№КПЭ	Показатель	Тип показателя	Формула расчета	Распределение и доля веса, %
5	Оптимизация расходов на порожний подсыл вагонов	Финансово-экономический	$X = \text{Расход на подсыл порожнего вагона в слставе себестоимости перевозок на 1 ДФЗ (Факт)} / \text{Расход на подсыл порожнего вагона в составе себестоимости перевозок на 1 ДФЗ (План)} * 100\%$	Первый заместитель генерального директора – 20%; Заместитель генерального директора – директор по перевозкам – 20%;
6	Создание и поддержание системы договорной работы Общества (разработка нормативных документов, разработка типовых договоров)	Качественный	Определяется по оценке Генерального директора Компании на основе обобщенной информации о систематических нарушениях, поступивших со стороны контролирующих органов, внешних и внутренних аудиторов, контрагентов, руководителей функциональных подразделений Компании	Заместитель генерального директора (по правовым вопросам) – 25%.
7	Отсутствие нарушений законодательства, зафиксированных судебными решениями, вступившими в силу предписаниями государственных органов по вопросам, входящими в компетенцию Заместителя генерального директора (по правовым вопросам)	Качественный	Не требуется	Заместитель генерального директора (по правовым вопросам) – 25%.



По результатам 2022 года КПЭ генерального директора и членов правления преимущественно выполнены/перевыполнены, имеющиеся отклонения незначительны, что обусловлено проведением мероприятий по повышению эффективности деятельности компании.

Система контроля

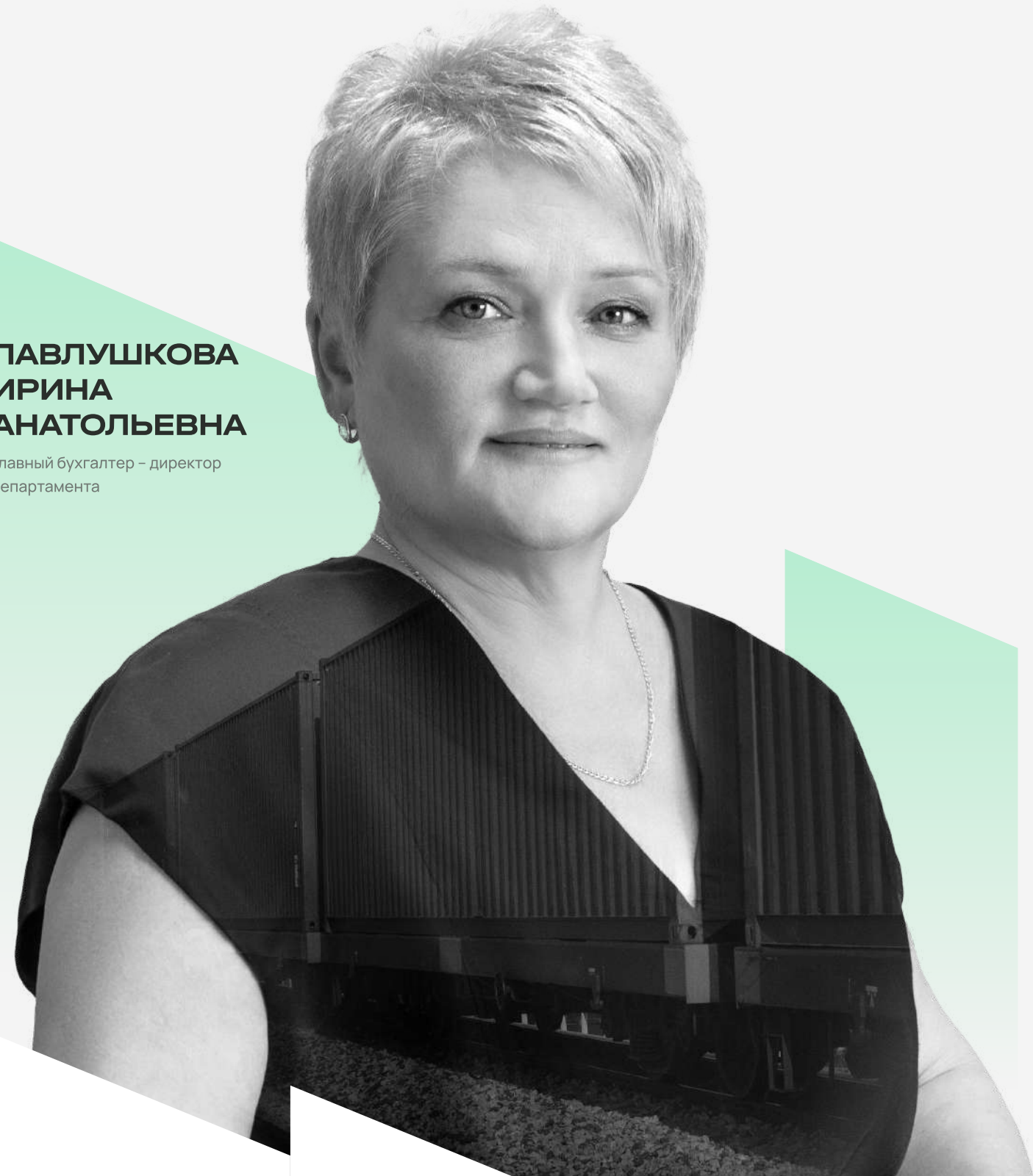
Наша компания предъявляет повышенные требования к надежности и эффективности систем контроля: управления рисками, комплаенс и информационной безопасности.

Система контроля в ОТЛК ЕРА формализована и основана на общепринятых международных стандартах, охватывает бизнес-процессы и все уровни управления компании.

Контроль за функционированием системы осуществляет совет директоров, в том числе через комитет по аудиту.

**ПАВЛУШКОВА
ИРИНА
АНАТОЛЬЕВНА**

Главный бухгалтер – директор
департамента



Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ОТЛК ЕРА – постоянно действующий выборный орган. Ревизионная комиссия действует на основании устава ОТЛК ЕРА и положения о ревизионной комиссии, утвержденного решением внеочередного общего собрания акционеров 22 июля 2021 года. Ревизионная комиссия осуществляет контроль над формированием достоверной финансовой и бухгалтерской отчетности, иной информации о финансово-хозяйственной деятельности и имущественном положении ОТЛК ЕРА, а также над повышением эффективности управления активами, снижением финансовых и операционных рисков и совершенствованием системы внутреннего контроля.

Ревизионная комиссия ОТЛК ЕРА избирается на годовом общем собрании акционеров на один год до следующего годового общего собрания в количестве трех членов:

- ✓ Один представитель ОАО «РЖД»
- ✓ Один представитель АО «НК «КТЖ»
- ✓ Один представитель Белорусской железной дороги

Компетенции ревизионной комиссии

- ✓ Подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
- ✓ Анализ финансового состояния ОТЛК ЕРА
- ✓ Организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ОТЛК ЕРА
- ✓ Контроль за сохранностью и использованием основных средств, расходом денежных средств ОТЛК ЕРА в соответствии с бюджетом
- ✓ Контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов ОТЛК ЕРА
- ✓ Проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, выявленных предыдущими проверками (ревизиями)
- ✓ Осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности ОТЛК ЕРА

Аудитор

Наша компания привлекает внешнего независимого аудитора для проведения ежегодного аудита финансовой отчетности в соответствии с РСБУ и финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Кандидатура аудитора утверждается общим собранием акционеров по предложению совета директоров.

Аудитор ОТЛК ЕРА – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (ИНН 7709383532).

Совет директоров 6 апреля 2022 года утвердил порядок определения кандидатуры аудитора ОТЛК ЕРА в 2022 году и определил начальную (максимальную) цену договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год в размере 8 267 010 рублей 00 копеек без учёта НДС 20% (протокол от 06.04.2022 года № 50).

Наша компания провела конкурентную процедуру закупки путем закрытого конкурса по выбору аудитора, обладающего достаточной квалификацией на оказание аудиторских услуг по РСБУ и МСФО для нужд ОТЛК ЕРА за 2022 год. По результатам закупочных процедур совету директоров для избрания была предложена кандидатура ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», которую утвердили 24 июня 2022 года (протокол от 24.06.2022 № 53).

Размер вознаграждения аудитора ОТЛК ЕРА составляет 7 000 000 (семь миллионов) рублей 00 копеек без учета НДС 20%.

Управление рисками

Учитывая высокую степень геополитической напряженности, правление ОТЛК ЕРА приняло решение о формировании полноценной системы управления рисками.

- ✓ Сформирована рабочая группа по вопросам управления рисками (приказ ОТЛК ЕРА от 24 декабря 2021 года № 64)
- ✓ Утверждена политика по управлению рисками ОТЛК ЕРА (протокол совета директоров от 11 мая 2022 года № 52)
- ✓ Утверждены регламент по управлению рисками ОТЛК ЕРА и методические рекомендации по управлению рисками 11 мая 2022 года
- ✓ Проведено обучение широкого круга сотрудников, вовлеченных в процессы управления рисками

БЕЛЯКОВА АННА ВЛАДИМИРОВНА

Заместитель коммерческого директора – директор департамента контроля расчетов и производственного анализа коммерческой дирекции



SWOT-анализ

ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ

Сильные стороны

- ✓ Уникальность ресурса – международного сотрудничества на пространстве ЕАЭС
- ✓ Лидерство на рынке по издержкам за счет постоянной оптимизации и выстраивания системы долгосрочного партнерства
- ✓ Адаптивность выстроенных бизнес-процессов Общества к внешним вызовам
- ✓ Отлаженная технология организации контейнерных поездов на маршруте
- ✓ Клиентский сервис в формате «единого окна»
- ✓ Операционная и финансовая стабильность Общества



Слабые стороны

- ✓ Ограничения бизнес-модели, в т.ч. полигона работы Общества
- ✓ Отсутствие доступа к конечным грузоотправителям
- ✓ Отсутствие информации о стоимости компонентов комплексной логистической услуги, не входящих в зону ответственности Общества
- ✓ Перекрестная структура клиентов и исполнителей компонентов услуги (одни и те же компании)
- ✓ Длительность принятия корпоративных решений в связи с необходимостью согласования интересов трех акционеров
- ✓ Отсутствие IT-системы управления взаимоотношений с клиентами



ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

Возможности

- ✓ Растущий спрос на импортные и экспортные перевозки с КНР
- ✓ Реализация скоординированной программы развития и интеграции транспортной системы ЕАЭС
- ✓ Развитие международных программ с участием Общества, направленных на тестирование новых технологий и сервисов, прежде всего цифровых
- ✓ Трансформация структуры рынка контейнерных перевозок, появление новых маршрутов/ игроков
- ✓ Развитие терминальной сети на пространстве ЕАЭС
- ✓ Наличие потенциального спроса, обусловленного стабильностью железнодорожного транспорта



Угрозы

- ✓ Снижение субсидирования железнодорожных перевозок в КНР
- ✓ Санкционная политика ЕС
- ✓ Отказ международных страховых компаний от страхования грузов, следующих через полигон работы Общества
- ✓ Усиление конкуренции международных транспортных коридоров и развитие альтернативных погранпереходов
- ✓ Изменение тарифной политики акционеров в отношении Общества
- ✓ Неблагоприятные рыночные колебания по валютным парам



Ключевые задачи управления рисками

Модель управления рисками строится на концепции трех линий защиты:

1 линия

Владельцы рисков – структурные подразделения

Задачи

Несут основную ответственность за управление рисками, связанными с повседневной операционной деятельностью организации

Функции

- ✓ Выявляют и анализируют риски, присущие ежедневной бизнес-деятельности в рамках своей функциональной области
- ✓ Передают информацию/обсуждают риски с руководством, для учета при принятии решений
- ✓ Разрабатывают и применяют мероприятия и контрольные процедуры в целях минимизации рисков в рамках своей функциональной области

2 линия

Контрольные подразделения Подразделение по управлению рисками

Задачи

Выявляют возникающие риски, реализуют упреждающий подход, выявляют потенциальные пробелы в системе контроля

Функции

Управление рисками

- ✓ Отвечает за методологическое обеспечение и координацию процессов управления рисками
- ✓ Оказывает консультационную поддержку 1-й линии защиты при выявлении и оценке рисков, определении приемлемого уровня рисков, разработке мероприятий и контрольных процедур
- ✓ Подготавливает отчетность по вопросам управления рисками, содержащую актуальную и достаточную информацию о рисках

Прочие контрольные подразделения

- ✓ Выполняют/оказывают содействие 1-й линии защиты в выявлении и анализе кросс-функциональных рисков по своему направлению
- ✓ Разрабатывают и внедряют мероприятия и контрольные процедуры в целях минимизации кросс-функциональных рисков по своему направлению

3 линия

Внутренний аудит

Задачи

Предоставляет объективное и независимое аудиторское подтверждение, оценивает эффективность служб первой и второй линий

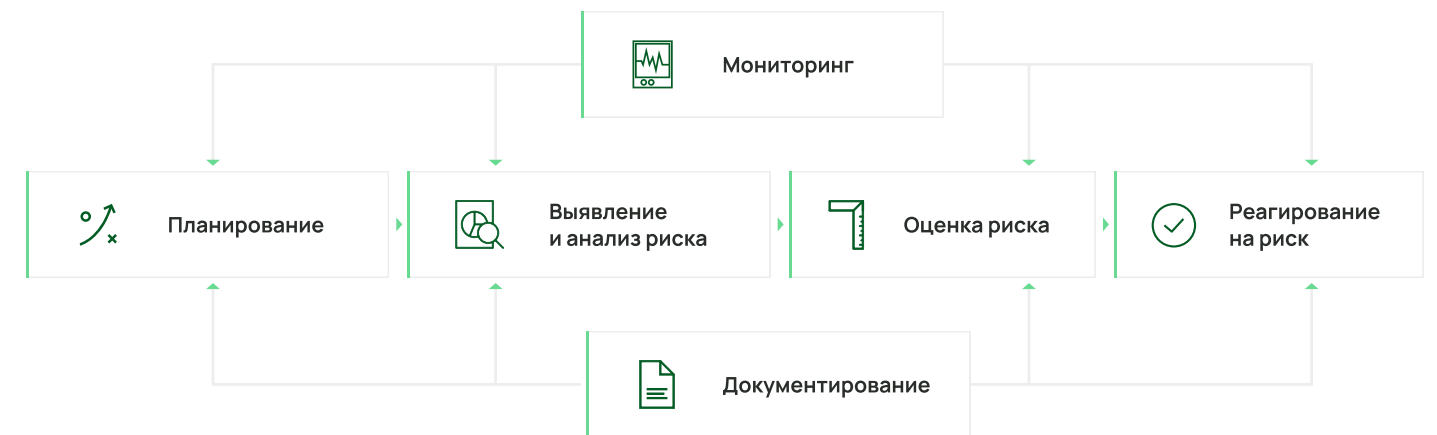
Функции

- ✓ Проводит независимую оценку системы управления рисками
- ✓ Оказывает содействие в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками
- ✓ Осуществляет координацию деятельности с лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками

Модель управления рисками



Процесс управления рисками



Планирование

Планирование управления рисками включает определение цели и области применения процесса управления рисками с учетом внутреннего и внешнего контекста, а также разработку плана действий по внедрению.

Оценка риска

Оценка риска заключается в определении степени влияния рисков на цели компании.

Мониторинг

Мониторинг является непрерывным процессом, охватывающим все этапы управления рисками. К мониторингу относится анализ статуса выполнения мероприятий по управлению рисками, анализ изменений для своевременного учета в процессе управления рисками.

Выявление и анализ риска

Выявление и анализ рисков включают поиск, определение, описание и классификацию рисков, которые могут повлиять на достижение целей компании, анализ их причин и вероятных последствий.

Реагирование на риск

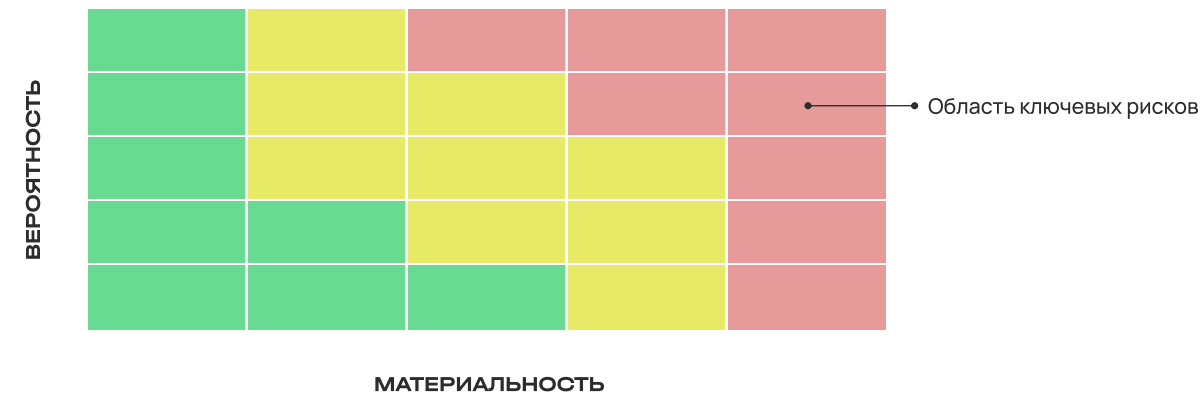
Реагирование на риск предполагает выбор наиболее эффективных мер по управлению рисками для снижения их вероятности или ущерба.

Документирование

Документирование результатов этапов управления рисками нацелено на повышение уровня осведомленности и ответственности за управление рисками.

Итоги 2022 года

В 2022 году ОТЛК ЕРА идентифицировала 52 риска, из которых 12 – ключевые, т.е. имели высокую вероятность и материальность.



Ключевые риски

1. Риск снижения стабильности политической обстановки в странах присутствия Общества/партнеров и странах на пути следования
2. Риск снижения/стагнации объема перевозок в коридоре через Казахстан
3. Риск изменения условий оказания транзитных железнодорожных перевозок в странах-участниках ОТЛК ЕРА
4. Риск закрытия/частичного ограничения пунктов пропуска на границе с ЕС
5. Риск формирования негативного имиджа Общества
6. Риск существенных ограничений на инфраструктуре железных дорог 1520
7. Риск увеличения несбалансированности контейнерных грузопотоков
8. Риск невозможности осуществления платежей
9. Риск неисполнения обязательств банками по расчетно-кассовому обслуживанию
10. Риск искажения/недоступности или потери данных, недоступности ИТ из-за инцидентов информационной безопасности
11. Валютный риск
12. Риск неприменения специальных тарифных условий

В целях снижения уровня рисков и последствий от их возможной реализации мы разработали и утвердили план мероприятий по воздействию на риски ОТЛК ЕРА на 2022 год. Наиболее важными в 2022 году были мероприятия по развитию экспортных и импортных перевозок, которые позволили компенсировать негативный эффект от вызванного геополитическим противостоянием снижения транзита Китай-ЕС-Китай.

Из 52 выявленных рисков реализовались 7, в том числе 3 ключевых:

1. Риск снижения стабильности политической обстановки в странах присутствия Общества/ партнеров и странах на пути следования (ключевой риск)
2. Риск существенного сбоя в работе/ограничений на инфраструктуре железных дорог 1520 (ключевой риск)
3. Риск необеспечения вагонным парком
4. Риск увеличения стоимости закупки платформ
5. Риск искажения отчетности
6. Риск ареста вагонов
7. Валютный риск (ключевой риск)



Основная задача на 2023 год в части развития системы управления рисками – это автоматизация основных процессов системы.

Приложения

Перечень сделок с заинтересованностью

В 2022 году ОТЛК ЕРА не заключало сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

По закону: права акционеров

Мы в ОТЛК ЕРА применяем лучшие отраслевые практики, регулирующие вопрос взаимодействия Общества с акционерами. В частности, представители акционеров могут принять участие в органах управления ОТЛК ЕРА, а также ознакомиться с информацией о деятельности компании в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ от 26 декабря 1995 года «Об акционерных обществах», Федеральным законом № 39-ФЗ от 22 апреля 1996 года «О рынке ценных бумаг», уставом и акционерным соглашением Общества.

Справочная информация

Полное фирменное наименование на русском языке

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»

Сокращенное фирменное наименование на русском языке

АО «ОТЛК ЕРА»

Полное фирменное наименование на английском языке

Joint Stock Company «UTLC ERA»

Сокращенное фирменное наименование на английском языке

JSC UTLC ERA

Место нахождения Компании

107078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрозская, дом 8, стр. 7

Почтовый адрес Компании

107078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрозская, дом 8, стр. 7

ОГРН

1187746369590

ИНН

9701104646

Адрес страницы в сети Интернет, на которой размещается информация о Компании

www.utlc.com

Телефон

+7 (495) 995-95-91

Адрес электронной почты

utlc@utlc.com

Реестродержатель

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, дом 23, стр. 1, здание бизнес-центра «Ринг парк»

ОГРН 1027700003924

ИНН 7707179242

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года выдана Федеральной службой по финансовым рынкам Российской Федерации без ограничения срока действия.

Телефон: +7 (495) 280-04-87

Адрес страницы в сети Интернет: www.rostatus.ru

Аудитор

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, г. Москва, наб. Садовническая, д. 77, стр. 1

ОГРН 1027739707203

ИНН 7709383532

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Адрес страницы в сети Интернет: www.tsatr-audit-services.ru

По результатам проведения аудиторской проверки внешним аудитором ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» отчётов ОТЛК ЕРА, составленных в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), Обществом были получены положительные аудиторские заключения о том, что финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату.

Выписка из заключения ревизионной комиссии

По результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» за 2022 год

28 апреля 2023 года, г. Москва

В соответствии со статьей 85 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», планом работы ревизионной комиссии Акционерного общества «Объединенная транспортно – логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс», утвержденным решением ревизионной комиссии (протокол от 14 марта 2023 г. № 2), комиссией в составе: председателя комиссии Степанян Е.А., членов комиссии: Лазуты Н.В., Какимова А.С. проведена плановая проверка финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Объединенная транспортно – логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» (далее – АО «ОТЛК ЕРА», Общество) за 2022 год.

На основании проведенной проверки ревизионная комиссия подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год и годовом отчете АО «ОТЛК ЕРА» за 2022 год.

Председатель
ревизионной комиссии

Е.А.Степанян

Генеральный директор АО «ОТЛК ЕРА»

А.Н.Гром